



Nr.5807/HRIA/1/16.06.2026

A N U N Ţ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului “HUB Român de Inteligență Artificială – HRIA”, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu timp parțial de muncă, unor posturi vacante, în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumire funcție	Nr. posturi	Perioadă de angajare ¹	Timp de lucru ²	Tarif brut orar
1	Team leader	1	15.07.2026– 31.12.2029	Maxim 80 ore/lună	240 lei
2	Expert senior	2	15.07.2026– 31.12.2029	Maxim 80 ore/lună	170 lei
3	Expert senior	2	15.07.2026– 31.12.2029	Maxim 120 ore/lună	170 lei
4	Expert	1	15.07.2026– 31.12.2029	Maxim 80 ore/lună	170 lei
5	Expert junior	7	15.07.2026– 31.12.2029	Maxim 120 ore/lună	120 lei

¹Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului de la 15.07.2026 până la 31.12.2029 sau pe perioada de implementare a activității/subactivității, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. In cazul in care este necesara prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul partilor in baza unui act aditional la Contractul Individual de Munca.

²Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00-22:00, program flexibil, în funcție de specificul postului.

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.



A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H
- *În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **19.06.2026** inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 3, camera 312, telefon 021.402.9330,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română, sau într-o limbă de circulație internațională, după caz.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare	Motivul vacantării postului
76	Team leader	<ul style="list-style-type: none"> Deținerea titlului de doctor în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației, Ingineria Sistemelor, Electronică sau Informatică – 20p Minim 15 ani vechime în domeniul Inteligenței Artificiale - 40p 	<ul style="list-style-type: none"> Director / Lider de proiect / grant în minim 2 proiect de cercetare național sau internațional – 10p Minim 50 de articole științifice publicate în conferințe și/sau reviste de specialitate indexate în baza de date SCOPUS - 10p Minim 1000 de citări vizibile în Google Scholar – 10p Deținerea gradului profesional de Profesor universitar sau echivalent conform statutului cercetătorului – 10p 	În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe aceeași poziție, se organizează un interviu online cu candidații.	Post nou înființat
85-86	Expert senior	<ul style="list-style-type: none"> Deținerea titlului de doctor în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației, Ingineria Sistemelor, Electronică sau Informatică – 20p Minim 5 ani vechime în muncă în domeniul Inteligenței Artificiale -40p 	<ul style="list-style-type: none"> Participarea în cel puțin la 1 proiect de cercetare național sau internațional – 10p Minim 5 articole științifice publicate în conferințe și/sau reviste de specialitate indexate în baza de date SCOPUS – 10p Minim 100 de citări vizibile în Google Scholar – 10p Deținerea gradului profesional minim de Sef de lucrari sau echivalent conform statutului cercetătorului - 10p 	În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe aceeași poziție, se organizează un interviu online cu candidații.	Post nou înființat
87-88	Expert senior	<ul style="list-style-type: none"> Deținerea titlului de doctor în domeniul Calculatoare și Tehnologia 	<ul style="list-style-type: none"> Participarea în cel puțin la 1 proiect de cercetare național sau internațional – 10p Minim 5 articole științifice 	În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe	Post nou înființat

		<p>Informației, Ingineria Sistemelor, Electronică sau Informatică – 20p</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minim 5 ani vechime în muncă în domeniul Inteligenței Artificiale -40p 	<p>publicate în conferințe și/sau reviste de specialitate indexate în baza de date SCOPUS – 20p</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minim 100 de citări vizibile în Google Scholar – 10p 	<p>aceeași poziție, se organizează un interviu online cu candidații.</p>	
75	Expert	<ul style="list-style-type: none"> • Deținerea calității de doctorand sau a titlului de doctor doctor în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației, Ingineria Sistemelor, Electronică sau Informatică - 20p • Minim 1 an vechime în muncă în domeniul Inteligenței Artificiale. - 40p 	<ul style="list-style-type: none"> • Participarea în cel puțin 1 proiect de cercetare național sau internațional – 10p • Minim 5 articole științifice publicate în conferințe și/sau reviste de specialitate indexate în baza de date SCOPUS – 10p • Minim 20 de citări vizibile în Google Scholar – 10p • Deținerea gradului profesional minim de Asistent universitar sau echivalent conform statutului cercetătorului – 10p 	<p>În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe aceeași poziție, se organizează un interviu online cu candidații.</p>	Post nou înființat
98-104	Expert junior	<ul style="list-style-type: none"> • Deținerea calității de masterand/doctorand sau a diplomei de master/titlului de doctor, în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației, Ingineria Sistemelor, Electronică sau Informatică – 50p 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiență în dezvoltarea soluțiilor software de minim 1 an – 50p 	<p>În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe aceeași poziție, se organizează un interviu online cu candidații.</p>	Post nou înființat

**Fiecare candidat trebuie să menționeze poziția unică pentru care își va depune dosarul de concurs.*

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii și suplimentare.

2. Interviul online pe platforma ZOOM – Doar în cazul în care există mai mult de un candidat pe o poziție a unui post, pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	30 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	30 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	10 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

Se consideră selectat la concursul pentru ocuparea poziției vacante a unui post, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii și care a obținut cel mai mare **punctaj de concurs** dintre candidații care au concurat pe o poziție a aceluiași post.

Evaluarea dosarelor de candidatură – În cazul în care există un singur candidat pe o poziție a unui post, **punctajul de concurs** este punctajul obținut din evaluarea dosarului conform punctului B.

În cazul în care există doi sau mai mulți candidați pe o poziție a unui post, se organizează proba interviu.

Punctajul de concurs este media aritmetică a punctajului obținut la punctul B (max. 100p) și a punctajului obținut la interviu (max. 100p).

La **punctaje de concurs** egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la capitolul “Condiții specifice suplimentare”.

D. Bibliografia în cazul interviului:

1. Bishop, C. M., & Nasrabadi, N. M. (2006). Pattern recognition and machine learning (Vol. 4, No. 4, p. 738). New York: Springer
2. Géron, A. (2022). Hands-on machine learning with Scikit-Learn, Keras, and TensorFlow: Concepts, tools, and techniques to build intelligent systems. O'Reilly Media, Inc.
3. Goodfellow, I., Bengio, Y., Courville, A., & Bengio, Y. (2016). Deep Learning. Cambridge: MIT press.
4. Vaswani, A., Shazeer, N., Parmar, N., Uszkoreit, J., Jones, L., Gomez, A. N., Kaiser, Ł., & Polosukhin, I. (2017). Attention is all you need. 31st Conference on Neural Information Processing Systems (NIPS 2017), Long Beach, CA, USA.

E. Tematica în cazul interviului:

1. Tehnici de învățare automată și de învățare profundă
2. Achiziția, procesarea și vizualizarea datelor

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9330.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

17.06.2026-19.06.2026 - depunere dosare de înscriere la concurs

22.06.2026-23.06.2026 - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

24.06.2026 - afișare rezultate parțiale selecție și evaluare dosare

25.06.2026 - depunere contestații la selecție și evaluare dosare

26.06.2026 – afișare soluționare contestații / rezultate finale în cazul în care nu sunt mai mulți candidați admiși pe aceeași poziție

29.06.2026 – susținere interviu online pe platforma ZOOM



30.06.2026 – afișare rezultate proba interviu

01.07.2026 - depunere contestații proba interviu

02.07.2026 – afișare rezultate contestații interviu și rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Statistică, Raportare și Managementul Schimbării, clădirea Rectorat, etaj 3, cam. 312.

