



Anexa 12

Proiect: „SENSE, THINK @POLITEHNICA București”
(SENTHIPoli)

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI
Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: Cercetător științific
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: I
4. Scopul principal al postului: Desfășurarea în conformitate cu prevederile legislației în vigoare a activității de coordonare și cercetare pentru proiectul SENSE, THINK @POLITEHNICA Bucuresti (SENTHIPoli), finanțat prin PNRR, Apel „PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI”, nr.: 6.PI/I4/C9, Apel 1.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Titlul de doctor in unul dintre urmatoarele domenii: Inginerie Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale sau Calculatoare și Tehnologia Informației sau Ingineria Sistemelor sau Informatică
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Python, MATLAB (nivel avansat)
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză, nivel avansat
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:
 - Abilități de colaborare în echipă multidisciplinară





- Competențe de a documenta soluțiile tehnice, metodele utilizate și rezultatele obținute, pentru a asigura trasabilitatea și reproductibilitatea soluțiilor.
- Capacitatea de a se adapta rapid la schimbările tehnologice sau cerințele dinamice ale proiectului.
- Gândire critică și analitică pentru rezolvarea situațiilor complexe și identificarea unor soluții inovatoare.
- Respectarea normelor de securitate a datelor conform legii în vigoare.

6. Cerințe specifice***: Nu este cazul

7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):
Nu este cazul

C. Atribuțiile postului:

Proiectul SENSE, THINK @POLITEHNICA Bucuresti (SENTHIPoli) are doar activitati de cercetare fundamentală, conform cererii de finanțare.

Astfel, în atribuțiile postului intră următoarele activități:

- Realizează activitățile specifice de cercetare fundamentală aferente activității A7 din cadrul proiectului, conform planului de lucru și anexelor la prezenta fișă.
- Coordonează științific activitățile de cercetare fundamentală aferente domeniului său de competență din cadrul proiectului.
- Definiște obiectivele științifice, ipotezele de lucru, direcțiile de cercetare, metodologiile și criteriile de validare a rezultatelor.
- Elaborează și dezvoltă concepte, modele teoretice, metode și algoritmi noi, cu grad ridicat de originalitate.
- Desfășoară activități de cercetare fundamentală ce presupun un înalt nivel al creativității și/sau experiență și abilitate de conducere/management științific.
- Analizează, validează și integrează rezultatele obținute în cadrul echipei și formulează concluzii și direcții de dezvoltare ulterioară
- Respectă termenele, graficul de implementare, metodologiile de lucru și procedurile interne aplicabile proiectului.
- Participă, potrivit rolului deținut, la elaborarea rapoartelor științifice și/sau tehnice, la activitățile de diseminare și, după caz, la elaborarea publicațiilor științifice și a documentațiilor pentru protejarea rezultatelor cercetării.
- Asigură, la cerere și în termen, disponibilitatea documentelor și informațiilor necesare implementării activităților în care este implicat.
- Îndeplinește și alte atribuții stabilite de managerul de proiect, în limitele competențelor și calificării sale.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: Manager de proiect

– superior pentru: -





- b) Relații funcționale: cu membrii din cadrul proiectului SENTHIPoli.
2. Sfera relațională externă:
- a) cu autorități și instituții publice: nu este cazul
- b) cu organizații internaționale: nu este cazul
- c) cu persoane juridice private: Participantul direct așa cum este definit în cadrul apelului de proiecte „PIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI”, în legătură directă cu derularea proiectului.
3. Delegarea de atribuții și competență*****: -

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura
4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura
3. Data

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*





**Atribuții și obligații în domeniul protecției datelor cu caracter personal
pentru angajatul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA
București**

I. Cadrul legal

În conformitate cu REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor RGPD), „*date cu caracter personal*” înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

II. Atribuțiile și obligațiile angajatului în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal

- a) să respecte principiile de prelucrare a datelor cu caracter personal și să prelucreze datele la care are acces în conformitate cu prevederile art. 32, alin. (4) din Regulamentul (UE) 2016/679. Datele personale pot fi prelucrate numai dacă există un acord în acest sens, ca urmare a atribuțiilor ce îi revin angajatului prin fișa postului sau la cererea operatorului, cu excepția cazului în care există o obligație legală care să-i permită o astfel de prelucrare, în temeiul dreptului Uniunii sau al dreptului intern;
- b) să cunoască și să respecte cu strictețe procedurile interne referitoare la protecția datelor cu caracter personal;
- c) să respecte măsurile tehnice și organizatorice stabilite la nivel de universitate pentru protejarea datelor cu caracter personal;
- d) să utilizeze echipamentele de calcul de serviciu doar în scopul îndeplinirii atribuțiilor profesionale ce îi revin prin fișa postului;
- e) să păstreze în condiții de siguranță și să nu divulge parolele și mijloacele tehnice de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucrează în virtutea atribuțiilor sale de serviciu;
- f) să nu copieze pe suport fizic niciun fel de date cu caracter personal disponibile în sistemele informatice ale instituției, cu excepția situațiilor în care această activitate se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul său ierarhic;





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

- g) să împiedice accesul oricărui alt salariat la datele personale disponibile pe computerul universității cu ajutorul căruia își desfășoară activitatea;
- h) să manipuleze datele cu caracter personal stocate pe suport fizic sau electronic la care are acces în virtutea atribuțiilor sale, cu cea mai mare precauție, atât referitor la conservarea suporturilor, inclusiv prin realizarea de back-up a informației pe un suport securizat, cât și în ceea ce privește stocarea lor în locurile și în condițiile stabilite de procedurile și regulamentele interne ale universității;
- i) să nu divulge către terțe persoane datele cu caracter personal la care are acces, cu excepția situațiilor în care comunicarea acestui tip de informații se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul său ierarhic;
- j) să nu transmită pe suport informatic sau fizic, și nici prin alte mijloace, fără autorizare și criptare, date cu caracter personal către sisteme informatice care nu se află sub controlul universității sau care sunt accesibile în afara instituției, inclusiv stick-uri USB, HDD, discuri rigide, căsuțe de e-mail, foldere accesibile via FTP (File Transfer Protocol) sau orice alt mijloc tehnic;
- k) să utilizeze numai mijloacele de prelucrare și protecție a datelor furnizate sau aprobate de POLITEHNICA București și să nu instaleze sau utilizeze programe software neautorizate care ar putea compromite securitatea datelor;
- l) să informeze imediat superiorul direct și responsabilul cu protecția datelor cu privire la orice încălcare sau suspiciune de încălcare a securității datelor cu caracter personal;
- m) să distrugă documentele ce conțin date cu caracter personal care nu mai sunt folosite în activitatea profesională sau în scopuri de arhivare, în conformitate cu procedurile specifice ale universității privind distrugerea materialelor confidențiale;
- n) să participe la sesiunile de instruire privind protecția datelor cu caracter personal organizate de POLITEHNICA București și să se informeze cu privire la politicile și procedurile în vigoare.

III. Nerespectarea obligațiilor prevăzute la punctul II, alături de dispozițiile legale în domeniul protecției datelor cu caracter personal, atrage după sine răspunderea disciplinară a angajatului.

Subsemnatul/Subsemnata,,
în calitate de angajat/angajată, având funcția de,
în cadrul, din Universitatea
Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, confirm că am luat la cunoștință de atribuțiile ce îmi revin din prisma protecției datelor cu caracter personal prelucrate și că voi respecta obligațiile privind confidențialitatea acestora.





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

Prezentul înscris s-a întocmit în două exemplare, unul pentru dosarul profesional al persoanei care prelucrează datele cu caracter personal, iar celălalt pentru persoana care prelucrează datele.

Numele și prenumele:

Semnătura:

Data:

www.myupb.ro





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

ANEXĂ LA FIȘA DE POST

Activitatea A7 – Radar oportunist pentru domeniul auto

Rezultat preconizat: Model și algoritmi pentru radar oportunist auto, împreună cu un sistem multi-senzor validat pentru detecția și identificarea obiectelor.

Descrierea activității

Activitatea A7 constă în cercetare privind utilizarea radarului oportunist în domeniul auto, prin modelare, fuziune de date, dezvoltare de algoritmi AI și validarea sistemului propus în scenarii relevante.

Conținutul activității și rezultatele asociate

- Revizuirea literaturii și a tehnologiilor de vârf existente în domeniul radarelor oportunistice (Ianuarie 2026 – Iunie 2026) – livrabil: raport starea artei.
- Construirea unui model de testare de radar oportunist (Iulie 2026 – Decembrie 2026) – livrabil: document – design model de testare / banc de test; set de date pilot cu înregistrări (raw + metadata); repository Git pentru achiziție și pre-procesare semnal.
- Dezvoltarea de algoritmi de fuziune a datelor provenite de la radarul oportunist și de la alți senzori auto (Ianuarie 2027 – Decembrie 2027) – livrabil: document – metodologie de fuziune multi-senzor; modul software pentru sincronizare, calibrare, transformări de coordonate și fuziune; raport cu metrici și rezultate comparative pe scenarii.
- Dezvoltarea unui model AI pentru detecția și identificarea obiectelor folosind sistemul de fuziune de date (Iunie 2027 – Iunie 2028) – livrabil: document – specificație model AI și protocol de antrenare; raport cu rezultate experimentale; repository Git – pipeline AI (train/val/test) și reproducibilitate.
- Validarea sistemului propus (Ianuarie 2028 – Decembrie 2028) – livrabil: plan de validare și scenarii de test; sistem integrat demonstrator capabil de rulare end-to-end; raport final cu rezultate de validare, comparație cu baseline, limitări și recomandări.





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

- Diseminarea rezultatelor prin articole științifice, prezentări la conferințe, workshopuri și posibile aplicații de brevet (Ianuarie 2026 – Decembrie 2028) – livrabil: publicații și materiale științifice; website/pagină proiect și materiale de comunicare; raport final de diseminare și impact.

www.myupb.ro

