



Nr. 6337/7/DIGITAL4SECURITY/04.08.2026

**Proces – verbal
privind soluționarea contestației**

Astazi, 04.08.2026, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 6337 din data de 17.07.2026, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 6337/6/DIGITAL4SECURITY/03.08.2026, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 6337/3/DIGITAL4SECURITY/23.07.2026, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării postului vacant de execuție de Expert Cybersecurity Risks And Mitigation, în cadrul proiectului cu titlul „DIGITAL4Security nr. 101123430, prin contractul de Cofinanțare Europa Digitală, DIGITAL4Security-Program European de Masterat în Securitate Cibernetică, nr 23EUD/2025”, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere prevederile Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării.

Proba interviu (proba opțională- doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură) poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși/selecți, la proba de selecție a dosarelor.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție; -20 puncte
- b) capacitatea de analiză și sinteză; -20 puncte
- c) motivația candidatului; -20 puncte
- d) comportamentul în situațiile de criză; -20 puncte
- e) inițiativă și creativitate. – 20 puncte

Cu privire la evaluarea cunoștințelor impuse de funcție și capacității de analiză și sinteză au fost formulate următoarele întrebări:

1. Care este diferența dintre metodele HTTP GET, POST, PUT, PATCH și DELETE? Care dintre ele sunt idempotente?
2. Care sunt principalele diferențe dintre un monolit și o arhitectură cu microservicii? În ce situații ați alege fiecare variantă?

3. Care este diferența dintre un chatbot, un workflow RPA și un agent AI?
4. Ce este prompt injection și cum poate afecta un agent AI care are acces la instrumente sau API-uri interne? Cum ați limita acțiunile pe care un agent AI le poate executa?
5. Un endpoint de plată primește aceeași cerere de două ori din cauza unui timeout. Cum preveniți efectuarea operației de două ori?

Pentru punctul **1. Abilități și cunoștințe impuse de funcție (20 puncte)**, fiecare întrebare a fost notată cu 4 puncte din cele 20.

- La întrebarea 1 s-a acordat 4p deoarece nu s-a menționat care dintre operații este idempotentă.
- La întrebarea 2 s-a acordat 2p deoarece ce răspunsul cu privire la arhitecturile cu microservicii nu a fost complet, menționându-se superficial doar aplicații formate din componente diferite.
- La întrebarea 3 s-au acordat 3p deoarece s-au definit noțiunile de chatbot, workflow RPA și agent AI, dar nu s-au menționat diferențele dintre acestea.
- La întrebarea 4 s-a acordat 2p deoarece s-a menționat doar definiția corectă a unui prompt injection, iar modul de afectare nu a fost menționat, riscurile aduse fiind comportament nepredictibil, furtul de date, execuția de operații neautorizate. Fault (eroarea sau comportamentul nedorit) reprezintă un singur aspect detaliat de candidat. Nu s-a răspuns la întrebarea “Cum ați limita acțiunile pe care un agent AI le poate executa?”
- La întrebarea 5 s-a acordat 4p, răspunsul fiind corect.

Punctajul final la secțiunea 1 este de 15p.

Pentru punctul **2. Capacitatea de analiză și sinteză (20 puncte)**, deoarece aprecierea comisiei față de răspunsurile oferite de candidat a condus la concluzia că acesta nu a sintetizat răspunsul la întrebările tehnice, nu a oferit analiza teoretică directă, ci s-a folosit de multe exemple, care nu aveau relevanță în contextul întrebărilor oferite, abilitățile de sinteză și acordare a unor răspunsuri fundamentate în cazul candidatului s-au dovedit insuficiente pentru toate întrebările tehnice, în concluzie s-a scăzut 1p pentru fiecare întrebare în parte.

Punctajul final pe secțiunea 2 este de 15p.

Pentru punctul **3. Motivația candidatului (20 puncte)**, aprecierea comisiei asupra candidatului a fost aceea că acesta a prezentat corect experiența în proiecte europene, oportunitatea de a extinde expertiza în domeniul securității cibernetice, dorința de a contribui pe tematica postului scos la concurs.

Punctajul final la secțiunea 3 este de 20p.

Pentru punctul **4. Comportamentul în situațiile de criză (20 puncte)**, comisia de concurs a formulat 2 întrebări: a) cum se comportă dacă constată că un coleg al echipei nu își respectă datoriile funcției și b) cum se comportă dacă apare o solicitare urgentă cu privire la sarcinile din fișa postului. Aprecierea comisiei cu privire la răspunsurile candidatului a fost: pentru prima întrebare nu s-a oferit răspuns direct ci s-a făcut referire la situații din cariera candidatului, care nu erau relevante pentru întrebarea pusă, comisia a apreciat răspunsul satisfăcător doar la a doua întrebare.

Punctajul final la secțiunea 4 este de 10p.

Pentru punctul **5. Inițiativă și creativitate (20 puncte)**, comisia a evaluat și apreciat prezentarea aspectelor generale oferite, aplicabile pentru perioada anilor 2008-2009. La întrebarea comisiei cu privire la modul în care s-ar putea impune adoptarea unei idei proprii în cadrul echipei, răspunsul oferit a fost considerat vag, fără a prezenta o strategie clară cerută prin întrebarea formulată de comisie.

Punctajul final la secțiunea 5 este de 10p.

Comisia de soluționare a contestațiilor acordă un punctaj final de 70 puncte.

Contestarea rezultatelor finale se poate face la instanțele judecătorești competente, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, imobil Rectorat, etaj 4, cam. 417