Anexa 12

Concepție, implementare și validarea fiabilității unor noi structuri de integrare heterogenă pentru ASSET-IXC

Versiune:	**1**
Dată aplicare:	

Aprob,
……

FIȘA POSTULUI
Nr. poziție C.215

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: A4(17)_Inginer Optometrist (Masterand)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Masterand
4. Scopul principal al postului: Desfășurarea activității de cercetare în cadrul Activitatii 4 pentru proiectul "CONCEPȚIE, IMPLEMENTARE ȘI VALIDAREA FIABILITĂȚII UNOR NOI STRUCTURI DE INTEGRARE HETEROGENĂ PENTRU ASSET-IXC" (ASSET-IXC), Nr. Ordine 9.PI/I4/C9, Apel 1.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: studii superioare în domeniul Științe Inginerești Aplicate: program licență Optometrie
2. Perfecționări (specializări):-
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Cunostinte software dedicat modelare si simulare sisteme optice -nivel avansat;
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză — nivel incepator/mediu.
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: Capacitate de analiză și interpretare a rezultatelor, abilități de lucru experimental și de laborator, atenție la detalii și rigoare în realizarea testelor, cunoștințe privind evaluarea funcției și percepției vizuale, abilități de lucru în echipe multidisciplinare și comunicare eficientă, disponibilitate pentru învățare continuă, precum și interes pentru optometrie, sisteme de afișaj, percepție vizuală și aplicații automotive.
6. Cerințe specifice***:-
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

www.mypub.ro

C. Atribuțiile postului:

- Participă la implementarea activității de cerecetare A4 și a task-urilor aferente (task-uri: 4.1, 4.2, 4.3).
- Desfășoară activități de testare și evaluare a dispozitivelor de afișaj utilizate în aplicații automotive, din perspectiva funcției și percepției vizuale.
- Participă la pregătirea și utilizarea echipamentelor și platformelor experimentale necesare testelor de evaluare vizuală.
- Realizează evaluări privind lizibilitatea, vizibilitatea informației, contrastul, percepția culorilor și confortul vizual în diferite condiții de iluminare și observare.
- Participă la elaborarea și aplicarea protocoalelor și scenariilor experimentale pentru evaluarea obiectivă și subiectivă a performanței vizuale.
- Colectează, organizează și analizează datele și răspunsurile obținute în cadrul testelor de percepție și performanță vizuală.
- Corelează rezultatele evaluărilor vizuale cu parametrii de afișare și condițiile experimentale analizate.
- Contribuie la întocmirea fișelor de test, documentației tehnice, rapoartelor de cercetare și materialelor de diseminare.
- Colaborează cu membrii echipei de cercetare și participă la ședințe tehnice, seminarii și activități de specialitate.
- Respectă normele de securitate și sănătate în muncă, etica în cercetare, protecția datelor și procedurile interne aplicabile.
- Îndeplinește și alte atribuții stabilite de directorul de proiect, în limitele competențelor și calificărilor profesionale.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:
a) Relații ierarhice:
1. – subordonat față de: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului
– superior pentru:
b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului
c) Relații de control:
d) Relații de reprezentare:
2. Sfera relațională externă:
a) cu autorități și instituții publice:
b) cu organizații internaționale:
c) cu persoane juridice private:
3. Delegarea de atribuții și competență*****:

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura .....
4. Data întocmirii .....

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura .....
3. Data .....

www.mypb.ro

** Funcție de execuție sau de conducere.*
*** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*
**** Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*
***** Doar în cazul funcțiilor de conducere.*
****** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află in imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

www.mypb.ro