



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie
POLITEHNICA București

Anexa 4

Nr. 4916/1/THINKSENSE/27.04.2026

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind selecția și încadrarea personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4003/09.05.2025, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului “Towards Higher INvolvement of Knowledge Significantly Enhancing Nearer for Sustainable Europe” (“THINKSENSE”), prin contractul de finanțare nr. RUE 7.PI/I4/C9, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu fracțiune de normă, program flexibil și timp inegal de lucru, a următoarelor posturi vacante, în cadrul proiectului menționat:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Presupune activități cu elevi/studenți	Nr. posturi	Tarif orar brut (lei)	Perioada propusă pentru încheierea CIM	Timpul de lucru (ore/lună)
I.1	Contabil	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	125 lei	18.05.2026-31.12.2028	12
I.2	Responsabil resurse umane 1	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026-31.12.2028	20
I.3	Responsabil resurse umane 2	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026-31.12.2028	20
I.4	Responsabil salarizare	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026-31.12.2028	20
I.5	Asistent manager	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026-31.12.2028	40



I.6	Expert raportare 1	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026- 31.12.2028	40
I.7	Secretar	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	75 lei	18.05.2026- 31.12.2028	40
I.8	Expert raportare 2	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	125 lei	18.05.2026- 31.12.2028	24
I.9	Expert deconturi	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	175 lei	18.05.2026- 31.12.2028	3
I.10	Expert IT	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	125 lei	18.05.2026- 31.12.2028	24
I.11	Expert logistică 1	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	75 lei	18.05.2026- 31.12.2028	20
I.12	Expert logistică 2	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	75 lei	18.05.2026- 31.12.2028	40
I.13	Operator date	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	100 lei	18.05.2026- 31.12.2028	11
I.14	Expert comunicare	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	125 lei	18.05.2026- 31.12.2028	24

¹Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului și prevederilor cererii de finanțare aprobate. În cazul în care este necesară prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul părților, în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă.

² Timpul de lucru se poate modifica prin acordul părților, în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă, în funcție de activitățile proiectului.

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00 – 22:00, programul de lucru având caracter flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale

proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;
- f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la examen <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- g) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- i) certificatul care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, certificatul care atestă starea de sănătate trebuie însoțit de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii (copia certificatului se prezintă însoțită de documentul original, pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul”);
- j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **30.04.2026**, inclusiv, ora 14⁰⁰ - UTC +2 Eastern European Time (EET).

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234,

- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs pentru posturile vacante scoase la concurs, conform specificației Fișei Postului sunt:

Nr. Crt.	Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție
1	Contabil	1	Studii superioare absolvite cu diploma de licență (3 ani) – 20 pct Experiență în domeniul financiar-contabil și/sau implementarea de proiecte (minim 3 proiecte) – 40 pct	Experiență în domeniul financiar-contabil și/sau implementarea de proiecte, mai mare de 3 proiecte, va fi punctată astfel: câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 40 pct.

2	Responsabil resurse umane 1	1	<p>Studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă minim 5 ani – 20 pct</p> <p>Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minim 5 proiecte – 20 pct</p>	<p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Experiența pe poziții similare în cadrul proiectelor naționale/internaționale, în mai mult de 5 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.
3	Responsabil resurse umane 2	1	<p>Studii superioare absolvite cu diploma de licență sau echivalent – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă minim 5 ani – 20 pct</p> <p>Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minim 5 proiecte – 20 pct</p>	<p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Experiența pe poziții similare în cadrul proiectelor naționale/internaționale, în mai mult de 5 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.
4	Responsabil salarizare	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă de minim 5 ani – 20 pct</p> <p>Experiență pe poziții similare în cadrul proiectelor naționale/internaționale (minim 3 proiecte) – 20 pct</p>	<p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Experiența pe poziții similare în cadrul proiectelor naționale/internaționale, în mai mult de 3 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.

5	Asistent manager	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de master sau echivalent - 20 pct</p> <p>Vechime în muncă de minim 10 ani – 20 pct</p> <p>Experiență în proiecte cu finanțare națională/internațională (minim 2 proiecte) – 20 pct</p>	<p>Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale, în mai mult de 2 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Vechimea în muncă mai mare de 10 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.
6	Expert raportare 1	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent - 20 pct</p> <p>Vechime în muncă de minim 5 ani – 20 pct</p> <p>Experiență în proiecte cu finanțare națională/internațională (minim 2 proiecte) – 20 pct</p>	<p>Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale, în mai mult de 2 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Vechimea în muncă mai mare de 5 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.
7	Secretar	1	<p>Studii medii- 20 pct</p> <p>Vechime în muncă (minim 5 ani) – 40 pct</p>	<p>Vechime în muncă, mai mare de 5 ani, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 40 puncte.

8	Expert raportare 2	1	<p>Studii medii - 20 pct</p> <p>Experiență în proiecte cu finanțare națională/internațională (minim 2 proiecte) – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă de minim 4 ani – 20 pct</p>	<p>Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale, în mai mult de 2 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Vechimea în muncă mai mare de 4 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.
9	Expert deconturi	1	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent - 20 pct</p> <p>Experiență în proiecte naționale/internaționale (minim 2 proiecte) – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă minim 5 ani - 20 pct</p>	<p>Experiență în implementarea de proiecte, mai mare de 2 proiecte, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 40 puncte.
10	Expert IT	1	<p>Studii medii - 20 pct</p> <p>Experiență în proiecte naționale/internaționale (minim 1 proiect) – 20 pct</p> <p>Vechime în muncă de minim 3 ani – 20 pct</p>	<p>Experiență în implementarea de proiecte naționale/internaționale, în mai mult de 1 proiect, va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte. <p>Vechimea în muncă mai mare de 3 ani va fi punctată astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 20 puncte.

11	Expert logistică 1	1	Studii medii - 20 pct Experiență în proiecte naționale/internaționale (minim 1 proiect) – 40 puncte	Experiență în implementarea de proiecte, mai mare de 1 proiect, va fi punctată astfel: • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect, dar nu mai mult de 40 puncte.
12	Expert logistică 2	1	Studii medii - 20 pct Experiență în proiecte naționale/internaționale (minim 1 proiect) – 40 puncte	Experiență în implementarea de proiecte, mai mare de 1 proiect, va fi punctată astfel: • Câte 10 puncte pentru fiecare proiect, dar nu mai mult de 40 puncte.
13	Operator date	1	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent - 20 pct Vechime în muncă (minim 2 ani) – 40 puncte	Vechime în muncă, mai mare de 2 ani, va fi punctată astfel: • Câte 10 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 40 puncte.
14	Expert comunicare	1	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență - 20 pct Experiență în implementarea de proiecte naționale și/sau internaționale (minim 2 proiecte) – 20 pct Vechime în muncă de minim 3 ani – 20 pct	Vechimea în muncă mai mare de 3 ani va fi punctată astfel: • Câte 10 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 40 puncte.

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii și suplimentare.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii menționate la punctul B.

În situația în care sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post, aceștia vor fi invitați la proba interviu în urma căreia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

2. Interviul (probă opțională) – se va susține doar în situația în care, sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post la proba evaluării dosarelor – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	50 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	20 puncte
c) motivația candidatului;	10 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	10 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

Se consideră selectat pentru ocuparea postului vacant, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj, calculat ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba evaluării dosarelor și proba interviu.

D. Bibliografia: în cazul probelor opționale

Contabil

- GHIDUL SPECIFIC - CONDIȚII DE ACCESARE A FONDURILOR EUROPENE AFERENTE PLANULUI NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ; APELUL 2 „PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI” PNRR/2025/C9/MIPE/I4/PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI
- HG nr. 209/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- ORDIN nr. 1.140 din 14 iulie 2025 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor bugetare ;
- Ordinul 1917/2005 - Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
- Legea nr.500/2002 privind finanțele publice publicata in Monitorul Oficial nr 597 din 13.08.2002: Capitolul I - Dispozitii generale si Capitolul IV - Finanțele instituțiilor publice;
- Hotararea Guvernului Nr. 518 din 10 iulie 1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar publicata in Monitorul Oficial nr 154 din 19 iulie 1995 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotararea Guvernului Nr. 714 din 13 septembrie 2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului publicata in Monitorul Oficial nr 797 din 18 septembrie 2018 cu modificarile si completarile ulterioare;
- Decret nr. 209 din 05 iulie 1976 privind operatiunile de casa ale institutiilor publice;
- ORDIN Nr. 517/2016 din 13 aprilie 2016 pentru aprobarea de proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare – Forexbug, cu modificarile si completarile ulterioare, Cap.I si Cap.II

Responsabil resurse umane 1 și Responsabil resurse umane 2

- GHIDUL SPECIFIC - CONDIȚII DE ACCESARE A FONDURILOR EUROPENE AFERENTE PLANULUI NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ; APELUL 2



„PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI” PNRR/2025/C9/MIPE/I4/PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI;

- Legea 199/2023 a învățământului superior;
- Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr.295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES ONLINE.

Responsabil salarizare

Ghid specific - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente planului național de redresare și reziliență / APELUL DE PROIECTE „PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI”;

- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanță de Urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare.
- LEGEA Nr. 183/2024 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Asistent manager, Expert raportare 1, Secretar, Expert raportare 2, Expert deconturi, Expert IT, Expert logistică 1, Expert logistică 2, Operator date și Expert comunicare

- Ghid specific - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente planului național de redresare și reziliență / APELUL DE PROIECTE „PIIEC ME/CT – PARTICIPANȚI INDIRECTI”

E. Tematica (se stabilește pe baza bibliografiei): în cazul probelor opționale

Contabil

- Gestionarea fondurilor europene prin PNRR;
- Cadrul instituțional și financiar al Mecanismului de Redresare și Reziliență;
- Execuția bugetară în instituțiile publice;
- Contabilitatea instituțiilor publice.

Responsabil resurse umane 1 și Responsabil resurse umane 2

- Gestionarea fondurilor europene prin PNRR;
- Legislația muncii – Codul muncii;
- Evidența salariaților – REGES ONLINE;

- Legea învățământului superior;
- Legea Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Responsabil salarizare

- Gestionarea fondurilor europene prin PNRR;
- Legislația muncii – Codul muncii;
- Salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Fiscalitatea veniturilor salariale;
- Concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

Asistent manager, Expert raportare 1, Secretar, Expert raportare 2, Expert deconturi, Expert IT, Expert logistică 1, Expert logistică 2, Operator date și Expert comunicare

Gestionarea fondurilor europene prin PNRR;

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

28.04.2026	-	-depunerea dosarelor de înscriere la concurs
30.04.2026		
04.05.2026	-	-verificarea administrativă, selecție și evaluare dosare
05.05.2026		
06.05.2026		-afișarea rezultatelor parțiale (<i>proba evaluare dosare</i>)
07.05.2026		-depunerea contestațiilor (<i>proba evaluare dosare</i>) – până la ora 14.00
		-afișarea soluționării contestațiilor (<i>proba evaluare dosare</i>)
08.05.2026		-programarea interviului (<i>în cazul în care sunt declarați admiși mai mulți candidați pe același post la evaluarea dosarelor</i>)
		- comunicarea rezultatelor finale (<i>în cazul în care nu se organizează proba interviu</i>)
11.05.2026		-proba interviu
12.05.2026		-afișarea rezultatelor (<i>proba interviu</i>)
13.05.2026		-depunerea contestațiilor (<i>proba interviu</i>)
		-soluționarea contestațiilor (<i>proba interviu</i>)
14.05.2026		-comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114.