



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie
POLITEHNICA București

Anexa 4

Nr. 4033/1/RO-SMARTSYS/14.01.2026

ANUNȚ

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind selecția și încadrarea personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4003/09.05.2025, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului „Romanian Centre of Competence in Smart Systems for Sensing and Robotics (RO-SMARTSYS)” din cadrul programului “Digital Europe (DIGITAL)”, nr. proiect 101218027/01.03.2025, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următorului post vacant în cadrul proiectului menționat:

Poziția postului	Funcție	Presupune activități cu elevi/ studenți	Nr. posturi	Tarif orar brut	Timpul de lucru (ore/lună)	Perioada propusă pentru încheierea CIM
11.	Specialist reurse umane	☐ DA ☒ NU	1	Maxim 170 lei/oră	20	24.01.2026-28.02.2029
12.	Responsabil tehnic	☐ DA ☒ NU	1	Maxim 170 lei/oră	20	24.01.2026-28.02.2029

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau



nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;
- f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la examen <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la

autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **19.01.2026**, inclusiv, ora 15⁰⁰ - UTC +2 Eastern European Time (EET).

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234/9233,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs pentru postul vacant scos la concurs, conform specificației Fișei Postului sunt:

Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii ¹	Condiții specifice suplimentare	Observații
Specialist reurse umane	1	- este angajat în cadrul Direcției de Informatizare și Resurse Umane din cadrul Universității POLITEHNICA București – 20 pct. - studii superioare absolvite cu diploma de licență – 20 pct. - vechime în munca minim 10 ani -15 pct. - experiență profesională specifică în implementarea de minim 6 proiecte -15 pct.	- vechimea în muncă mai mare de 10 ani va fi punctată astfel: câte 5 pct pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 15 pct - experiență profesională specifică în implementarea de proiecte – mai mult de 6 proiecte – va fi punctată astfel: câte 5 pct pentru fiecare proiect suplimentar, dar nu mai mult de 15 pct	- este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere și gestionare a contractelor individuale de muncă din cadrul proiectului în aplicația electronică de gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registrul REGES Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal, cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal.

Responsabil tehnic	1	-este angajat în cadrul Direcției Managementului Activității de Cercetare Dezvoltare și Inovare din cadrul Universității POLITEHNICA București – 20 pct. -doctorat în științe tehnice -10 pct. -vechime 25 de ani – 20 pct. -suport tehnic proiecte de cercetare, vechime 10 ani – 20 pct.	-activități privind implementarea managementului intern de proiect și utilizarea modulului de management din sistemul EMSYS- 10 pct. - experienta în proiecte de cercetare, mai mare de 10 ani, cate 5 puncte pentru fiecare an în plus, dar nu mai mult de 20 puncte.	- este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Managementului Activității de Cercetare Dezvoltare și Inovare, întrucât profilul postului presupune folosirea programul EMSYS, folosirea modului management de proiect, emiterea propuneri de angajare, referate de necesitate și ordonanțe de plată., cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea datelor cu caracter personal
--------------------	---	--	--	--

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură – pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii, suplimentare și aplicarea criteriilor de departajare.
2. Interviu va avea loc doar în situația în care se înscriu minim 2 candidați pe același post, îndeplinesc condițiile minime obligatorii și obțin punctaj similar (diferența mai mică de 5 puncte) - pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

Denumire post	Abilități, calități și aptitudini necesare
Specialist resurse umane	orientare către rezultate și performanță, gândire analitică și capacitate de rezolvare a problemelor, flexibilitate și adaptabilitate la schimbări, gestionarea timpului și prioritizare eficientă a sarcinilor, capacitate de a gestiona situații de criză și de a lua decizii sub presiune, empatie și abilități de a înțelege perspectivele altora, abilități de prezentare și facilitare a discuțiilor, discreție și confidențialitate în gestionarea informațiilor sensibile, proactivitate și inițiativă în identificarea și implementarea de soluții, organizare și atenție la detalii, capacitatea de a comunica, sprijini și susține membrii echipei, abilitatea de a lucra în echipă, dar și independent
Responsabil tehnic	capacitatea de a lucra în condiții de stres, perseverență, atitudine responsabilă, spirit de observație și organizatoric, adaptare la situații noi, realizare etape proiect, folosirea programului EMSYS - modul management de proiect, analiza și arhivarea documentelor din proiect.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	0 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	45 puncte
c) motivația candidatului;	25 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	15 puncte
e) inițiativă și creativitate.	15 puncte

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9233/9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

15.01.2026-19.01.2026- depunerea dosarelor de înscriere la concurs

20.01.2026- verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

21.01.2026- afișarea rezultatelor parțiale

22.01.2026- depunere contestații evaluare dosare

23.01.2026- afișare soluționare contestații + programare interviu în cazul în care se înscriu minim 2 candidați pe același post, îndeplinesc condițiile minime obligatorii și obțin punctaj similar (diferența mai mică de 5 puncte) / rezultate finale în cazul în care nu se organizează proba interviu

26.01.2026— proba interviu, online - platforma Microsoft TEAMS, în intervalul 12⁰⁰-14⁰⁰ conform programării individuale

27.01.2026- afișarea rezultatelor probei interviu

28.01.2026- depunere contestații proba interviu

29.01.2026- soluționare contestații interviu și comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114.