



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București
Direcția Informatizare și Resurse Umane

Nr 4154/GreenShift/1/23.01.2026

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului de cercetare „GreenShift – EU MSc in AI&HPC for Green Digital Innovation in Transport” (proiectul), prin contractul de finanțare nr. 101226222 , la data de 30.06.2025 , între European Health and Digital Executive Agency (HADEA) și National College of Ireland (NCI), în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumirea postului	Durata contractului	Timpul de lucru	Tarif orar brut	Număr posturi
1.	Responsabil Partener	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 3 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post
2.	Coordonator științific	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post
3.	Coordonator Tehnic	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 20 ore/lună	170 lei brut/oră	1 post
4.	Expert dezvoltare curriculum	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post
5.	Expert HPC și Cloud Coumputing	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 20 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post
6.	Expert sisteme inteligente de transport	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post
7.	Expert analiză date și HPC	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	240 lei brut/oră	1 post



8.	Expert AI și Machine Learning	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 20 ore/lună	170 lei brut/oră	1 post
9.	Expert platforme educaționale	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 14 ore/lună	170 lei brut/oră	1 post
10.	Expert infrastructură IT	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	170 lei brut/oră	1 post
11.	Responsabil tehnic implementare	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	150 lei brut/oră	1 post
12.	Responsabil raportare financiară	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	150 lei brut/oră	1 post
13.	Responsabil financiar	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 8 ore/lună	170 lei brut/oră	1 post
14.	Responsabil salarizare	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 4 ore/lună	150 lei brut/oră	1 post
15.	Responsabil resurse umane	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 4 ore/lună	150 lei brut/oră	1 post
16.	Responsabil promovare	30.01.2026 – 30.09.2029	Maxim 10 ore/lună	150 lei brut/oră	1 post

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este 06:00-22.00, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (*atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se*

dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile legii 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
 - d)* are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f)* nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g)* nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h)* nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/ 2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)
- *În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) * cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) * certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) *adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) *adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele f), g), h), respectiv i) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

În situația în care, POLITEHNICA București, întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de 27.01.2026, inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 4, camera 417, telefon 021.402.9217
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

A. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului

I. Concursul constă în următoarele probe:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii și a criteriilor suplimentare de selecție.

Poziția postului conform deciziei	Funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție
1	Responsabil Partener	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad I prin concurs (10 pct) Competențe tehnice de programare în C, C++, C#, Java/J2EE, Android, SQL, PHP, Javascript. (10 pct) Competențe tehnice de operare a sistemelor de operare Linux, Windows, MacOS, Android. (10 pct) Vechime în muncă minim 10 ani. (10 pct)	Experiență în coordonarea activităților de cercetare în domenii precum rețele mobile și Internet of Things. (minim 2 ani) (10 pct) Experiență în predarea de cursuri și proiecte ce implică o înțelegere profundă a metodologiilor de cercetare și a gestionării activităților academice. (minim 1 an) (10 pct) Experiență dobândită prin ocuparea de funcții similare sau de expert științific în proiecte de cercetare naționale și internaționale. (minim 1 an) (10 pct) Bune abilități de comunicare câștigate prin lucrul în mai multe echipe de programatori cu diferite nivele de experiență, pe diferite

			proiecte. (10 pct) Aptitudini de comunicare obținute prin participarea și prezentarea la conferințe științifice. (10 pct)
2	Coordonator științific	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad I prin concurs (10 pct) Competențe tehnice de programare în C, C++, Java, Android), sisteme de operare, controlul versiunilor și arhitecturi de sisteme complexe. (10 pct) Vechime în muncă minim 10 ani. (10 pct)	<i>post nou înființat</i>
3	Coordonator Tehnic	Studii superioare absolvite cu diploma de masterat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Experiență în furnizarea de cursuri de networking (rețele de calculatoare), interacțiune om-calculator și inovație	Experiență în derularea /coordonarea de activități științifice în domenii precum: rețele de comunicație, Internet of Things (IoT), Big Data processing, calcul mobil, securitate și confidențialitate etc. (Minim 2 ani) (10 pct)

		digitală. (20 pct) Experiență în furnizarea de consultanță strategică IT&C, securitate IT și evaluare a riscurilor. (10 pct) Vechime în muncă de minim 4 ani. (10 pct) Experiență în coordonare tehnică și strategică a activităților de cercetare și inovare de produs. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în dezvoltarea și susținerea activităților naționale de învățare digitală și inovație în educație preuniversitară și universitară. (Minim 6 luni) (20 pct) Experiență în crearea de provocări practice în networking, sisteme de operare și interoperabilitate software. (Minim 1 an) (10 pct)	Experiență în coordonarea de echipe de studenți și masteranzi în cadrul unor proiecte de cercetare. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în coordonarea de proiecte și activități CDI în domeniul Smart City, Pervasive și Mobile Computing. (Minim 2 ani) (10 pct) Experiență în analizarea și evaluarea activităților științifice dobândită prin evaluarea propunerilor de proiecte de cercetare la nivel European și national. (20 pct)
4	Expert dezvoltare curriculum	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad I prin concurs (10 pct)	<i>post nou înființat</i>
5	Expert HPC și Cloud	Studii universitare de doctorat în domeniul	Experiență în predarea de discipline

	Coumputing	Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad II prin concurs (10 pct) Experiență în predarea de cursuri despre continuum-ul de calcul (Cloud, Fog, Edge computing), gestionarea datelor voluminoase (Big Data Management), Cloud Computing, sisteme și algoritmi distribuiți. (20 pct) Vechime în muncă minim 6 ani. (10 pct) Experiență în coordonare de proiecte cu impact major în HPC și Cloud. (Minim 2 ani) (10 pct) Experiență demonstrată în dezvoltarea și managementul soluțiilor pe diverse platforme cloud (Azure, Nimbus) și continuum-ul de calcul (fog, edge). (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în gestionarea datelor voluminoase, prelucrarea fluxurilor de date în timp real și optimizarea instrumentelor (E2Clab, KheOps). (Minim 1 an) (20 pct)	fundamentale și avansate în informatică precum Algoritmi și Teoria Complexității, Limbaje Formale și Automate, Paradigme de Programare, Analiza Algoritmilor și Programare Web. (20 pct) Vechime în muncă minim 6 ani. (10 pct) Experiență în derularea de competiții de programare și evaluarea problemelor, soluțiilor și metodologiilor de predare /învățare a programării competitive. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în cercetare aplicată. (Minim 1 an) (10 pct) Experiență pedagogică și în proiectarea și structurarea curriculumului în domeniul Automaticii și Calculatoarelor. (20 pct)
6	Expert	Studii universitare de	Experiență în

	sisteme inteligente de transport	doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad III prin concurs (10 pct) Experiență în identificarea și implementarea de soluții pentru dezvoltarea orașelor inteligente neutre climatic. (30 pct) Vechime în muncă minim 4 ani. (10 pct)	utilizarea de instrumente și tehnici specifice domeniilor Big Data și Inteligență artificială și securității cibernetice, rețelelor și sistemelor distribuite, administrarea rețelelor și structurilor P2P. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în utilizarea de instrumente și tehnici de programare în limbaje precum C#, C++, Java, și programare orientată pe obiecte. (Minim 1 an) (20 pct)
7	Expert analiză date și HPC	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Deținerea gradului profesional de cercetător științific grad II prin concurs (10 pct) (Minim 1 an) (30 pct) Experiență în utilizarea de algoritmi distribuți, scheduling, optimizarea performanței, sisteme de stocare la scară largă și utilizarea platformelor de testare HPC (ex. Grid5000. (Minim 1 an) (20 pct)	Experiență în administrarea resurselor în sistemele de stocare Cloud, eficiența energetică, modele și optimizare de cost, tehnici de negociere și coordonare automată. (20 pct) Vechime in munca de minimum 4 ani. (10 pct) Experiență în utilizarea de instrumente și tehnici specifice domeniilor Big Data, Procesare în Timp Real, Sisteme Distribuite și Edge/Cloud

			Computing.
8	Expert AI și Machine Learning	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Experiență în gestionarea și manipularea datelor. (20 pct) Experiență în scalarea antrenării și rulării modelelor de Machine Learning. (20 pct) Vechime în muncă minim 4 ani. (10 pct)	Experiență în dezvoltarea /proiectarea de software. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în utilizarea sistemelor de calcul mobile, sistemelor de calcul cloud pentru mobile, sistemelor adaptive la context, rețelelor oportuniste și sistemelor de calcul distribuit. (Minim 1 an) (20 pct)
9	Expert platforme educaționale	Studii universitare de doctorat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct) Experiență în crearea și dezvoltarea de site-uri web. (20 pct) Experiență în utilizarea Angular, React, HTML5, CSS, jQuery, JavaScript, PHP, JAX-RS. (20 pct) Vechime în muncă minim 5 ani. (10 pct)	Experiență în utilizarea de sisteme de management al conținutului: Magento, WordPress, PrestaShop, Joomla. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în limbaje de programare și tehnologii web/mobile (Java, Python, JavaScript, Angular, React, Servicii REST). (Minim 2 ani) (20 pct)
10	Expert infrastructură IT	Studii superioare absolvite cu diploma de masterat în domeniul Automaticii și Calculatoarelor (10 pct)	Experiență în administrarea bazelor de date și stocarea datelor. (Minim 1 an) (20 pct)

		Experiență în proiectarea arhitecturilor Cloud. (10 pct) Experiență în implementarea și testarea microserviciilor a mai multor platforme Cloud. (20 pct) Vechime în muncă minim 4 ani. (10 pct)	Experiență în lucrul pe gateway-uri de protocol SCADA și cu tehnologii IoT . (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în implementarea de proiecte de digitalizare care necesită consolidarea infrastructurii IT. (Minim 1 an) (10 pct)
11	Responsabil tehnic implementare	Studii superioare absolvite cu diplomă de master domeniul științelor economice. (20 pct) Experiență în întocmirea documentației de raportare tehnico-științifică și verificarea indicatorilor de performanță. (20 pct) Vechime în muncă minim 5 ani. (20 pct)	Experiență în implementarea tehnică a proiectelor de cercetare. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în gestionarea mecanismelor administrative și de raportare ale proiectelor de cercetare. (Minim 1 an) (20 pct)
12	Responsabil raportare financiară	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul științelor economice. (10 pct) Experiență în elaborarea de situații și rapoarte financiare pe baza documentelor generate la nivel de proiect. (20 pct) Experiență în urmărirea activităților contabile și a	Experiență în verificarea respectării condițiilor contractuale, a regulilor de eligibilitate și a legislației financiar-contabile în vigoare. (Minim 2 ani) (20 pct) Experiență în monitorizarea și

		execuției bugetare a proiectului. (20 pct) Vechime în muncă minim 5 ani. (10 pct)	optimizarea bugetelor, analiza cheltuielilor și optimizarea cashflow-ului. (Minim 2 ani) (20 pct)
13	Responsabil financiar	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul Științelor economice. (20 pct) Experiență în gestionarea, avizarea și prelucrarea documentației financiare în cadrul proiectelor cu finanțare europeană. (20 pct) Vechime în muncă minim 10 ani. (20 pct) Experiență în gestionarea și prelucrarea bugetelor proiectelor cu finanțare națională și europeană. (Minim 3 ani) (20 pct) Experiență în elaborarea și transmiterea rapoartelor financiare periodice și finale. (Minim 3 ani) (20 pct)	Experiență în gestionarea și prelucrarea bugetelor proiectelor cu finanțare națională și europeană. (Minim 3 ani) (20 pct) Experiență în elaborarea și transmiterea rapoartelor financiare periodice și finale. (Minim 3 ani) (20 pct)
14	Responsabil salarizare	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30 pct) Angajat în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, POLITEHNICA București Vechime în muncă	<i>Este necesar ca functia sa fie ocupata de personalul propriu al universitatii, in mod specific din cadrul Directiei Informatizare si Resurse Umane, intrucat profilul postului presupune la</i>

		minimum 10 ani (30 pct) Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minimum 5 ani (40 pct)	<i>introducerea si gestionarea pontajelor si statelor de plata, accesul la toate datele cu caracter personal al angajatilor din cadrul proiectului, date ce privesc salariile contractelor de la functia de baza si a contractelor incheiate pentru alte proiecte, in vederea intocmirii Declaratiei 112 si a rapoartelor si situațiilor legate de salarii.)</i>
15	Responsabil resurse umane	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30 pct) Angajat în cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, POLITEHNICA București Vechime în muncă minimum 10 ani (30 pct) Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minimum 5 ani (40 pct)	Este necesar ca functia sa fie ocupata de personalul propriu al universitatii, in mod specific din cadrul Directiei Informatizare si Resurse Umane, intrucat profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere si gestionare a contractelor individuale de munca din cadrul proiectului in aplicatia electronica de gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registru REGES Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal,

			cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal.
16	Responsabil promovare	Studii superioare absolvite cu diplomă de masterat în domeniul Relațiilor internaționale. (10 pct) Experiență în coordonarea unor acțiuni de promovare și comunicare cu parteneri naționali și internaționale. (20 pct) Vechime în muncă minim 7 ani. (10 pct)	Experiență în realizarea și gestionarea strategiei de parteneriate cu instituții publice, ONG-uri și companii private. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în elaborarea și implementarea de strategii de marketing integrat. (Minim 1 an) (20 pct) Experiență în crearea identității vizuale și dezvoltarea tuturor materialelor de comunicare (offline & online). (Minim 1 an) (20 pct)

2. Interviu Doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admisi în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură:

Interviu (probă opțională) – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

- Competențe de comunicare, relaționare și organizare;
- Competențe de lucru în echipă;
- Competențe de planificare și raportare;
- Cunoașterea legislației specifice domeniului postului vizat
- Competențe digitale (utilizare platforme de comunicare, raportare etc. specifice domeniului postului vizat).

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	30 puncte
---	-----------

b) capacitatea de analiză și sinteză;	30 puncte
c) motivația candidatului;	10 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	20 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

**Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

Bibliografia și Tematica: în cazul probelor opționale

1. Artificial Intelligence for Smart Cities and Villages: Advanced Technologies, Development, and Challenges – Megha Bhushan, 2022
2. High Performance Computing: Modern Systems and Practices – Thomas Sterling et al., 2017
3. Data Science for Transport: A Self-Study Guide with Computer Exercises – Charles Fox, 2018
4. Sustainable Transportation and Smart Logistics: Decision-Making Models and Solutions – Javier Faulin et al., 2019

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

26.01.2026 – 27.01.2026 - depunerea dosarelor de înscriere la concurs

28.01.2025- afișare selecție dosare / depunere contestații

29.01.2026 - soluționare contestații și comunicarea rezultatelor finale

30.01.2026 - **proba Interviu - Etaj 2, clădirea Rectorat, sala AN 215, ora 11,00 - doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admisi în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, timpul alocat pentru fiecare candidat va fi de 15 min.**

02.02.2026 – afisare rezultate proba interviu

03.02.2026 – contestație proba interviu

04.02.2026 - soluționare contestație proba interviu

05.02.2026 – raport final

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417.