



NR 5314/10/DR/18.06.2026

**Proces – verbal
privind soluționarea contestației**

Astazi, 18.06.2026, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 5314 din data de 12.05.2026, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 5314/9/DR/17.06.2026, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 5314/3/DR/26.05.2026, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a patru posturi vacante de execuție de *videojurnalist (S)*, cod COR 265436, conform anexei nr. 2 la contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul universității, din cadrul Departamentului Programe Radio, Direcția Radio, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), art. 42 și ale art. 46 alin. (2) și alin. (3) din HG. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

- **“Art. 41**

- alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviu poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

- alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

- alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

- alin. (9) Interviul se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“

- **“Art. 42, Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“**

- **“Art. 46**

- alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

- alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere“

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

a) *Abilități și cunoștințe impuse de funcție: 20 puncte*

Abilități și cunoștințe impuse de funcție : evaluare 10 puncte;

Candidatul a dovedit că are cunoștințe și abilități satisfăcătoare.

b) *Capacitatea de analiză și sinteză: 20 puncte*

Capacitate de analiză și sinteză : evaluare 5 puncte;

În cadrul interviului, candidatul nu a demonstrat că poate analiza și sintetiza la un nivel ridicat temele de discuție propuse de comisie.

c) *Motivația candidatului: 15 puncte*

Motivația candidatului: evaluare 5 puncte

Comisia a apreciat că motivația exprimată de candidat este insuficient argumentată și doar parțial corelată cu obiectivele și cerințele poziției. Candidatul nu a prezentat elemente concrete care să susțină interesul pentru exercitarea atribuțiilor specifice rolului.

Argumentele prezentate au fost generale, fără o justificare clară a interesului pentru rol, fără referiri concrete la obiectivele asociate acestuia și fără demonstrarea unei înțelegeri aprofundate a responsabilităților și a contribuției pe care candidatul intenționează să o aducă.

d) *Comportamentul în situații de criză: 15 puncte*

Comportamentul în situații de criză : evaluare 10 puncte

Cu exemplele aduse, candidatul nu a demonstrat că deține abilitățile impuse de rolul și funcția din cadrul proiectului în situații limită.

e) *Abilități de comunicare: 15 puncte*

Abilități de comunicare: evaluare 10 puncte

Candidatul a comunicat clar și coerent ideile principale, demonstrând o capacitate bună de exprimare și argumentare. Cu toate acestea, răspunsurile au fost uneori insuficient dezvoltate, iar prezentarea unor aspecte relevante pentru poziția vizată a fost realizată într-o manieră care putea beneficia de o structurare și o claritate sporite. În consecință, comisia a apreciat că nivelul competențelor de comunicare este bun, fără a întruni însă exigențele necesare pentru acordarea punctajului maxim.

f) *Inițiativă și creativitate: 15 puncte*

Inițiativă și creativitate: evaluare 5 puncte

Candidatul a prezentat într-o măsură limitată exemple sau propuneri care să demonstreze capacitatea de a identifica oportunități de dezvoltare, de a genera soluții noi sau de a manifesta inițiativă în raport cu obiectivele poziției. Ideile formulate au fost preponderent generale și nu au evidențiat în mod convingător o abordare proactivă sau inovatoare, motiv pentru care comisia a apreciat că nivelul creativității este unul limitat.

În concluzie, în urma reevaluării contestației candidatului, comisia de soluționare a contestațiilor menține punctajele inițiale, considerându-le corecte și obiective în contextul evaluării generale a candidaților.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 18.06.2026, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației și respinge contestația înregistrată cu nr. 5314/9/DR/17.06.2026, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 5314/3//DR/26.05.2026, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind același, respectiv 45 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Conform prevederilor art. 56 alin. (2) din HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comunicarea rezultatului la contestația înregistrată cu nr. 5314/9/DR/17.06.2026 și depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 5314/3//DR/26.05.2026, se face prin afișare la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București și pe pagina de internet a acesteia.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.