



Nr. 4899/E-tatuaj/1/09.04.2026

ANUNȚ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului „Dispozitiv plasmonic tip e-tatuaj pentru detectarea cetonelor din transpirație” anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu timp parțial de muncă, a 4 posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumire funcție	Presupune activități cu elevi/ studenți	Nr. posturi	Perioadă de angajare ¹	Timp de lucru ²	Tarif brut orar
1	Director de proiect	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	01.05.2026-31.08.2027	12 ore/lună	245 RON/oră
2	Manager cu protecția proprietății intelectuale a proiectului	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	01.05.2026-31.08.2027	8 ore/lună	245 RON/oră
3	Cercetător Științific III	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	01.05.2026-31.08.2027	12 ore/lună	170 RON/oră
4	Inginer de proces	<input type="checkbox"/> DA <input checked="" type="checkbox"/> NU	1	01.05.2026-31.08.2027	12 ore/lună	170 RON/oră

¹Perioada de angajare este conform perioadei de implementare a proiectului de la 01.05.2026 până la 31.08.2027 sau pe perioada de implementare a activității/subactivității, conform prevederilor cererii de finanțare aprobate. În cazul în care este necesară prelungirea perioadei de activitate, aceasta se va modifica prin acordul părților în baza unui act adițional la Contractul Individual de Muncă.

²Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06.00-22.00, program flexibil, în funcție de specificul postului.

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.



A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H
- *În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a primei probe;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) certificat medical conform Ordinului nr. 4060/1502/2024, emis de Ministerul Educației și Ministerul Sănătății (doar pentru posturile care implică activități cu elevii/studentii);

k) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **17.04.2026** inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 3, camera 312, telefon 021.402.9330,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare	Motivul vacantării postului
1.	Director de proiect	<p>Studii de doctorat</p> <p>15 puncte</p> <p>Deținerea gradului profesional de Cercetător Științific I conform statutului cercetătorului sau echivalent</p> <p>20 puncte</p> <p>Membri în proiecte de cercet/dezvoltare/in ovare naționale/ internaționale (minimum 5)</p> <p>20 puncte</p>	<p>Expertiză multidiscplinară demonstrabilă prin lucrări științifice publicate în reviste Q1 de candidat, minimum 5 lucrări</p> <p>15 puncte</p> <p>Abilitare în conducere doctorate pe inginerie biomedicală</p> <p>15 puncte</p> <p>Coordonarea și conducerea a minimum 3 proiecte de cercetare/dezvoltare/inov are naționale/ internaționale</p> <p>15 puncte</p>	În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în funcție de punctajul obținut la criteriul suplimentar „expertiză multidiscplinară demonstrabilă prin lucrări științifice publicate în reviste Q1 de candidat”	Post nou înființat
2.	Manager cu protecția proprietății intelectuale a proiectului	<p>Studii de doctorat</p> <p>15 puncte</p> <p>Deținerea gradului profesional de Cercetător Științific I conform statutului</p>	<p>Stagii de activitate de cercetare inovare în mediu privat demonstrabile prin CV și cartea de muncă</p> <p>15 puncte</p>	În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în funcție de	Post nou înființat

		<p>cercetătorului sau echivalent</p> <p>20 puncte</p> <p>Participarea în proiecte de cercetare/dezvoltare /inovare naționale/ internaționale minimum 3 proiecte</p> <p>20 puncte</p>	<p>Realizarea de invenții și de patente protejate în România, SUA, UE, Japonia, China demonstrabil prin patente internaționale acordate în calitate de co-autor (minimum 15 patente acordate internațional)</p> <p>30 puncte</p>	<p>punctajul obținut la criteriul suplimentar referitor la realizarea de invenții și de patente acordate internațional, în calitate de co-autor.</p>	
3.	Cercetător Științific III	<p>Studii de doctorat</p> <p>15 puncte</p> <p>Deținerea gradului profesional de Cercetător Științific III conform statutului cercetătorului sau echivalent</p> <p>20 puncte</p> <p>Experiență tehnologică experimentală de minim 5 ani demonstrabilă (prin locurile de muncă din cartea de muncă și CV) în domeniul preparării și caracterizării de noi materiale pentru microtehnologie de senzori</p> <p>20 puncte</p>	<p>Participarea în proiecte de cercetare pentru dezvoltarea de noi procese tehnologice și materiale pentru aplicații biomedicale minim 3 participări</p> <p>15 puncte</p> <p>Participare în proiecte naționale și internaționale pe teme de microtehnologie (minimum 3 proiecte)</p> <p>15 puncte</p> <p>Lucrări științifice în domeniul biomedical (minimum 2 lucrări)</p> <p>15 puncte</p>	<p>În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în funcție de punctajul obținut la criteriul suplimentar lucrări științifice în domeniul biomedical</p>	Post nou înființat
4.	Inginer de proces	<p>Studii superioare absolvite cu diplomă de inginer</p> <p>20 puncte</p> <p>Stagii de formare profesională în diverse instituții academice și private</p> <p>40 puncte</p>	<p>Pregătire inginerescă multidisciplinară dovedită cu documente</p> <p>20 puncte</p> <p>Stagiu de pregătire în biotehnologii pe specificul Centrului eBio-hub</p> <p>20 puncte</p>	<p>În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în funcție de punctajul obținut la criteriul suplimentar privind pregătirea multidisciplinară</p>	Post nou înființat

				dovedită prin documente.	
--	--	--	--	--------------------------	--

C. Concursul constă în următoarele probe:

Se consideră selectat la concursul pentru ocuparea unui post vacant corespunzător unei poziții vacante, candidatul care a îndeplinit criteriile obligatorii și care a obținut cel mai mare punctaj de concurs dintre candidații care au concurat pentru același post.

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – În cazul în care există un singur candidat pe post, punctajul de concurs este punctajul obținut din evaluarea dosarului conform grilei de evaluare. În cazul în care există doi sau mai mulți candidați cu același punctaj pe un post, candidații se vor departaja în funcție de criteriile de departajare specifice postului. Dacă și după aplicarea criteriilor de departajare vor fi candidați cu același punctaj, se organizează un interviu online. Punctajul de concurs este media aritmetică a punctajului obținut la grila de evaluare (maxim 100p) și a punctajului obținut la interviu (maxim 100p) dacă este cazul.

2. Interviul – online pe platforma ZOOM, doar în cazul în care există mai mult de un candidat pe un post.

Se organizează proba interviu doar în cazul în care există mai mult de un candidat pe un post și nu se poate face departajarea în urma criteriilor, prin evaluarea următoarelor competențe din tabelul de mai jos:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	20 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	20 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	20 puncte
e) inițiativă și creativitate.	20 puncte

D. Bibliografia în cazul interviului:

1. Bunea, A.-C., Dediu, V., Laszlo, E. A., Pistrîțu, F., Carp, M., Iliescu, F. S., Ionescu, O. N., & Iliescu, C. (2021). "E-Skin: The Dawn of a New Era of On-Body Monitoring Systems" *Micromachines*, 12(9), 1091. <https://doi.org/10.3390/mi12091091>
2. Hima Zafar, Asma Channa, Varun Jeoti and Goran M. Stojanovi' Comprehensive Review on Wearable Sweat-Glucose Sensors for Continuous Glucose Monitoring, *Sensors* 2022, 22, 638. <https://doi.org/10.3390/s22020638>
3. Jing Xu, Yunsheng Fang, and Jun Chen, Wearable Biosensors for Non-Invasive Sweat Diagnostics, *Biosensors* 2021, 11, 245. <https://doi.org/10.3390/bios11080245>
4. Wang, J., Luo, Y., Zhou, Z. et al. Epidermal wearable optical sensors for sweat monitoring. *Commun Mater* 5, 77 (2024). <https://doi.org/10.1038/s43246-024-00518-z>

E. Tematica în cazul interviului:

- *Senzori biomedicali de tip e-tatuaj*
- *Tehnologii de fabricație miniaturizată pentru senzori biomedicali*
- *Știința materialelor aplicată pentru senzorii e-tatuaj*

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9330.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

15-17.04.2026 - depunere dosare de înscriere la concurs

20-21.04.2026 - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

22.04.2026 - afișare rezultate parțiale selecție și evaluare dosare

23.04.2026 - depunere contestații la selecție și evaluare dosare

24.04.2026 – afișare soluționare contestații / rezultate finale în cazul în care nu sunt mai mulți candidați admiși pe aceeași poziție

27.04.2026 – susținere interviu platforma ZOOM, interval orar 11:00-12:00

28.04.2026 – afișare rezultate proba interviu

29.04.2026 - depunere contestații proba interviu

30.04.2026– afișare rezultate contestații interviu și rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Statistică, Raportare și Managementul Schimbării, clădirea Rectorat, etaj 3, cam. 312.

