



Anexa 4

Nr. 5081/HYDROHUB/1/28.04.2026

ANUNȚ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului ”**Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro-HydroHub, cod 304724,,**”, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumirea postului	Durata contractului	Timpul de lucru	Salariul lunar brut	Număr posturi
1.	Cercetător în tehnologii avansate de ardere a hidrogenului în motoare cu ardere internă	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 246 lei/oră	Maxim 60 ore/lună	1
2.	Cercetător modelare și simulare numerică combustie	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 246 lei/oră	Maxim 20 ore/lună	1
3.	Tehnician 1	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 73 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
4.	Tehnician 2	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 73 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
5.	Inginer mecanic 4	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 172 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
6.	Inginer mecanic 5	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 172 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
7.	Inginer energetician 1	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 172 lei/oră	Maxim 50 ore/lună	1
8.	Inginer energetician 2	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 172 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
9.	Șofer	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 73 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
10.	Secretar proiect 1	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 73 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1



11.	Secretar proiect 2	14.05.2026 – 31.10.2029	Maxim 73 lei/oră	Maxim 15 ore/lună	1
-----	--------------------	----------------------------	---------------------	----------------------	---

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;

f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

a) formular de înscriere la examen <https://posturivacante.upb.ro>, în original;

- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **30.04.2026**, inclusiv, ora 15⁰⁰ :

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234/9233,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs conform specificației Fișei Postului:

Nr. crt.	Denumire funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție
1.	Cercetător în tehnologii avansate de ardere a hidrogenului în motoare cu ardere internă	<ul style="list-style-type: none"> - Deținerea gradului științific de CS I sau echivalent – 20 pct. - Studii doctorale în domenii precum: inginerie energetică, mecanica sau echivalent – 20 pct. - Participare în minim 2 proiecte care vizează realizarea de instalații pilot pentru procese termochimice/producere de energie - 15 pct. - Experiență profesională minim 15 ani în domeniul postului și experiență în proiecte de cercetare în domeniul postului 7 ani - 15 pct. 	Cunoștințe în utilizarea soluțiilor software comsol și matlab- 30 pct.
2.	Cercetător modelare și simulare numerică combustie	<ul style="list-style-type: none"> - Deținerea gradului științific de CS II sau echivalent – 20 pct. - Studii doctorale în domenii precum: inginerie energetică sau echivalent - 20 pct. - Participare în minim 2 proiecte care vizează realizarea de instalații pilot pentru procese termochimice/producere de energie - 15 pct. - Experiență profesională minimă 10 ani și experiență în proiecte de cercetare în domeniul postului 5 ani - 15 pct. 	Cunoștințe în utilizarea soluțiilor software comsol și matlab- 30 pct.

3.	Tehnician 1	Construcția / punerea în funcțiune a utilajelor /echipamentelor în cadrul laboratoarelor de cercetare în domeniul postului vizat - 40 pct. - Experiență minimă de lucru 10 ani în domeniul postului - 40 pct.	Cunostinte office – 20 pct
4.	Tehnician 2	Construcția / punerea în funcțiune a utilajelor /echipamentelor în cadrul laboratoarelor de cercetare în domeniul postului vizat - 40 pct. - Experiență minimă de lucru 10 ani în domeniul postului – 40 pct.	Cunostinte office – 20 pct
5.	Inginer mecanic 4	- Studii superioare în domeniul inginerie mecanică – 20 pct. - Studii doctorale în curs sau finalizate în domeniul ingineriei mecanice sau termotehnicii, la o universitate tehnică acreditată – 20 pct. - Experiență de minimum 6 luni în activități de cercetare sau asistență de cercetare într-un institut național de cercetare-dezvoltare sau universitate tehnică, în domenii precum termotehnică, mecanică sau instalații termice – 20 pct. - Experiență în proiectarea sau execuția instalațiilor termice/mechanice, prin activitatea profesională în cadrul unei firme de profil sau institut de specialitate – 20 pct.	Cel puțin o lucrare științifică publicată sau premiată la sesiuni de comunicări științifice în domenii tehnice (mecanică, termotehnică, inginerie mecanică sau echivalent) – 20 pct.
6.	Inginer mecanic 5	- Studii superioare în domeniul inginerie mecanică - 30 pct. - Candidații trebuie să demonstreze că sunt înscriși la o școală doctorală din România, având o temă de cercetare legată de: mecanică, electronică, energetică, automatizare, științe aplicate, știința materialelor - 30 pct. - Experiență minimă 1 an în proiectarea, implementarea și optimizarea standurilor de testare. - 20 pct.	Cunoștințe în utilizarea software CAD Catia și CFD: Ansys CFX, Fluent, ICEM CFD - 20 pct.
7.	Inginer energetician 1	- Studii superioare în domeniul inginerie energetică - 30 pct. - Studii doctorale finalizate în domeniul ingineriei energetice, cu lucrare de doctorat axată pe procese termochimice (piroliză, gazeificare sau conversie termică a deșeurilor) – 30 pct. - Minim 4 lucrări științifice publicate ca prim autor sau coautor în reviste indexate ISI/Scopus în domeniul proceselor	Cunostinte in utilizarea software COMSOL Multiphysics, Matlab/Simulink, Aspen Plus– 20 pct.

		<p>termochimice, valorificării energetice a deșeurilor sau producerii de biocarburanți – 20 pct.</p> <p>- Participare în calitate de cercetător în cel puțin 2 proiecte de cercetare-dezvoltare finanțate național sau european, vizând procesele de piroliză, gazeificare sau tehnologii de valorificare energetică a materialelor cu potențial combustibil – 20 pct</p>	
8.	<p>Inginer energetician 2</p>	<p>- Studii superioare în domeniul inginerie energetică 20 pct.</p> <p>- Studii doctorale în curs sau finalizate în domeniul ingineriei energetice, cu teză axată pe comunități energetice, tranziție energetică sau surse regenerabile de energie – 20 pct.</p> <p>- Experiență profesională de minimum 1 an în dezvoltarea și managementul proiectelor de energie regenerabilă (solar PV, eolian, BESS) incluzând obținerea de avize, autorizații și coordonare cu autorități – 20 pct.</p> <p>- Deținerea autorizației ANRE și experiență în proiectarea, operarea sau mentenanța instalațiilor fotovoltaice și/sau de mobilitate electrică – 20 pct.</p>	<p>Cunoașterea și utilizarea demonstrabilă a cel puțin 2 pachete software dedicate simulării și analizei sistemelor energetice regenerabile (ex. PVsyst, RETScreen, MatLAB sau echivalent) – 20 pct.</p>
9.	<p>Șofer</p>	<p>Experiență profesională de minimum 20 de ani în domeniul auto, incluzând activități de conducere auto și/sau întreținere și reparații vehicule – 30 pct.</p> <p>Experiență demonstrabilă în calitate de maestru auto sau mecanic auto specializat, cu responsabilități de gestiune a echipamentelor și sculelor specifice – 25 pct.</p> <p>Deținerea permisului de conducere categoriile B și/sau superioare, cu experiență în conducerea autovehiculelor în cadrul unor instituții publice sau de stat – 25 pct.</p>	<p>Absolvirea unui curs de specializare sau calificare în domeniul auto (sisteme de frânare, injecție, electricitate auto sau echivalent), atestată prin certificat sau diplomă – 20 pct.</p>
10.	<p>Secretar proiect 1</p>	<p>- Studii superioare finalizate cu diplomă de licență, preferabil în domeniul administrativ, sau al științelor sociale – 30 pct.</p> <p>- Minimum 5 ani de experiență în activități de suport administrativ sau management de proiect (public sau privat). – 30 pct.</p>	<p>- Cunoștințe în domeniul situațiilor de urgență, elaborarea, actualizarea documentațiilor specifice privind prevenirea situațiilor de urgență.</p> <p>- Experiență anterioară în efectuarea de controale privind modul de respectare a măsurilor de</p>

			<p>prevenire a situațiilor de urgență. - 20 pct.</p> <p>- Competențe digitale – 20 pct.:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Cunoștințe operare PC: pachetul Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint). •Utilizare platforme online de tip OneDrive/SharePoint sau echivalent.
11.	Secretar proiect 2	<p>- Studii medii, preferabil în domeniul științelor economice, administrative, tehnice sau al științelor sociale. – 30 pct.</p> <p>- Minimum 5 ani de experiență în activități de suport administrativ sau management de proiect (public sau privat). – 30 pct.</p>	<p>Experiență profesională relevantă în activități administrative și de logistică instituțională, cu responsabilități în gestionarea relației cu furnizorii, coordonarea serviciilor contractate și aplicarea procedurilor interne – constituie un avantaj în evaluarea candidaturii. - 20 pct.</p> <p>- Competențe digitale – 20 pct.:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Cunoștințe operare PC: pachetul Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint). •Utilizare platforme online de tip OneDrive/SharePoint sau echivalent.

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a îndeplinit condițiile minime obligatorii menționate la punctul B.

În situația în care se înscriu mai mulți candidați pe același post, candidații vor fi invitați la proba interviu în urma căreia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

2. Interviu (probă opțională) – se va susține doar în situația în care se înscriu mai mulți candidați pe același post – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	0 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	30 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	20 puncte
e) inițiativă și creativitate.	30 puncte

**Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9233/9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

28.04.2026 - 30.04.2026	-depunerea dosarelor de înscriere la concurs
04.05.2026	-verificarea administrativă, selecție și evaluare dosare
05.05.2026	- afișarea rezultatelor parțiale (<i>proba evaluare dosare</i>)
06.05.2026	-depunerea contestațiilor (<i>proba evaluare dosare</i>)
	-afișarea soluționării contestațiilor (<i>proba evaluare dosare</i>)
07.05.2026	- comunicarea rezultatelor finale (<i>în cazul în care nu se organizează proba interviu</i>)
08.05.2026	-proba interviu
11.05.2026	-afișarea rezultatelor (<i>proba interviu</i>)
12.05.2026	-depunerea contestațiilor (<i>proba interviu</i>)
	-soluționarea contestațiilor (<i>proba interviu</i>)
13.05.2026	- comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădire Rectorat, cam. 114.