Anexa 12

Arhitectură monolitică determinstă, acționată electric, pentru distribuția în rețele cuantice - DEMAND

Versiune:	***1***
Dată aplicare:	

Aprob,
……

FIȘA POSTULUI
Nr. poziție: 24

A. Informații generale privind postul
1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: Personal de specialitate-Chimist
3. Gradul/Treapta profesional/profesională:
4. Scopul principal al postului: Desfășoară activități de cercetare-dezvoltare în domeniul de competență, necesare implementării proiectului.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului
1. Studii de specialitate**: Studii universitare de doctorat absolvite cu diplomă de doctor în domeniul Chimie, Chimie fizică sau Inginerie chimică și studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență în domeniul Chimie sau Inginerie chimică.
2. Perfecționări (specializări):
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Da – nivel mediu în utilizarea programelor Windows, Microsoft Office, Adobe Acrobat Reader, Origin și a altor programe specifice prelucrării de date.
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: engleză – nivel mediu
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: Sinteză și analiză; abilități de comunicare scrisă și verbală; capacitatea de organizare a timpului, sarcinilor și locului de muncă; capacitatea de a respecta termene limită; bună comunicare și adaptarea la lucru în echipă.
6. Cerințe specifice***:
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):

C. Atribuțiile postului:
- Desfășoară activități de cercetare-dezvoltare în domeniul de competență, necesare implementării proiectului;
- Pregătește probele și selectează zonele de interes pentru măsurătorile AFM, în funcție de caracteristicile materialelor investigate;

www.ryupb.ro

- Analizează topografia, morfologia și rugozitatea suprafețelor și interpretează imaginile și profilele obținute prin AFM;
- Utilizează moduri de lucru AFM adecvate obiectivelor experimentale și, după caz, efectuează măsurători KPFM pentru investigarea potențialului de suprafață și a variațiilor locale;
- Prelucrează și interpretează datele experimentale și corelează rezultatele AFM cu proprietățile și comportamentul materialelor studiate;
- Evaluează repetabilitatea măsurătorilor și consemnează condițiile de achiziție, parametrii utilizați și eventualele limitări experimentale;
- Contribuie la identificarea neomogenităților, defectelor și modificărilor locale ale suprafețelor pe baza rezultatelor obținute;
- Contribuie la diseminarea rezultatelor prin redactarea de articole științifice și participarea la conferințe, workshopuri și întâlniri de specialitate;
- Îndeplinește și alte sarcini compatibile cu funcția și pregătirea profesională, la solicitarea directorului de proiect, în legătură cu activitățile proiectului.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:
a) Relații ierarhice:
– subordonat față de: Directorul de proiect
– superior pentru:
b) Relații funcționale: cu întregul personal de cercetare din cadrul proiectului, în domeniul de competență;
c) Relații de control: -
d) Relații de reprezentare: reprezintă proiectul în activități științifice și de diseminare la care este desemnat.
2. Sfera relațională externă:
a) cu autorități și instituții publice:
b) cu organizații internaționale:
c) cu persoane juridice private:
3. Delegarea de atribuții și competență*****:

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura:
4. Data întocmirii:

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura:
3. Data:

** Funcție de execuție sau de conducere.*
*** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*
**** Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*
***** Doar în cazul funcțiilor de conducere.*
****** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/vor prelua prin delegare.*

www.mypub.ro