



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie  
POLITEHNICA București

Anexa 4

Nr. 5029/1/SIMPATIC/20.04.2026

ANUNȚ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind selecția și încadrarea personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4003/09.05.2025, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului „Strategii Inovative pentru Management Performant și Accelerarea Transformării în Instituțiile de Învățământ și Comunitate (SIMPATIC)”, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Poziția postului	Funcție	Presupunere activități cu elevi/ studenți	Nr. posturi	Tarif orar brut	Timpul de lucru (ore/lună)	Perioada propusă pentru încheierea CIM
2.	Coordonator activități de design al instruirii și formare	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	Maxim 240 lei/oră	Maxim 80 h/lună, variabil în funcție de activitățile planificate la nivelul proiectului	18.05.2026 - 02.08.2026
3.	Expert formator 1	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	7	Maxim 240 lei/oră	Maxim 80 h/lună, variabil în funcție de activitățile planificate la nivelul proiectului	18.05.2026 - 02.08.2026
4.	Expert formator 2	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	3	Maxim 240 lei/oră	Maxim 80 h/lună, variabil în funcție de activitățile planificate la nivelul proiectului	18.05.2026 - 02.08.2026
5.	Expert cercetare pentru analiza de nevoi	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	Maxim 240 lei/oră	Maxim 80 h/lună, variabil în funcție de activitățile planificate la nivelul proiectului	18.05.2026 - 02.08.2026

*Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 08:00-22:00, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului, modificarea timpului de lucru alocat lunar pentru derularea activității realizându-se prin act adițional, în concordanță cu activitățile planificate la nivelul proiectului*

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.



*Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului, respectiv de la 18.05.2026 până la 02.08.2026 sau pe perioada de implementare a activității/subactivității în care este implicat expertul, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. În cazul în care este necesară prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul părților în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă.*

**A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară suprlegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) \*are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;
- f) \*nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) \*nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) \*nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

*\*În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

### **Actele necesare înscrierii sunt:**

- a) formular de înscriere la examen <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se**



**constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.**

Înscrierile se fac până la data de **23.04.2026**, inclusiv, ora 15<sup>00</sup> - UTC +2 Eastern European Time (EET).

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234/9233,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

## **B. Condițiile specifice de participare la concurs pentru posturile vacante scoase la concurs, conform specificației Fișei Postului sunt:**

Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii <sup>1</sup>	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare
Coordonator activități de design al instruirii și formare	1	- Studii superioare - 35 puncte - Experiență în design educațional și formare profesională de minim 10 ani - 35 puncte	- Experiență în dezvoltarea și/sau livrarea de programe de formare în domeniul leadershipului/formării inițiale sau continue a cadrelor didactice - 10 puncte - Lucrări științifice publicate -	

			5 puncte/lucrare dar nu mai mult de 20 puncte	
Expert formator 1	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare - 35 puncte</li> <li>- certificat/atestat care să demonstreze competențe în domeniul formării adulților (recunoscut de Ministerul Educației), cu excepția personalului didactic din învățământul superior și a personalului didactic din unitățile de învățământ cu statut de școli de aplicație (calitate dovedită cu adeverință de la angajator) - 15 puncte</li> <li>- Experiență în formarea profesională a adulților de minim 10 ani - 25 puncte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Document care să ateste deținerea de competențe digitale - 10 puncte</li> <li>- Suporturi de curs realizate - 5 puncte/suport de curs dar nu mai mult de 15 puncte</li> </ul>	În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în urma organizării probei interviu.
Expert formator 2	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare - 35 puncte</li> <li>- certificat/atestat care să demonstreze competențe în domeniul formării adulților (recunoscut de Ministerul Educației), cu excepția personalului didactic din învățământul superior și a personalului didactic din unitățile de învățământ cu statut de școli de aplicație (calitate dovedită cu adeverință de la angajator) - 25 puncte</li> <li>- Experiență în formarea profesională a adulților de minim 5 ani - 30 puncte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Document care să ateste deținerea de competențe de comunicare și instruire digitală - 10 puncte</li> </ul>	
Expert cercetare pentru analiza de nevoi	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studii superioare în domeniul sociologie - 35 puncte</li> <li>- Experiență în cercetare educațională de minim 10 ani - 35 puncte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lucrări științifice/metodologii/publicații - 5 puncte/lucrare dar nu mai mult de 30 puncte</li> </ul>	

### C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii, suplimentare și aplicarea criteriilor de departajare.



2. Interviu (probă opțională, organizată doar în situația în care departajarea candidaților nu se poate realiza în urma evaluării dosarelor de candidatură) – pe baza grilei de evaluare a următoarelor criterii:

<b>Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:</b>	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	25 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	25 puncte
c) motivația candidatului;	25 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	25 puncte
e) inițiativă și creativitate.	25 puncte

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității [www.upb.ro](http://www.upb.ro) sau la telefon 021.402.9233/9234.

**Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

**21.04.2026-23.04.2026-** depunerea dosarelor de înscriere la concurs

**24.04.2026-** verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

**27.04.2026-** afișarea rezultatelor parțiale

**28.04.2026-** depunere contestații evaluare dosare

**29.04.2026-** afișare soluționare contestații + programare interviu în caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură / rezultate finale în cazul în care nu se organizează proba interviu

**30.04.2026-** proba interviu, prezență fizică, sala AN214, Clădire Rectorat, etajul 2, în intervalul 10<sup>00</sup>-14<sup>00</sup> conform programării individuale

**04.05.2026-** afișarea rezultatelor probei interviu

**05.05.2026-** depunere contestații proba interviu

**06.05.2026-** soluționare contestații interviu și comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114.

