



A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului „European Research Management Advancement”(ERMA), anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu timp parțial de muncă, a 12 posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumire funcție	Nr. posturi	Perioadă de angajare ¹	Timp de lucru ²	Tarif brut orar
1	Director de proiect	1	10.07.2026-31.05.2029	40 ore/lună	250 lei/oră
2	Expert cercetare și inovare în sisteme inteligente și tehnologii semantice	1	10.07.2026-31.05.2029	20 ore/lună	170 lei/oră
3	Expert cercetare și inovare în tehnologii semantice	1	10.07.2026-31.05.2029	8 ore/lună	170 lei/oră
4	Expert implementare și validare tehnologii semantice	2	10.07.2026-31.05.2029	25 ore/lună	150 lei/oră
5	Expert testare tehnologii semantice	1	10.07.2026-31.05.2029	2 ore/lună	150 lei/oră
6	Expert cercetare aplicativă și dezvoltare	2	10.07.2026-31.05.2029	30 ore/lună	75 lei/oră



	software				
7	Expert comunicare și diseminare	1	10.07.2026-31.05.2029	7 ore/lună	170 lei/oră
8	Responsabil resurse umane	1	10.07.2026-31.05.2029	5 ore/lună	170 lei/oră
9	Responsabil salarizare	1	10.07.2026-31.05.2029	3 ore/lună	170 lei/oră
10	Responsabil financiar	1	10.07.2026-31.05.2029	5 ore/lună	170 lei/oră

¹Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului de la 10.07.2026 până la 31.05.2029 sau pe perioada de implementare a activității/subactivității, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. In cazul in care este necesara prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul partilor in baza unui act aditional la Contractul Individual de Munca.

²Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00-22:00, program flexibil, în funcție de specificul postului.

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;
 - prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la

data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **19.06.2026** inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 3, camera 312, telefon 021.402.9330,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română, sau într-o limbă de circulație internațională, după caz.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare	Motivul vacanței postului	Observații
1	Director de proiect	<p><u>Punctaj maxim: 60 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) – punctaj: 10 • Titlul de Doctor – punctaj: 10 • Abilitare în domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației – punctaj: 10 • Grad didactic de Profesor universitar – punctaj: 10 • Experiență în managementul proiectelor de cercetare care au presupus dezvoltarea de sisteme inteligente, sisteme de recomandare sau tehnologii semantice – minimum un proiect – punctaj: 10 • Premii sau mențiuni naționale și internaționale pentru activitatea de cercetare – minimum 2 – punctaj: 10 	<p><u>Punctaj maxim: 40 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiență în conducerea unei structuri organizatorice academice sau de cercetare (facultate, departament, centru de cercetare) - 1 punct/ an – punctaj: 10 • Publicații științifice în reviste indexate Q1/Q2 – 1 punct pe publicație – punctaj: 10 • Co-autor / membru al unei echipe internaționale de experți pentru elaborarea unui cadru internațional de referință privind evaluarea cercetării – punctaj: 20 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu.	Post nou înființat	
2	Expert cercetare și inovare în sisteme inteligente și tehnologii semantice	<p><u>Punctaj maxim: 60 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare în domeniul Calculatoare și tehnologia informației (S) – punctaj: 10 • Titlul de Doctor – punctaj: 10 • Grad didactic de Profesor sau 	<p><u>Punctaj maxim: 40 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicații științifice în reviste indexate Q1/Q2 – punctaj: 5 puncte/ publicație, maxim 20 puncte • Cunoașterea unei limbi de circulație internațională, 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui	Post nou înființat	

		<p>Conferențiar universitar. – punctaj: 10</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiență în proiecte de cercetare care au presupus dezvoltarea de sisteme inteligente, sisteme de recomandare sau tehnologii semantice –minimum un proiect – punctaj: 20 • Experiență demonstrată în integrarea tehnologiilor emergente în activitatea didactică universitară, dovedită prin grant, bursă, contract, proiect sau certificare relevantă – punctaj: 10 	<p>dovedită prin certificate lingvistice recunoscute de nivel minim C1 – punctaj: 20</p>	<p>interviu</p>		
3	<p>Expert cercetare și inovare în tehnologii semantice</p>	<p>Punctaj maxim: 60 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare în domeniul Calculatoare și tehnologia informației (S) – punctaj: 10 • Titlul de Doctor – punctaj: 10 • Grad didactic de Profesor sau Conferențiar universitar. – punctaj: 10 • Experiență în proiecte de cercetare care au presupus dezvoltarea de sisteme bazate pe tehnologii semantice –minimum un proiect – punctaj: 20 • Experiență demonstrată în integrarea tehnologiilor emergente în activitatea didactică universitară, dovedită 	<p>Punctaj maxim: 40 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicații științifice în reviste indexate Q1/Q2 – punctaj: 5 puncte/ publicatie, maxim 20 puncte • Cunoașterea unei limbi de circulație internațională, dovedită prin certificate lingvistice recunoscute de nivel minim C1 – punctaj: 20 	<p>În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu</p>	<p>Post nou înființat</p>	

		prin grant, bursă, contract, proiect sau certificare relevantă – punctaj: 10				
4.1-4.2	Expert implementare și validare tehnologii semantice	<p>Punctaj maxim: 60 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) în domeniul Calculatoare și tehnologia informației / Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale, absolvite în cadrul unor programe cu predare în limbi de circulație internațională (franceză/ engleză/ germane)– punctaj: 20 • Student-masterand sau absolvent de studii universitare de master în domeniul Calculatoare și tehnologia informației / Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale - punctaj: 20 • Absolvirea unui curs în domeniul web-ului semantic, dovedită prin foaie matricolă sau certificat/diplomă de absolvire – punctaj: 20 	<p>Punctaj maxim: 40 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicații științifice indexate în baze de date internaționale, premii/ mențiuni la conferințe științifice/ sesiuni de comunicări științifice studențești/ concursuri profesionale de profi – punctaj: 5 puncte/ publicație sau premiu, maxim 20 • Cunoașterea unei limbi de circulație internațională, dovedită prin certificate lingvistice recunoscute de nivel minim B2 – punctaj: 20 puncte 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu.	Post nou înființat	
5	Expert testare tehnologii semantice	<p>Punctaj maxim: 60 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) în domeniul Calculatoare și tehnologia informației, absolvite în cadrul unor programe cu predare în limbi de circulație internațională (franceză/ engleză/ germane)– punctaj: 20 	<p>Punctaj maxim: 40 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicații științifice indexate în baze de date internaționale, premii/ mențiuni la conferințe științifice/ sesiuni de comunicări științifice studențești/ concursuri profesionale de profi – punctaj: 5 puncte/ publicație 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu.	Post nou înființat	

		<p>Student-doctorand, absolvent de studii universitare de master în domeniul Calculatoare și tehnologia informației - punctaj: 20</p> <p>Absolvirea unui curs în domeniul web-ului semantic, dovedită prin foaie matricolă sau certificat/diplomă de absolvire – punctaj: 20</p>	<p>sau premiu, maxim 20 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea unei limbi de circulație internațională, dovedită prin certificate lingvistice recunoscute de nivel minim B2 – punctaj: 20 			
6.1-6.2	Expert cercetare aplicativă și dezvoltare software	<p><u>Punctaj maxim: 60 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Student în domeniul Calculatoare și tehnologia informației, desfășurat într-o limbă de circulație internațională (engleză/ franceză/ germane)– punctaj: 50 • Media anilor de studii finalizați trebuie să fie de minimum 9 – punctaj: 10 	<p><u>Punctaj maxim: 40 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicații științifice indexate în baze de date internaționale, premii/ mențiuni la conferințe științifice/ sesiuni de comunicări științifice studentești/ concursuri profesionale de profil – punctaj: 10 puncte/ publicație sau premiu, maxim 20 puncte • Cunoașterea unei limbi de circulație internațională, dovedită prin certificate lingvistice internaționale recunoscute de nivel minim B2 – punctaj: 20 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu.	Post nou înființat	
7	Expert comunicare și diseminare	<p><u>Punctaj maxim: 60 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) economice – punctaj: 20 puncte • Competențe în comunicare și relații publice, dovedite prin 	<p><u>Punctaj maxim: 40 puncte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiență în activități de comunicare și diseminare a rezultatelor proiectelor/contractelor internaționale – punctaj: 4 	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se	Post nou înființat	

		participarea în contracte/proiecte internaționale, certificate sau diplome relevante – punctaj: 40	puncte/ an, maxim 20 puncte •Experiență în managementul contractelor de cercetare – punctaj: 4 puncte/ an, maxim 20 puncte	va realiza în cadrul unui interviu.		
8	Responsabil resurse umane	<u>Punctaj maxim: 60 puncte</u> • Studii superioare (S) – 20 puncte • Experiență profesională de minimum 6 luni în activități specifice din domeniul resurselor umane – punctaj: 30 • Deținerea unei funcții în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, Politehnica București – punctaj: 10	<u>Punctaj maxim: 40 puncte</u> •Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale - punctaj: 20 puncte/ proiect, maxim 40 puncte	În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în ordinea descrescătoare a numărului de ani de experiență în proiecte. Dacă totuși departajarea între candidați, în urma probei de evaluare a dosarelor de candidatură, nu este posibilă, evaluarea și departajarea finală se va face în cadrul unui interviu.	Post nou înființat	Este necesar ca funcția sa fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere și gestionare a contractelor individuale de muncă din cadrul proiectului în aplicația electronică de gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registrul REVIS Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal, cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal.



9	Responsabil salarizare	<p>Punctaj maxim: 60 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) -20 puncte • Experiență profesională de minimum 3 ani în activități specifice din domeniul salarizării – punctaj: 30 • Deținerea unei funcții în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, Politehnica București – punctaj: 10 	<p>Punctaj maxim: 40 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale - punctaj: 10 puncte/ proiect, maxim 40 puncte 	<p>În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în ordinea descrescătoare a numărului de proiecte la care a participat.</p> <p>Dacă totuși departajarea între candidați, în urma probei de evaluare a dosarelor de candidatură, nu este posibilă, evaluarea și departajarea finală se va face în cadrul unui interviu</p>	Post nou înființat	Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune introducerea și gestionarea pontajelor și statelor de plată, accesul la toate datele cu caracter personal ale angajaților din cadrul proiectului, date ce privesc salariile contractelor de la funcția de bază și a contractelor încheiate pentru alte proiecte, în vederea întocmirii Declarației 112 și a rapoartelor și situațiilor legate de salarii.
10	Responsabil financiar	<p>Punctaj maxim: 60 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studii superioare (S) - punctaj: 20 • Experiență profesională în domeniul financiar în instituții de învățământ superior de minimum 1 an – punctaj: 40 	<p>Punctaj maxim: 40 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participarea în proiecte de cercetare internaționale - punctaj: 10 puncte/ proiect, maxim 40 puncte 	<p>În cazul candidaților cu punctaj egal la dosare, departajarea se va realiza în cadrul unui interviu.</p>	Post nou înființat	

C. Concursul constă în:

1. **Evaluarea dosarelor de candidatură** – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii, suplimentare și cele de departajare.

2. **Interviu** – Doar în cazul candidaților cu punctaj egal unde nu s-a putut realiza departajarea pe baza criteriilor stabilite, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	20 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	20 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	20 puncte
e) inițiativă și creativitate.	20 puncte

Se consideră selectat la concursul pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii și care a obținut cel mai mare **punctaj de concurs** dintre candidații care au concurat pentru același post.

Evaluarea dosarelor de candidatură – În cazul în care există un singur candidat pe post, **punctajul de concurs** este punctajul obținut din evaluarea dosarului conform punctului B.

În cazul în care există doi sau mai mulți candidați cu același punctaj pe post, se organizează proba interviu.

Punctajul de concurs este media aritmetică a punctajului obținut la punctul B (max. 100p) și a punctajului obținut la interviu (max. 100p).

La **punctaje de concurs** egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la capitolul “Criterii de departajare”.

D. Bibliografia în cazul interviului:

- Director de proiect:
 - European Commission, Horizon Europe Programme Guide, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en
 - European Commission, Annotated Grant Agreement (AGA), https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/aga_en.pdf
 - European Commission, PM² Project Management Methodology Guide, https://pm2.europa.eu/index_en
 - European Commission, ResearchComp – The European Competence Framework for Researchers, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers_en



- European Commission, European Charter for Researchers, <https://euraxess.ec.europa.eu/hrexcellenceaward/european-charter-researchers>
- International Project Management Association (IPMA), IPMA Individual Competence Baseline for Project, Programme and Portfolio Management (IPMA ICB® Version 4.0), Zurich, Switzerland, 2015
- W3C Recommendation, RDF 1.1 Concepts and Abstract Syntax, <https://www.w3.org/TR/rdf11-concepts/>
- W3C Recommendation, OWL 2 Web Ontology Language Document Overview, <https://www.w3.org/TR/owl2-overview/>
- W3C Recommendation, SPARQL 1.1 Query Language, <https://www.w3.org/TR/sparql11-query/>
- Allemang, D., Hendler, J., Semantic Web for the Working Ontologist: Effective Modeling in RDFS and OWL, Second Edition, Morgan Kaufmann Publishers, Elsevier, 2011. ISBN 978-0123859655.
- Ricci, F., Rokach, L., Shapira, B. (Eds.), Recommender Systems Handbook, Third Edition, Springer Nature Switzerland AG, Cham, 2022. ISBN 978-1-0716-2196-7 (print), ISBN 978-1-0716-2197-4 (online), <https://link.springer.com/book/10.1007/978-1-0716-2197-4>.

2. Expert cercetare și inovare în sisteme inteligente și tehnologii semantice:

- W3C Recommendation, RDF 1.1 Concepts and Abstract Syntax, <https://www.w3.org/TR/rdf11-concepts/>
- W3C Recommendation, OWL 2 Web Ontology Language Document Overview, <https://www.w3.org/TR/owl2-overview/>
- W3C Recommendation, SPARQL 1.1 Query Language, <https://www.w3.org/TR/sparql11-query/>
- Allemang, D., Hendler, J., Semantic Web for the Working Ontologist: Effective Modeling in RDFS and OWL, Second Edition, Morgan Kaufmann Publishers, Elsevier, 2011. ISBN 978-0123859655.
- Neo4j, Inc., Neo4j Graph Database Platform: Documentation, Knowledge Graphs and Graph Data Science Resources, <https://neo4j.com/>
- Apache Software Foundation, Apache Jena: A free and open source Java framework for building Semantic Web and Linked Data applications – Documentation, <https://jena.apache.org/>
- Ricci, F., Rokach, L., Shapira, B. (Eds.), Recommender Systems Handbook, Third Edition, Springer Nature Switzerland AG, Cham, 2022. ISBN 978-1-0716-2196-7 (print), ISBN 978-1-0716-2197-4 (online), <https://link.springer.com/book/10.1007/978-1-0716-2197-4>
- European Commission, ESCO – European Skills, Competences, Qualifications and Occupations, <https://esco.ec.europa.eu/>
- European Commission, ResearchComp – The European Competence Framework for Researchers, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers_en
- European Commission, European Charter for Researchers, <https://euraxess.ec.europa.eu/hrexcellenceaward/european-charter-researchers>

3. Expert cercetare și inovare în tehnologii semantice:

- W3C Recommendation, RDF 1.1 Concepts and Abstract Syntax, <https://www.w3.org/TR/rdf11-concepts/>
- W3C Recommendation, OWL 2 Web Ontology Language Document Overview, <https://www.w3.org/TR/owl2-overview/>
- W3C Recommendation, SPARQL 1.1 Query Language, <https://www.w3.org/TR/sparql11-query/>
- Allemang, D., Hendler, J., Semantic Web for the Working Ontologist: Effective Modeling in RDFS and OWL, Second Edition, Morgan Kaufmann Publishers, Elsevier, 2011. ISBN 978-0123859655.
- Neo4j, Inc., Neo4j Graph Database Platform: Documentation, Knowledge Graphs and Graph Data Science Resources, <https://neo4j.com/>
- Apache Software Foundation, Apache Jena: A free and open source Java framework for building Semantic Web and Linked Data applications – Documentation, <https://jena.apache.org/>
- European Commission, ESCO – European Skills, Competences, Qualifications and Occupations, <https://esco.ec.europa.eu/>
- European Commission, ResearchComp – The European Competence Framework for Researchers, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/jobs-research/researchcomp-european-competence-framework-researchers_en
- European Commission, European Charter for Researchers, <https://euraxess.ec.europa.eu/hrexcellenceaward/european-charter-researchers>

4. Expert implementare și validare tehnologii semantice:

- W3C Recommendation, RDF 1.1 Concepts and Abstract Syntax, <https://www.w3.org/TR/rdf11-concepts/>
- W3C Recommendation, OWL 2 Web Ontology Language Document Overview, <https://www.w3.org/TR/owl2-overview/>
- W3C Recommendation, SPARQL 1.1 Query Language, <https://www.w3.org/TR/sparql11-query/>
- W3C Recommendation, SHACL (Shapes Constraint Language), <https://www.w3.org/TR/shacl/>
- Allemang, D., Hendler, J., Semantic Web for the Working Ontologist: Effective Modeling in RDFS and OWL, Second Edition, Morgan Kaufmann Publishers, Elsevier, 2011. ISBN 978-0123859655.
- Neo4j, Inc., Neo4j Graph Database Platform: Documentation, Knowledge Graphs and Graph Data Science Resources, <https://neo4j.com/>
- Apache Software Foundation, Apache Jena: A free and open source Java framework for building Semantic Web and Linked Data applications – Documentation, <https://jena.apache.org/>
- Richards, M., Ford, N., Fundamentals of Software Architecture: An Engineering Approach, O'Reilly Media, Sebastopol, California, 2020. ISBN 978-1492043454.
- Ammann, P., Offutt, J., Introduction to Software Testing, 3rd Edition, Cambridge University Press, Cambridge, 2024. ISBN 978-1009407182.
- Ricci, F., Rokach, L., Shapira, B. (Eds.), Recommender Systems Handbook, Third Edition, Springer Nature Switzerland AG, Cham, 2022. ISBN 978-1-0716-2196-7 (print), ISBN 978-1-0716-2197-4 (online), <https://link.springer.com/book/10.1007/978-1-0716-2197-4>

5. Expert testare tehnologii semantice:



- W3C Recommendation, RDF 1.1 Concepts and Abstract Syntax, <https://www.w3.org/TR/rdf11-concepts/>
- W3C Recommendation, OWL 2 Web Ontology Language Document Overview, <https://www.w3.org/TR/owl2-overview/>
- W3C Recommendation, SPARQL 1.1 Query Language, <https://www.w3.org/TR/sparql11-query/>
- W3C Recommendation, SHACL (Shapes Constraint Language), <https://www.w3.org/TR/shacl/>
- Allemang, D., Hendler, J., Semantic Web for the Working Ontologist: Effective Modeling in RDFS and OWL, Second Edition, Morgan Kaufmann Publishers, Elsevier, 2011. ISBN 978-0123859655.
- Neo4j, Inc., Neo4j Graph Database Platform: Documentation, Knowledge Graphs and Graph Data Science Resources, <https://neo4j.com/>
- Apache Software Foundation, Apache Jena: A free and open source Java framework for building Semantic Web and Linked Data applications – Documentation, <https://jena.apache.org/>
- Ammann, P., Offutt, J., Introduction to Software Testing, 3rd Edition, Cambridge University Press, Cambridge, 2024. ISBN 978-1009407182.

6. Expert cercetare aplicativă și dezvoltare software:

- Richards, M., Ford, N., Fundamentals of Software Architecture: An Engineering Approach, O'Reilly Media, Sebastopol, California, 2020. ISBN 978-1492043454.
- Ammann, P., Offutt, J., Introduction to Software Testing, 3rd Edition, Cambridge University Press, Cambridge, 2024. ISBN 978-1009407182.
- Gamma, E., Helm, R., Johnson, R., Vlissides, J., Design Patterns: Elements of Reusable Object-Oriented Software, Addison-Wesley Professional, Reading, Massachusetts, 1994.
- Elmasri, R., Navathe, S.B., Fundamentals of Database Systems, 7th Edition, Pearson, Boston, 2016.
- W3C Web Standards, World Wide Web Consortium, <https://www.w3.org/standards/>
- Redmond, E., Wilson, J.R., Seven Databases in Seven Weeks: A Guide to Modern Databases and the NoSQL Movement, 2nd Edition, Pragmatic Bookshelf, 2018.
- Russell, S., Norvig, P., Artificial Intelligence: A Modern Approach, 4th Edition, Pearson, Harlow, 2021. ISBN 978-0134610993.
- Ricci, F., Rokach, L., Shapira, B. (Eds.), Recommender Systems Handbook, Third Edition, Springer Nature Switzerland AG, Cham, 2022. ISBN 978-1-0716-2196-7 (print), ISBN 978-1-0716-2197-4 (online), <https://link.springer.com/book/10.1007/978-1-0716-2197-4>
- Chacon, S., Straub, B., Pro Git, 2nd Edition, Apress, 2014.
- GitHub, Inc., <https://docs.github.com/en>
- Spring Team, Spring Boot Documentation, <https://spring.io/projects/spring-boot>
- OpenAI, OpenAI Developer Resources and API Documentation, <https://platform.openai.com/>
- Hugging Face, Hugging Face Documentation and Models, <https://huggingface.co/docs>

7. Expert comunicare și diseminare:

- European Commission, Communicating EU Research and Innovation – A Guide for Project Participants, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/25e20ad1-d2aa-4b4d-8a36-2a98ee258b05>
- European Commission, Horizon Europe Programme Guide, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en
- European Commission, Annotated Grant Agreement (AGA), https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/aga_en.pdf
- European Commission, Funding & Tenders Portal – Communication, Dissemination and Exploitation, <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal>
- European Commission, EU Emblem and Funding Statement Guidelines for Horizon Europe Projects, https://ec.europa.eu/regional_policy/information-sources/logo-download-center_en#:~:text=The%20EU%20emblem%20and%20funding%20statement%20can%20be,Operational%20guidelines%20for%20recipients%20of%20EU%20funding%20document
- Kotler, P., Keller, K.L., Marketing Management, 16th Edition, Pearson, 2022.
- Wilcox, D.L., Cameron, G.T., Reber, B.H., Shin, J.H., Public Relations: Strategies and Tactics, 12th Edition, Pearson, 2021.

8. Responsabil resurse umane:

- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul General de Evidență a Salariaților (REGES Online).
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 (GDPR) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679.
- Carta Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București.
- Procedurile și reglementările interne ale Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București privind gestionarea resurselor umane.

9. Responsabil salarizare:

- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordinul președintelui ANAF privind modelul, conținutul, modalitatea de depunere și gestionare a Declarației 112, în vigoare la data concursului.
- Ghidurile și instrucțiunile ANAF privind Declarația 112.
- Regulamentul (UE) 2016/679 (GDPR) privind protecția datelor cu caracter personal.
- Procedurile și reglementările interne ale Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București privind salarizarea personalului.

10. Responsabil financiar:

- European Commission, Annotated Grant Agreement (AGA), https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/common/guidance/aga_en.pdf
- European Commission, Horizon Europe – Research and Innovation Funding Programme, https://research-and-innovation.ec.europa.eu/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en
- Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Procedurile și reglementările financiare interne ale Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București.

E. Tematica în cazul interviului:

1. Director de proiect:
 - Managementul proiectelor europene de cercetare și inovare finanțate prin programul Horizon Europe.
 - Planificarea, implementarea, monitorizarea și raportarea proiectelor de cercetare și inovare.
 - Managementul riscurilor și asigurarea calității în proiectele de cercetare și inovare.
 - Diseminarea, exploatarea și sustenabilitatea rezultatelor cercetării.
 - Managementul cercetării și evaluarea performanței și impactului activităților de cercetare.
 - Sisteme inteligente, tehnologii semantice și sisteme de recomandare pentru sprijinirea activităților de cercetare și inovare.
 - Managementul carierei în cercetare și dezvoltarea serviciilor de sprijin pentru cercetători.
 - Etica și integritatea în cercetare.
2. Expert cercetare și inovare în sisteme inteligente și tehnologii semantice:
 - Web Semantic: principii, arhitectură și standarde.
 - Modele de reprezentare a cunoștințelor: RDF, RDFS și OWL.
 - Limbajul SPARQL pentru interogarea datelor semantice.
 - Ontologii și Knowledge Graphs: concepte, proiectare și utilizare.
 - Modelarea și organizarea cunoștințelor în sisteme informatice.
 - Linked Open Data și interoperabilitatea semantică.
 - Sisteme de recomandare bazate pe ontologii și tehnologii semantice.
 - Inteligență artificială explicabilă, reprezentarea cunoștințelor și raționament semantic.
 - Metodologia cercetării științifice și valorificarea rezultatelor cercetării în domeniul tehnologiilor semantice.
 - Integrarea tehnologiilor semantice în cercetare, educație și managementul carierei cercetătorilor.

3. Expert cercetare și inovare în tehnologii semantice:
 - Web Semantic: principii, arhitectură și standarde.
 - Modele de reprezentare a cunoștințelor: RDF, RDFS și OWL.
 - Limbajul SPARQL pentru interogarea datelor semantice.
 - Ontologii și Knowledge Graphs: concepte, proiectare și utilizare.
 - Linked Open Data și interoperabilitatea semantică.
 - Inteligență artificială explicabilă, reprezentarea cunoștințelor și raționament semantic.
 - Metodologia cercetării științifice și valorificarea rezultatelor cercetării în domeniul tehnologiilor semantice.
 - Integrarea tehnologiilor semantice în cercetare, educație și managementul carierei cercetătorilor.

4. Expert implementare și validare tehnologii semantice :
 - Implementarea ontologiilor în aplicații software.
 - RDF, RDFS și OWL în dezvoltarea aplicațiilor semantice.
 - Limbajul SPARQL pentru interogarea și manipularea datelor semantice.
 - Apache Jena și framework-uri pentru dezvoltarea aplicațiilor bazate pe tehnologii semantice.
 - Construirea, administrarea și interogarea Knowledge Graph-urilor.
 - Arhitecturi software moderne pentru aplicații bazate pe cunoștințe.
 - Integrarea și interoperabilitatea datelor provenite din surse heterogene.
 - Validarea și verificarea consistenței datelor semantice și a ontologiilor.
 - Testarea și validarea soluțiilor software bazate pe tehnologii semantice.
 - Sisteme de recomandare bazate pe ontologii și Knowledge Graph-uri.

5. Expert testare tehnologii semantice:
 - Implementarea ontologiilor în aplicații software.
 - RDF, RDFS și OWL în dezvoltarea aplicațiilor semantice.
 - Limbajul SPARQL pentru interogarea și manipularea datelor semantice.
 - Apache Jena și framework-uri pentru dezvoltarea aplicațiilor bazate pe tehnologii semantice.
 - Validarea și verificarea consistenței datelor semantice și a ontologiilor.
 - Testarea și validarea soluțiilor software bazate pe tehnologii semantice.

6. Expert cercetare aplicativă și dezvoltare software
 - Principii și metodologii de inginerie software.
 - Arhitecturi software moderne și aplicații distribuite.
 - Dezvoltarea aplicațiilor web și a serviciilor software.
 - API-uri REST și integrarea aplicațiilor software.
 - Baze de date relaționale și NoSQL.
 - Testarea și validarea aplicațiilor software.
 - Gestionarea codului sursă și colaborarea în proiecte software utilizând Git.
 - Integrarea componentelor software și interoperabilitatea sistemelor informatice.
 - Sisteme de recomandare și aplicații bazate pe inteligență artificială.



7. Expert comunicare și diseminare:

- Comunicare instituțională și comunicare strategică în organizații.
- Comunicarea și diseminarea rezultatelor proiectelor europene de cercetare și inovare.
- Elaborarea și implementarea planurilor de comunicare și diseminare.
- Organizarea și promovarea evenimentelor științifice și de networking.
- Strategii de promovare, vizibilitate și branding instituțional.
- Utilizarea rețelelor sociale și a instrumentelor digitale pentru comunicarea proiectelor de cercetare.
- Elaborarea materialelor de comunicare și a conținutului destinat diferitelor categorii de public.
- Exploatarea, valorificarea și sustenabilitatea rezultatelor proiectelor de cercetare și inovare.
- Implicarea părților interesate (stakeholder engagement) și comunicarea cu grupurile țintă.
- Principiile etice și regulile de vizibilitate aplicabile proiectelor finanțate prin programele Uniunii Europene.

8. Responsabil resurse umane:

- Legislația muncii aplicabilă personalului încadrat în proiecte de cercetare și educație.
- Contractul individual de muncă: încheiere, modificare, suspendare și încetare.
- Registrul General de Evidență a Salariaților (REGES Online).
- Managementul resurselor umane în proiecte finanțate din fonduri europene și naționale.
- Drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților.
- Protecția datelor cu caracter personal în activitatea de resurse umane.
- Proceduri administrative privind angajarea și gestionarea personalului în cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București.
- Etica și confidențialitatea în gestionarea datelor de personal.

9. Responsabil salarizare:

- Salarizarea personalului în instituțiile publice.
- Calculul drepturilor salariale și al contribuțiilor obligatorii.
- Întocmirea și gestionarea pontajelor și a statelor de plată.
- Declarația 112: completare, depunere și obligații fiscale asociate.
- Impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii.
- Salarizarea personalului implicat în proiecte finanțate din fonduri europene și naționale.
- Reglementări privind timpul de muncă, timpul de odihnă și evidența orelor lucrate.
- Protecția datelor cu caracter personal în activitatea de salarizare.
- Proceduri și fluxuri administrative privind salarizarea în cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București.

10. Responsabil financiar:

- Managementul financiar al proiectelor finanțate din fonduri europene.
- Planificarea, execuția și monitorizarea bugetului proiectului.

- Eligibilitatea cheltuielilor în proiectele de cercetare și inovare.
- Costuri directe, costuri indirecte și reguli de calcul aplicabile proiectelor europene.
- Raportarea financiară și documentele justificative aferente proiectelor.
- Reguli financiare și de implementare aplicabile programului Horizon Europe.
- Contabilitatea proiectelor de cercetare și evidența cheltuielilor.
- Control financiar intern și audit financiar al proiectelor.
- Proceduri financiare aplicabile în cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București.

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9330.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

17.06.2026-19.06.2026 - depunere dosare de înscriere la concurs

22.06.2026 - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

23.06.2026 - afișare rezultate parțiale selecție și evaluare dosare

24.06.2026 - depunere contestații la selecție și evaluare dosare – până în ora 16

25.06.2026 – afișare soluționare contestații / rezultate finale în cazul în care nu sunt mai mulți candidați admiși pe aceeași pozitie

26.06.2026 – susținere interviu sala CJ102, ora 10:00

29.06.2026 – afișare rezultate proba interviu

30.06.2026 - depunere contestații proba interviu - până în ora 16

01.07.2026 – afișare rezultate contestații interviu și rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Statistică, Raportare și Managementul Schimbării, clădirea Rectorat, etaj 3, cam. 312.

