



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII**  
**Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București**  
**Direcția Informatizare și Resurse Umane**

**Nr înreg 4704/1/ Cyber4CA /24.03.2026**

**A N U N Ț**

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului de cercetare “Development of Innovative Graduate Educational Program in Cyber Security for Digital labor market of Central Asia” (Cyber4CA), în cadrul proiectului menționat:

| Nr. crt. | Denumirea postului        | Durata contractului   | Timpul de lucru   | Salariul lunar brut | Număr posturi |
|----------|---------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| 1.       | Director de proiect       | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 2 ore/lună  | 250 lei brut/oră    | 1 post        |
| 2.       | CS III                    | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 20 ore/luna | 175 lei brut/oră    | 1 post        |
| 3.       | CS I                      | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 5 ore/luna  | 250 lei brut/oră    | 2 posturi     |
| 4.       | Expert cybersecurity      | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 60 ore/luna | 175 lei brut/oră    | 1 post        |
| 5.       | Responsabil Tehnic        | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 5 ore/luna  | 175 lei brut/oră    | 1 post        |
| 6.       | Tehnician                 | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 10 ore/luna | 75 lei brut/oră     | 1 post        |
| 7.       | Responsabil Financiar     | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 5 ore/luna  | 175 lei brut/oră    | 1 post        |
| 8.       | Responsabil Resurse Umane | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 5 ore/luna  | 175 lei brut/oră    | 1 post        |
| 9.       | Responsabil Salarizare    | 15.04.2026-30.09.2028 | Maxim 5 ore/luna  | 175 lei brut/oră    | 1 post        |

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06.00 - 22.00, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea



va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

**A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:**

a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (*atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă*)

b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile legii 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

d)\* are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f)\* nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g)\* nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h)\* nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/ 2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

*\*În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

**Actele necesare înscrierii sunt:**

a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) \* cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) \* certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) \*adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) \*adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

*\*În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele f), g), h), respectiv i) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

**În situația în care, POLITEHNICA București, întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și**

**la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.**

Înscrierile se fac până la data de 27.03.2026, inclusiv, ora 16<sup>00</sup>,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 4, camera 417, telefon 021.402.9217
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

#### **B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului**

| Nr crt | Funcție | Condiții minime obligatorii | Criterii suplimentare de selecție | Observații* |
|--------|---------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|
|--------|---------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|

|   |                                |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|---|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1 | Director de proiect            | Profesor Universitar (30 puncte), director de proiect (minim 2 proiecte) (30 puncte)                                                                                                                                                                     | Participarea in minim 2 proiecte europene – (2 proiecte – 10 pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).                                                                                          |  |
| 2 | Cercetător Stiintific grad III | Doctor în domeniul Inginerie Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale (sau echivalent) (30 de puncte)<br><br>Deținerea gradului profesional CS III sau echivalent (30 puncte)                                                           | Participarea in proiecte de cercetare (1 proiect european – 20 pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).                                                                                        |  |
| 3 | Cercetător Stiintific grad I   | Inginer, doctor în domeniul Inginerie Electronică, Telecomunicații și Tehnologii Informaționale (sau echivalent) Minim 2 proiecte de cercetare europene (sau similare) (30 puncte)<br><br>Deținerea gradului profesional CS I sau echivalent (30 puncte) | Participarea in proiecte de cercetare (1 proiect – 10 pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).                                                                                                 |  |
| 4 | Expert cybersecurity           | Studii superioare absolvite cu diploma de licență în domeniul tehnic (inginer) (30 puncte) și minim 1 an experiență în activități de cybersecurity în industrie sau în laboratoarele de cercetare din universitate (30 puncte)                           | Participarea la Sesiuni de Comunicari Stiintifice, sau la conferinte nationale sau internationale pe domeniul cybersecurity sau telecomunicatii (1 participare 10 puncte și fiecare participare suplimentar câte 10 puncte până la |  |

|   |                           |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                           | puncte).                                                                                                                                                                             | maxim 40 puncte)                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5 | Responsabil Tehnic        | Studii superioare absolvite cu diploma de licență (30 puncte), experiență în administrarea a minim 1 proiect de cercetare-dezvoltare/educațional (30 puncte)                         | Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale (1 proiect – 10pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 6 | Tehnician                 | Studii superioare absolvite cu diploma de licență (30 puncte), experiență minim 1 an în proiecte de cercetare-dezvoltare sau educaționale (30 puncte)                                | Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale (1 proiect – 10pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7 | Responsabil Financiar     | Studii superioare economice (30 puncte), minim 2 ani experiență în activități specifice instituțiilor publice (universități) (30 puncte)                                             | Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale (1 proiect – 10pct, și fiecare proiect suplimentar câte 10 puncte până la maxim 40 puncte).  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 8 | Responsabil Resurse Umane | Studii superioare absolvite cu diplomă de licență - <b>30 pct.</b><br>Experiență profesională de minimum 3 ani în activități specifice din domeniul resurselor umane- <b>30 pct.</b> | Participarea în proiecte de cercetare sau educaționale (1 proiect – 20 pct, și fiecare proiect suplimentar câte 20 puncte până la maxim 40 puncte). | Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere și gestionare a contractelor individuale de muncă din cadrul proiectului în aplicația electronică de |

|   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                         | gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registrul REGES Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal, cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 9 | Responsabil Salarizare | <p>Studii superioare absolvite cu diplomă de licență - <b>20 pct.</b></p> <p>Experiență profesională de minimum 3 ani în activități specifice din domeniul resurselor umane- <b>30 pct.</b></p> <p>Experiență profesională de minimum 3 ani în activități specifice din domeniul salarizării în proiecte - <b>10 pct.</b></p> | Participarea la implementarea de proiecte - 10 puncte/proiect – maxim de <b>40 pct.</b> | <p>Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune la introducerea și gestionarea pontajelor și statelor de plată, accesul la toate datele cu caracter personal al angajaților din cadrul proiectului, date ce privesc salariile contractelor de la funcția de bază și a contractelor încheiate pentru alte proiecte, în vederea întocmirii Declarației 112 și a rapoartelor și situațiilor legate de salarii.</p> |

*I. Concursul constă în următoarele probe:*

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii și suplimentare.

2. Interviu (probă opțională) – **Doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admisi în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii și suplimentare, pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:**

- a. capacitatea de a identifica și soluționa probleme
- b. gândire creativă și inovativă
- c. capacitatea de a comunica, sprijini și susține colegii
- d. abilitatea de a lucra în echipă, dar și independent
- e. capacitatea de a prioritiza și de a lucra sub presiune
- f. capacitate de analiză și sinteză

| Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt: |           |
|------------------------------------------------------------|-----------|
| a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;              | 20 puncte |
| b) capacitatea de analiză și sinteză;                      | 20 puncte |
| c) motivația candidatului;                                 | 20 puncte |
| d) comportamentul în situațiile de criză;                  | 20 puncte |
| e) inițiativă și creativitate.                             | 20 puncte |

***Timpul alocat pentru fiecare candidat va fi de 15 de minute.***

*\*Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

#### **Tematica**

- 1. Introducere în Generarea de Date Sintetice (GDS) în Cybersecurity
- 2. Modele Generative Antrenate (GAN) pentru Date de Securitate
- 3. Metodologia CTGAN (Conditional Table GAN) și Aplicații în Date Tabulare
- 4. Aplicarea Datelor Sintetice în Modelele de Securitate (ML/DL)

#### **Bibliografie:**

- 1. H. A. A. Cue et al., "Proactive Cyber Resilience: A Unified Assessment Methodology," IEEE Access, vol. 13, 2025, pp. 139470-139492.
- 2. M. J. Hossain, K. Alam, M. F. Monir, and T. Ahmed, "Adaptive Defense Zero-Day Attack Detection in NIDS with Deep Reinforcement Learning," IEEE Access, accepted July 2025.

3. V. Kumar and D. Sinha, "Synthetic attack data generation model applying generative adversarial network for intrusion detection," *Computers & Security*, 2023
4. F. Ahmed, K. Alam, M. F. Monir, and J. M. A. F. Islam, "Explainable AI Meets Synthetic Data: A Deep Learning Framework for Detecting Network Intrusion in Ne...", *IEEE Access*, accepted February 2025.
5. P. Parrend, J. Navarro, F. Guigou, A. Deruyver, and P. Collet, "Foundations and Applications of Artificial Intelligence for Zero-day and Multi-step Attack Detection," *Computer Communications*, vol. 198, 2023, pp. 175–185.
6. S. Sai, U. Yashvardhan, V. Chamola, and B. Sikdar, "Adversarial autoencoder data synthesis for enhancing machine learning-based phishing detection algorithms," *IEEE Transactions on Services Computing*, vol. 16, no. 4, 2023, pp. 2411–2422.
7. H. A. A. Cue et al., "Privacy-Preserving Synthetic Data Generation for IoT-IDS Using Conditional Tabular GAN and Differential Privacy," *Sensors*, vol. 24, no. 22, 2024, p. 7389.
8. R. Babbar and B. Schölkopf, "Data scarcity, robustness and extreme multi-label classification," *Machine Learning*, vol. 108, no. 8, 2019, pp. 1329–1351.

### **Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

26.03.2026 – 27.03.2026 - depunerea dosarelor de înscriere la concurs

30.03.2026 – selecție dosare

31.03.2026 – afișare selecție dosare

01.04.2026- depunere contestații

02.04.2026 - soluționare contestații

03.04.2026- comunicarea rezultatelor finale / **proba Interviu - Proba se va desfășura începând cu ora 10.00, Splaiul Independenței 313, Sector 6, București, Clădirea Rectorat, Sala AN 215 - doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admisi în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, timpul alocat pentru fiecare candidat va fi de 15 min.**

06.04.2026 – afisare rezultate proba interviu

07.04.2026 – contestație proba interviu

08.04.2026 - soluționare contestație proba interviu și raport final

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417.