



Anexa 4

Nr. 4606/1/GLOBE/10.03.2026

ANUNȚ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă *GLOBE-STEAMSS - Global Learning Opportunities for Green and Sustainability Education in STEAM and Social Sciences Degrees (2024-1-ES01-KA220-HED-000251748)*, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu timp parțial de muncă, a posturilor vacante din cadrul proiectului menționat:

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Presupune activități cu elevi/ studenți	Nr. posturi	Tarif orar brut	Timpul de lucru (ore/lună)	Perioada propusă pentru încheierea CIM	Criterii suplimentare de selecție față de cele din Nota justificativă	Motivul vacanțării postului (post nou înființat /demisie etc.)
3	Cercetător științific II – CS2 (cercetător consacrat R3)	☐ DA ☒ NU	1	200 lei/oră	15 ore/lună	01.04.2026 31.10.2028	Nu este cazul	Post vacant

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06.00-22.00, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune cu programele de lucru în cazul cumulului.

Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere

- și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. H.

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://my.upb.ro/documents/>, Anexa 4 Cerere înscriere și Notă GDPR în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

- g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu *mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice*. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;
- j) curriculum vitae – în limba română sau în limba engleză, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **13.03.2026**, inclusiv, ora 15⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română, sau într-o limbă de circulație internațională, după caz.

Candidații declarați admiși au obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

I. Concursul constă în următoarele probe:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare:

Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii ¹	Criterii suplimentare de selecție ¹	Criterii de departajare ²	Observații*
Cercetător științific II – CS2 (cercetător consacrat R3)	1	- Deține titlul de cercetător științific CS 2 (cercetător consacrat R3) sau echivalent – 35 de puncte; - Experiență de minimum 5 ani în implementarea de proiecte – 35 de puncte; <u>Punctaj maxim: 70 de puncte</u>	C1. Experiență didactică în învățământul universitar – 10 puncte pentru minim 5 ani, 20 puncte pentru minimum 8 ani; C2. Publicații Web of Science/BDI pe teme legate de dezvoltare comunitară și sustenabilitate, service-learning, democrație sau STEAMSS – 5 puncte pentru minimum 1 publicație, 10 puncte pentru minim 3 publicații. Punctaj maxim: 30 de puncte	În caz de egalitate se ia în considerare punctajul pentru C2. În cazul în care egalitatea, se menține se organizează proba interviu.	

¹ Condițiile minime obligatorii și cele suplimentare de selecție trebuie dovedite prin acte justificative depuse în etapa de înscriere la concurs.

² Criteriile de departajare se stabilesc doar în funcție de criteriile suplimentare menționate sau prin organizarea probei interviu. De ex.:

- În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în urma organizării probei interviu.
- În caz de egalitate a punctajului obținut în urma evaluării dosarelor de candidatură, departajarea candidaților se va realiza în funcție de punctajul obținut la criteriul suplimentar

Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură - Se consideră selectat la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la capitolul „Experiență solicitată”, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație, vor fi invitați la proba interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

2. Interviu (probă opțională) - Doar în cazul în care nu se poate face departajarea candidaților, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură.

Tematica (se stabilește pe baza bibliografiei): în cazul probelor opționale

TEMA 1: Dezvoltarea cadrului de competențe pentru sustenabilitate și tranziție verde în învățământul superior

- 1.1. Integrarea competențelor verzi (GreenComp) în curricula STEAM și Științe Sociale
- 1.2. Corelarea competențelor tehnice cu competențe civice și globale
- 1.3. Micro-certificări și trasee de învățare pentru competențe transversale
- 1.4. Participarea femeilor în STEM și dimensiunea de gen în educația pentru sustenabilitate
- 1.5. Metodologii de analiză curriculară și mapare a competențelor

TEMA 2: Inteligența Artificială și Dataspace educațional pentru învățare globală

- 2.1. Utilizarea AI pentru organizarea și alinierea resurselor educaționale deschise (OER)
- 2.2. Arhitectura și funcționalitățile unui Dataspace educațional european
- 2.3. Interoperabilitate, metadata și standarde pentru resurse educaționale
- 2.4. Analiza datelor educaționale și personalizarea învățării
- 2.5. Etică, protecția datelor și utilizarea responsabilă a AI în educație

TEMA 3: Inovație pedagogică și practici de Open Education

- 3.1. Open Educational Resources (OER) și Open Educational Practices (OEP)
- 3.2. Design Challenge Events ca metodologie de învățare colaborativă
- 3.3. Gamificare și învățare bazată pe proiecte în context sustenabil
- 3.4. Co-creare interdisciplinară în STEAM și Științe Sociale
- 3.5. Evaluarea impactului noilor modele pedagogice

TEMA 4: Comunități de practică, implicare civică și impact societal

- 4.1. Citizen Science și implicarea comunității în educația pentru sustenabilitate
- 4.2. Parteneriate universitate–industrie–societate civilă
- 4.3. Educație pentru dezvoltare durabilă și politici europene relevante
- 4.4. Managementul schimbării în învățământul superior
- 4.5. Strategii de diseminare, sustenabilitate și scalare a rezultatelor proiectului

Bibliografia: în cazul probelor opționale

- Adarlo, G. M. (2020). Service-learning as global citizenship education: Acting locally on global challenges and concerns. *IAFOR Journal of Education*, 8(3), 7–23. Scopus. <https://doi.org/10.22492/ije.8.3.01>
- Boyte, H. C. (Ed.). (2015). *Democracy's Education: Public Work, Citizenship, and the Future of Colleges and Universities*. Vanderbilt University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1675bg2>
- Cahnmann-Taylor, M. ; S., R. (2008). *Arts-Based Research in Education: Foundations for Practice*. Routledge.
- Ciolan, L., & Manasia, L. (2017). Reframing Photovoice to Boost Its Potential for Learning Research. *International Journal of Qualitative Methods*, 16(1), 160940691770290. <https://doi.org/10.1177/1609406917702909>
- Ciolan, L., & Manasia, L. (2025). From Photos to Performances: Exploring the Digital Transformation of Photovoice through Velfies. *British Journal of Educational Technology*, 56(1), 45–61.
- Council of Europe (2018). *Reference Framework of Competences for Democratic Culture* (vol. 1–3). <https://www.coe.int/en/web/reference-framework-of-competences-for-democratic-culture/rfcdc-volumes>
- Culcasi, I., Cinque, M., Manasia, L., & Ianos, M. G. (2023). e-Service-Learning for more digital and inclusive EU Higher Education systems: A new e-SL Design Framework. *RIDAS, Revista Iberoamericana de Aprendizaje-Servicio*, 16(2), 159–182. <https://doi.org/10.1344/RIDAS2023.16.10>
- Eyler, J., & Giles, D. E. (1999). *Where's the Learning in Service-Learning?* Jossey-Bass.
- Furco, A. (1996). Service-Learning: A Balanced Approach to Experiential Education. In *Expanding Boundaries: Serving and Learning* (pp. 2–6). Corporation for National Service. <https://digitalcommons.unomaha.edu/slceslgen/128/>
- Manasia, L., Pârvan, A., & Ianoș, G. (2023). Voicing green learning in rural areas through service-learning: A participatory action research study. *Journal of Educational Sciences & Psychology*, 13 (75)(2), 101–124. <https://doi.org/10.51865/JESP.2023.2.09>
- Manasia, L., & Ianoș, G. (2025). *Universitatea în comunitate. Metode de facilitare a service-learning în învățământul superior*. Editura Didactică și Pedagogică.
- Mitchell, T. D. (2007). Critical Service-Learning as Social Justice Education: A Case Study of the Citizen Scholars Program. *Equity & Excellence in Education*, 40(2), 101–112. <https://doi.org/10.1080/10665680701228797>
- Roos, V. (2016). Introducing the Mmogo-method as a Visual Data-Collection Method. In V. Roos (Ed.), *Understanding Relational and Group Experiences through the Mmogo-Method®* (pp. 3–17). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-319-31224-8_1
- Wang, C. (1999). Photovoice: A Participatory Action Research Strategy Applied to Women's Health. *Journal of Women's Health*, 8(2), 185–192. <https://doi.org/10.1089/jwh.1999.8.185>
- Westheimer, J., & Kahne, J. (2004). What Kind of Citizen? The Politics of Educating for Democracy. *American Educational Research Journal*, 41(2), 237–269. <https://doi.org/10.3102/00028312041002237>

European Green Deal

GreenComp – European Sustainability Competence Framework

Strategia Europeană pentru Spații Comune de Date

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

11-13 martie 2026 - depunere dosare de înscriere la concurs

16-17 martie 2026- verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

18 martie 2026- afișare rezultate parțiale

19 martie 2026 - depunere contestații

20 martie 2026– afișare soluționare contestații / rezultate finale *(în cazul în care nu se poate face departajarea candidaților, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură)*

23 martie 2026– interviu, sala BN 318, ora 12.00

24 martie 2026– afișare rezultate interviu

25 martie 2026- depunere contestații interviu

26 martie 2026– afișare rezultate contestații interviu și rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane I, clădirea Rectorat, cam. 114.