



Anexa 12

Proiect: Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro-HydroHub
Cod SMIS: 351358

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: Cercetător în tehnologii avansate de ardere a hidrogenului în motoare cu ardere internă (COR 214454)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Cercetător științific I sau echivalent
4. Scopul principal al postului: realizarea de cercetări avansate în domeniul tehnologiilor de ardere a hidrogenului în motoare cu ardere internă și contribuirea la dezvoltarea de soluții inovatoare pentru utilizarea sustenabilă a hidrogenului în scopuri energetice, în conformitate cu obiectivele proiectului Ro-HydroHub, precum și realizarea de surse de putere bazate pe hidrogen (stații de urgență).

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Studii superioare la nivel de doctorat
2. Perfecționări (specializări):-
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Microsoft Office, experiență cu instrumente software specifice
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză (nivel avansat)
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: comunicare eficientă și abilități de lucru în echipă, capacitate de analiză și sinteză, gândire analitică, atenție la detalii și abilități de prelucrare a datelor.
6. Cerințe specifice: cunoștințe avansate despre procesele de ardere a hidrogenului și despre arhitecturile de motoare sau arzătoare, experiență în utilizarea software-urilor de modelare (de exemplu, ANSYS, MATLAB), abilități practice în proiectarea și efectuarea experimentelor.
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

C. Atribuțiile postului:

- Participarea la implementarea activităților A5.3/A5.8/A5.9/A5.11/A5.12
- Analiza și investigarea sistemelor de puteri mici/medii utilizate în cogenerarea de energie electrică și termică (CHP) cu alimentare parțială pe bază de hidrogen
- Implementarea/Proiectarea surselor de putere bazate pe hidrogen (stații de urgență)
- Cercetarea și implementarea soluțiilor pentru asigurarea continuității alimentării cu energie în situații critice pentru infrastructurile centrelor de date.
- Realizarea de modele teoretice și simulări numerice pentru procesele de ardere a hidrogenului în diverse configurații de motoare și arzătoare.





- Optimizarea parametrilor de funcționare a sistemelor energetice și evaluarea performanțelor acestora.
- Planificarea și efectuarea testelor experimentale pentru validarea soluțiilor propuse.
- Interpretarea datelor experimentale și elaborarea de rapoarte tehnice detaliate.
- Elaborarea de documentații tehnice, articole științifice și rapoarte științifice în cadrul proiectului.
- Participarea la ședințe de proiect, conferințe și alte evenimente relevante din domeniul energetic.
- Efectuarea de deplasări în scopul realizării activităților proiectului

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: managerul de proiect

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: managerul de proiect

– superior pentru: -

b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului

c) Relații de control: -

d) Relații de reprezentare: -

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: -

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență*****: -

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere: Manager de proiect

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

