



Anexa 4

Nr. 5389/1/CEQCI/22.05.2026

## ANUNȚ

**Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București**, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului „Implement QCI network in Central Europe - CEQCI” (24-EU-DIG-CEQCI), prin contractul de finanțare nr. 101249538, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu timp parțial de muncă, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Presupune activități cu elevi/ studenți	Nr. posturi	Tarif orar brut	Timpul de lucru (ore/lună)	Perioada propusă pentru încheierea CIM	Motivul vacanței postului ( <i>post nou înființat /demisie etc.</i> )
1	Director de proiect	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	245 lei	40	15.06.2026-30.06.2029	<i>post nou înființat</i>
4	Cercetător Științific III	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	20	15.06.2026-30.06.2029	<i>post nou înființat</i>
5	Expert in Automatica, Calculatoare și Tehnologia Informatiei	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	2	175 lei	20	15.06.2026-30.06.2029	<i>post nou înființat</i>



9	Responsabil achizitii	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	10	15.06.2026-30.06.2029	post nou înființat
10	Responsabil financiar	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	10	15.06.2026-30.06.2029	post nou înființat
11	Responsabil resurse umane	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	10	15.06.2026-30.06.2029	post nou înființat
12	Responsabil salarizare	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	10	15.06.2026-30.06.2029	post nou înființat

*Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00 – 22:00, programul de lucru având caracter flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului.*

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

**A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) \*are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) \*nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) \*nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) \*nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H

\*În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.

#### **Actele necesare înscrierii sunt:**

a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;



- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- j) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În situația în care, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.**

Înscrierile se fac până la data de **27.05.2026**, inclusiv, ora 14<sup>00</sup>,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română, sau într-o limbă de circulație internațională, după caz.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

**B. Condițiile specifice de participare la concurs** sunt, conform specificației Fișei Postului:

Nr. crt.	Denumire funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Obs.
1	Director de proiect	1	<p>Doctor in domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației – 10p</p> <p>Minim 15 ani vechime in munca in domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației – 20p</p> <p>Minim 2 ani vechime în funcția de Profesor universitar -20p</p>	<p>Participarea la coordonarea a 2 proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare – 10p</p> <p>Coordonarea unui proiect in domeniul QKD – 40p</p>	/
4	Cercetător Științific III	1	<p>Deținerea gradului de cercetător științific III sau echivalent– 15p</p> <p>Doctor in domeniul Calculatoare și Tehnologia Informației – 20p</p> <p>Minim 5 ani vechime in munca in domeniul Calculatoare si Tehnologia Informatiei sau Ingineria Sistemelor – 15p</p>	<p>Participarea in implementarea unui proiect educațional / de cercetare-dezvoltare – 20p</p> <p>Articole publicate/citari in jurnale de specialitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pana in 49 de citari – 10 puncte</li> <li>• Peste 50 de citari – 20p</li> </ul> <p>Participare in proiecte QKD sau membru in comitete echivalente – 10p</p>	/
5	Expert în automată, calculatoare și tehnologia informației	2	<p>Diploma de inginer in domeniul Automatica sau Calculatoare și Tehnologia Informatiei – 30p</p> <p>Membriu in cel puțin 1 proiect cercetare – 20p</p>	<p>Participare in proiecte QKD sau membru in comitete echivalente – 50p</p>	/



9	Responsabil achizitii	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic - 30p</p> <p>Vechime în muncă minim 10 ani - 20p</p>	<p>Experiență în minim 5 proiecte, în cadrul cărora a desfășurat activități în domeniul achizițiilor publice -50p</p>	/
10	Responsabil financiar	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul economic - 30p</p> <p>Vechime în muncă minim 10 ani - 20p</p>	<p>Experiență ca membru în echipe a minim 5 proiecte, în cadrul cărora să fi îndeplinit atribuții în domeniul financiar-contabil -50p</p>	/
11	Responsabil resurse umane	1	<p>Angajat în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, POLITEHNICA București*</p> <p>Studii superioare absolvite cu diploma de licență - 10p</p> <p>Vechime în muncă minim 5 ani - 20p</p> <p>Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minim 5 proiecte - 20p</p>	<p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel: câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20p</p> <p>Curs inspector resurse umane – 30p</p>	<p>Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere și gestionare a contractelor individuale de muncă în cadrul proiectului în aplicația electronică de gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registrul REGES Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal, cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal.</p>



12	Responsabil salarizare	1	<p>Angajat în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, POLITEHNICA București*</p> <p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență -10p</p> <p>Vechime în muncă minimum 5 ani - 20p</p> <p>Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare pe poziție similară: minim 3 proiecte - 20p</p>	<p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 p</li> </ul> <p>Experiența pe poziții similare în cadrul proiectelor naționale/internaționale, în mai mult de 3 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Câte 5 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 30 p.</li> </ul>	<p>Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune la introducerea și gestionarea pontajelor și statelor de plată, accesul la toate datele cu caracter personal al angajaților din cadrul proiectului, date ce privesc salariile contractelor de la funcția de bază și a contractelor încheiate pentru alte proiecte, în vederea întocmirii Declarației 112 și a rapoartelor și situațiilor legate de salarii.</p>
----	---------------------------	---	---	---	---

### C. Concursul constă în:

#### 1. Evaluarea dosarelor de candidatură.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii menționate la punctul B.

În situația în care sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post, aceștia vor fi invitați la proba interviu în urma căreia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

2. Interviu (probă opțională) – se va susține doar în situația în care, sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post la proba evaluării dosarelor – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) capacitatea de analiză și sinteză;	25 puncte
b) motivația candidatului;	25 puncte
c) comportamentul în situațiile de criză;	25 puncte
d) inițiativă și creativitate.	25 puncte

*\*Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

**Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

**25 mai – 27 mai 2026** - depunere dosare de înscriere la concurs

**28 mai – 29 mai 2026** - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

**02 iunie 2026** - afișare rezultate parțiale selecție și evaluare dosare

**03 iunie 2026** - depunere contestații la selecție și evaluare dosare

**04 iunie 2026** – afișare soluționare contestații / rezultate finale în cazul în care nu se organizează proba interviu

**05 iunie 2026** – interviu, sala AN214, începând cu ora 12.00

**08 iunie 2026** – afișare rezultate interviu

**09 iunie 2026** - depunere contestații interviu

**10 iunie 2026** – afișare rezultate contestații interviu și rezultate finale.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114.