



„Enhancing Data Use, Governance and Informed Decision Making in Digital Education Across Europe [EDUDATA]”

Aprob.

FIȘA POSTULUI
Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: Responsabil salarizare (COR: 242314 – Specialist resurse umane)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: Gestionarea drepturilor salariale ale personalului care desfășoară activități în proiect. Asigurarea activităților legate de administrare și gestionare calcul salarii.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Studii superioare absolvite cu diplomă de licență
2. Perfecționări (specializări): nu este cazul
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare calculator Microsoft Office, Microsoft Excel, nivel mediu
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: nu este cazul
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate de sinteză, capacitatea de a prioritiza sarcinile de lucru și activitățile
6. Cerințe specifice***:
Experiența solicitată: experiență profesională de minimum 5 ani în activități specifice din domeniul salarizării; participare la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare/Erasmus+;
Competențe solicitate: nu este cazul
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): nu este cazul





C. Atribuțiile postului:

- ✓ Calculează drepturile salariale ale personalului din cadrul proiectului conform fișei de pontaj, contractelor individuale de muncă și legislației în vigoare;
- ✓ Operează în timp modificările salariale;
- ✓ Operează în timp calculele salariale conform procedurii;
- ✓ Întocmește și depune declarațiile lunare către instituțiile de stat;
- ✓ Întocmește statele de plată și asigură înregistrarea acestora;
- ✓ Întocmește lunar situația pentru plată drepturilor salariale și o transmite departamentului contabilitate pentru a face viramentele;
- ✓ Asigură operarea pontajelor întocmite lunar de personalul din proiect
- ✓ Participă la ședințele de lucru desfășurate în cadrul proiectului.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de: Managerul de proiect
- superior pentru: nu este cazul

b) Relații funcționale: colaborează cu structurile funcționale ale universității în domeniul de competență

c) Relații de control: nu este cazul

d) Relații de reprezentare: în limitele domeniului de competență

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: în limitele domeniului de competență

b) cu organizații internaționale: în limitele domeniului de competență

c) cu persoane juridice private: în limitele domeniului de competență

3. Delegarea de atribuții și competență***:** nu este cazul

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere: Manager proiect

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

