Anexa 12

CONCEPTIE, IMPLEMENTARE SI VALIDAREA FIABILITATII UNOR NOI STRUCTURI DE INTEGRARE HETEROGENA PENTRU ASSET-IXC

Versiune:	**1**
Dată aplicare:	

Aprob,
……

FIȘA POSTULUI
Nr. poziție C.178.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: A6(15)_ Expert în electronică şi telecomunicaţii telecomunicaţii (COR: 215204)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: Desfășurarea activității de cercetare a Activitatii 6 pentru proiectul "CONCEPȚIE, IMPLEMENTARE ȘI VALIDAREA FIABILITĂȚII UNOR NOI STRUCTURI DE INTEGRARE HETEROGENĂ PENTRU ASSET-IXC" (ASSET-IXC), Nr. Ordine 9.PI/I4/C9, Apel 1.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Studii superioare la nivel de masterat în domeniul microelectronicii
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Linux (începator)
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză, nivel avansat
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:
- Abilități de colaborare în echipă multidisciplinară
- Competențe de a documenta soluțiile tehnice, metodele utilizate si rezultatele obținute, pentru a asigura trasabilitatea și reproductibilitatea soluțiilor.
- Capacitatea de a se adapta rapid la schimbările tehnologice sau cerințele dinamice ale proiectului.
- Gândire critică și analitică pentru rezolvarea situațiilor complexe și identificarea unor soluții inovatoare.

www.myupb.ro

- Respectarea normelor de securitate a datelor conform legii în vigoare.

6. Cerințe specifice***: Experiență specifică în testarea circuitelor integrate
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): Nu este cazul

C. Atribuțiile postului:

Realizarea activităților de cercetare din cadrul proiectului:

- Participarea la implementarea activităţilor A6 și a taskurilor aferente (Task-uri: 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7, 6.8).
- Definirea planurilor de validare și a metodologiilor de testare pentru interfețe de senzori și sisteme de semnal mixt (Smart Power) dedicate mobilității auto.
- Coordonarea analizei standardelor de domeniu pentru asigurarea conformității produsului.
- Dezvoltarea integrală a platformelor de testare hardware-software (arhitectura bancului de test, proiectare PCB de test, automatizare software) necesare caracterizării experimentale a prototipurilor pe siliciu.
- Execuția măsurătorilor de laborator pentru evaluarea parametrilor funcționali și de performanță, analiza statistică a datelor și investigarea neconformităților (debug).
- Elaborarea rapoartelor tehnice și a lucrărilor științifice pentru diseminarea rezultatelor, cu focus pe verificarea robusteței în condiții auto și respectarea normelor de etică și securitate a datelor.
- Participarea la ședințele grupului de cercetare.
- Îndeplinirea altor atribuții la solicitarea managerului de proiect.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului

a) Relații ierarhice:
subordonat față de: managerul de proiect
superior pentru: -
b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului
c) Relații de control:
d) Relații de reprezentare: -

2. Sfera relațională externă:
- cu autorități și instituții publice: -
- cu organizații internaționale: -
- cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență***: -**

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura .....

www.myupb.ro

4. Data întocmirii .....

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura .....
3. Data .....

** Funcție de execuție sau de conducere.*
*** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*
**** Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*
***** Doar în cazul funcțiilor de conducere.*
****** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află in imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

www.myupb.ro