Anexa 4

Nr. 8095/1/THINKSENSE/27.11.2026

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 199/2023 a Învățământului Superior, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind angajarea pentru participarea la proiecte – PS-46-DIRU-02, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului "Towards Higher INvolvement of Knowledge Significantly Enhancing Nearer for Sustainable Europe" ("THINKSENSE"), prin contractul de finanțare nr. RUE 7.PI/I4/C9, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu fracțiune de normă, program flexibil și timp inegal de lucru, a următorului post vacant, în cadrul proiectului menționat:

Poziția postului conform deciziei	**Funcție**	**Nr. posturi**	**Tarif orar brut**	**Timpul de lucru (ore/lună)**	**Perioada propusă pentru încheierea CIM[1]**
C46.2	Tehnician_3	1	75 lei	O fracțiune de normă nedeterminată, activitatea realizându-se în regim de plata cu ora.	01.01.2027 - 31.12.2028

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00 – 22:00, programul de lucru având caracter flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

[1] Perioada de angajare corespunde periodei de implementare a proiectului sau perioadei de implementare a activității/subactivității, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. În cazul în care este necesară prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul părților în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă.

A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;

f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

Actele[2] necesare înscrierii sunt:

a) formular de înscriere la examen https://posturivacante.upb.ro/cercetare/, în original;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) *cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) *certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Naționale de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) *certificat medical eliberat de către medicul specialist de medicina muncii, *conform Ordinului 4.060/1.502/2024 privind aprobarea modului de acordare a avizelor medicale pentru exercitarea funcţiilor didactice de predare sau didactice auxiliare şi a modelului de certificat medical*

pentru încadrarea într-o funcţie didactică de predare sau didactică auxiliară din învăţământul superior, eliberat în baza avizului medical emis de către medicul specialist psihiatru şi a adeverinţei medicale eliberate de către medicul de familie, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberat cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs. Dacă informațiile prezentate se dovedesc a fi neconforme sau formatul documentelor nu este conform ordinului menționat anterior, certificatul va fi considerat nul;

i) certificatul care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În cazul candidaților care nu au cetățenia română, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

[2] Documentele transmise trebuie să fie traduse în limba română sau o limbă de circulație internațională (în limba engleză sau în limba franceză).

În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **04.12.2026,** inclusiv, ora 14^{00} - UTC +2 Eastern European Time (EET).

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs pentru postrile vacante scoase la concurs, conform specificației Fișei Postului sunt:

Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare
Tehnician_3	1	1.Diploma de bacalaureat - 20pct 2.Candidații trebuie să demonstreze că au finalizat sau sunt înscriși la studii superioare la o facultate de Inginerie, cu specializare în electronică, informatica, automatica, microelectronica, mecatronică, mecanică, știința materialelor sau similar. – 30 pct 3.Recomandare de la coordonatorul de an/profesor îndrumător proiect licenta care să ateste aptitudinile practice și seriozitatea candidatului – 10 pct	Student în anul III/IV al unui program de licenta în Inginerie, cu specializare în electronică, informatica, automatica, microelectronica, mecatronică, mecanică, știința materialelor sau similar 20 pct Diplomă de licență în Inginerie, cu specializare în electronică, informatica, automatica, microelectronica, mecatronică, mecanică, știința materialelor sau similar 20 pct	Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii. În situația în care se înscriu mai mulți candidați pe același post, aceștia vor fi invitați la proba interviu în urma căreia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

***C.* Concursul constă în:**

1. Evaluarea dosarelor de candidatură.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii menționate la punctul B.

În situația în care sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post, aceștia vor fi invitați la proba interviu în urma căreia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

2. Interviu (probă opțională) – se va susține doar în situația în care, sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post la proba evaluării dosarelor.

Notarea probei interviu se va realiza pe baza următoarei grile de evaluare:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilităţi şi cunoştinţe impuse de funcţie;	50 puncte
b) capacitatea de analiză şi sinteză;	20 puncte
c) motivaţia candidatului;	10 puncte
d) comportamentul în situaţiile de criză;	10 puncte
e) iniţiativă şi creativitate.	10 puncte

*Notă- Fiecare probă de concurs poate avea maxim 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.

Se consideră selectat pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, calculat ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba evaluării dosarelor și proba interviu.

D. Bibliografia: în cazul probelor opționale

Tehnician_3

1. Ansys Learning Hub. Cursuri oficiale pentru simulări termice, mecanice și electromagnetice.
2. ARM Ltd. ARM Cortex-M0+ Technical Reference Manual.
3. Autodesk Learning Resources. Resurse pentru modelare CAD și pregătirea geometriilor pentru simulare.
4. Bach, M. J. (1986). The Design of the UNIX Operating System. Prentice-Hall.
5. Bishop, C. M. (2006). Pattern Recognition and Machine Learning. Springer.
6. Caloz, C., & Itoh, T. (2006). Electromagnetic Metamaterials: Transmission Line Theory and Microwave Applications. Wiley.
7. Chu, P. P. (2008). FPGA Prototyping by VHDL Examples. Wiley.
8. Coleman, H. W., & Steele, W. G. (2018). Experimentation, Validation, and Uncertainty Analysis for Engineers. Wiley.
9. COMSOL Knowledge Base. Articole tehnice și tutoriale pentru modelarea multifizică.
10. Doebelin, E. O., & Manik, D. N. (2019). Measurement Systems: Application and Design (7th ed.). McGraw-Hill.
11. Espressif Systems. ESP32 Technical Reference Manual & Datasheet.
12. Furber, S. (2000). ARM System-on-Chip Architecture. Addison-Wesley.
13. Géron, A. (2019). Hands-On Machine Learning with Scikit-Learn, Keras, and TensorFlow. O'Reilly.
14. Gonzalez, R. C., & Woods, R. E. (2017). Digital Image Processing (4th ed.). Pearson.
15. Goodfellow, I., Bengio, Y., & Courville, A. (2016). Deep Learning. MIT Press.
16. Guvernul României. Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR) – Capitolele pentru cercetare și digitalizare.
17. Horizon Europe. Programme Guide – Ghidul oficial pentru cercetare și inovare.
18. Incropera, F. P., et al. (2017). Fundamentals of Heat and Mass Transfer (8th ed.). Wiley.
19. Kraus, A. D., & Bar-Cohen, A. (1983). Thermal Analysis and Control of Electronic Equipment. Hemisphere.
20. Lasance, C. J. M., & Poppe, A. (2014). Thermal Management for LED Applications. Springer.

21. Legea Educației Naționale nr. 1/2011 (actualizată). Capitolele privind cercetarea științifică.
22. Lienhard, J. H., & Lienhard, J. H. (2020). A Heat Transfer Textbook (5th ed.). Phlogiston Press.
23. Loudon, K. (1999). Mastering Algorithms with C. O'Reilly Media.
24. McKinney, W. (2017). Python for Data Analysis. O'Reilly Media.
25. Menezes, A. J., et al. (1996). Handbook of Applied Cryptography. CRC Press.
26. Montgomery, D. C. (2017). Design and Analysis of Experiments (9th ed.). Wiley.
27. Oppenheim, A. V., & Schafer, R. W. (1996). Digital Signal Processing. Prentice-Hall.
28. Ott, H. W. (2009). Electromagnetic Compatibility Engineering. Wiley.
29. Paul, C. R. (2006). Introduction to Electromagnetic Compatibility (2nd ed.). Wiley.
30. PIIEC/IPCEI. Planul de implementare în Microelectronică și Tehnologii de Comunicații (ME/CT).
31. Pryor, R. W. (2011). Multiphysics Modeling Using COMSOL®: A First Principles Approach. Jones & Bartlett.
32. Raspberry Pi Ltd. RP2040 Datasheet & Hardware Design with Raspberry Pi Pico.
33. Ravariu, C. (2004). Dispozitive Electronice. Ed. Printech.
34. Reddy, J. N. (2019). An Introduction to the Finite Element Method (4th ed.). McGraw-Hill.
35. Stolarski, T., et al. (2018). Engineering Analysis with ANSYS Software. Butterworth-Heinemann.
36. Texas Instruments. AM62x Sitara Processors Technical Reference Manual.
37. Valvano, J. W. (2011). Embedded Systems: Real-Time Interfacing to ARM Cortex-M Microcontrollers.
38. Wirth, N. (1985). Algorithms + Data Structures = Programs. Prentice Hall.
39. Zienkiewicz, O. C., et al. (2013). The Finite Element Method: Its Basis and Fundamentals. Butterworth-Heinemann.
40. [Referință Generală]. Proiectarea PCB-urilor: Tehnici moderne și integritatea semnalului în circuite de înaltă frecvență.

E. Tematica (se stabilește pe baza bibliografiei): în cazul probelor opționale

Tehnician_3

Programare embedded și sisteme hardware
Inteligență artificială și machine learning
Prelucrarea semnalelor și imaginilor

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

02.12.2026 **04.12.2026**	**-**depunerea dosarelor de înscriere la concurs
07.12.2026 **08.12.2026**	-verificarea administrativă, selecție și evaluare dosare
09.12.2026	-**afișarea rezultatelor parțiale** *(proba evaluare dosare) – până la ora 14.00*
10.12.2026	-depunerea contestațiilor *(proba evaluare dosare) – până la ora 14.00*
11.12.2026	-afișarea soluționării contestațiilor *(proba evaluare dosare)*
	-programarea interviului (*în cazul în care* sunt *declarați admiși mai mulți candidați pe același post la evaluarea dosarelor)*
	- **comunicarea rezultatelor finale** *(în cazul în care nu se organizează proba interviu)*
14.12.2026	-proba interviu
15.12.2026	-afișarea rezultatelor *(proba interviu)*
16.12.2026	-depunerea contestațiilor *(proba interviu)*
17.12.2026	-soluționarea contestațiilor *(proba interviu)*
	-comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăseşte la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcţia Informatizare şi Resurse Umane, Serviciul Evidenţa Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114.