Anexa 12

Tehnologii avansate în microelectronică cu aplicaţii la realizarea de senzori şi actuatoare pentru ASSET-IXC

Versiune:	*1*
Dată aplicare:	*16.11.2026*

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI
Nr. *poziție* 56

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: Inginer mecatronist (Masterand) (Cod COR 214491_Inginer mecatronist)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Masterand
4. Scopul principal al postului: Programarea, configurarea și exploatarea sistemelor optomecatronice și electronice din cadrul proiectului, prin utilizarea infrastructurii de laborator și a platformelor de simulare, pentru realizarea activităților de cercetare și experimentare, în cadrul proiectului „Tehnologii avansate în microelectronică cu aplicații la realizarea de senzori și actuatoare pentru ASSET-IXC", Nr. Ordine 6.PI2/I4/C9, Apel 2.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: studii superioare în domeniul Mecatronica și Robotică sau Inginerie Mecanică;
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Microsoft Office – începător/mediu; proiectare asistata de calculator(CAD) – începător/mediu; software specific pentru "Programarea calculatoarelor —programare orientată obiect"– începător/mediu;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză -nivel mediu;
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: Capacitate de analiză și rezolvare a problemelor tehnice, abilități de lucru experimental și de laborator, atenție la detalii și rigoare în realizarea măsurătorilor și testelor, gândire logică și analitică, capacitatea de a integra componente mecanice, electrice, electronice și software, abilități de lucru în echipă și comunicare eficientă în colective multidisciplinare, disponibilitate pentru învățare și dezvoltare profesională continuă, precum și interes pentru sisteme mecatronice, optică aplicată, imagistică și aplicații automotive.
6. Cerințe specifice***: -
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

C. Atribuțiile postului:

Participă la implementarea A1, A2 și A3:

- Proiectează și integrează componente optice, mecanice, electronice și software în cadrul platformelor și standurilor experimentale destinate evaluării sistemului de poziționare.
- Configurează și utilizează echipamente de măsurare optică, senzori și sisteme de achiziție a datelor și imaginilor, utilizate pentru caracterizarea și validarea performanțelor sistemului de poziționare.
- Participă la activitățile de cercetare, testare și experimentare în domeniul sistemelor optomecatronice, cu focus pe măsurarea și controlul poziției.

- Definește și implementează scenarii de testare și simulare pentru evaluarea funcționării sistemului optic de control în condiții reprezentative de operare ale sistemului de poziționare.
- Dezvoltă și utilizează aplicații software și scripturi pentru achiziția, procesarea și analiza datelor metrologice și experimentale, inclusiv pentru procesarea imaginilor utilizate în estimarea poziției.
- Modelează, simulează și validează sisteme mecatronice utilizând instrumente software dedicate.
- Analizează și interpretează rezultatele experimentale și corelează acestea cu modelele teoretice dezvoltate.
- Elaborează documentație tehnică, rapoarte de cercetare și materiale de diseminare aferente activităților din proiect.
- Colaborează cu echipa de cercetare și participă la ședințe tehnice, seminarii și conferințe de specialitate.
- Respectă normele de securitate și sănătate în muncă, regulile de etică în cercetare, precum și procedurile interne aplicabile.
- Îndeplinește și alte atribuții stabilite în sarcina sa de către managerul de proiect potrivit competențelor și calificărilor sale.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: managerul de proiect

– superior pentru: -

b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului

c) Relații de control: NC

d) Relații de reprezentare: reprezintă proiectul în cadrul evenimentelor științifice, workshop-urilor și sesiunilor de colaborare cu parteneri academici și industriali.

2. Sfera relațională externă: NC

a) cu autorități și instituții publice: -

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență*****: -

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura .....

4. Data întocmirii .....

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura .....

3. Data .....

** Funcție de execuție sau de conducere.*

*** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

**** Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

***** Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

****** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află in imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

www.upb.ro