



NR. 5687/AI-driven/10/ 15.12.2025

Raport final

Al concursului pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul proiectului, cu titlul „Building universities’ institutional capacity and readiness to address ethical implications of AI-driven technologies for R&I through academia-industry collaboration”.

Rezultatele verificării și evaluării dosarului au fost publicate pe site-ul instituției Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, www.upb.ro, la data de 11.12.2025.

Până la împlinirea termenului limită de depunere a contestațiilor 12.12.2025, nu a fost depusă nicio contestație.

Deoarece în etapa de verificare administrativă și evaluare a dosarelor nu au fost declarați admiși mai mulți candidați pe post, interviul nu s-a susținut.

Rezultatul final al concursului pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul proiectului cu titlul „Building universities’ institutional capacity and readiness to address ethical implications of AI-driven technologies for R&I through academia-industry collaboration”, este următorul:

Nr. crt.	Cod dosar	Post vizat	Punctaj final	Rezultat final
1	5687/AI-driven/2/ 04.12.2025	Responsabil Salarizare	100 puncte	SELECTAT
2	5687/AI-driven /3/ 04.12.2025	Responsabil Resurse Umane	100 puncte	SELECTAT
3	5687/AI-driven /4/ 04.12.2025	Cercetător Științific I	100 puncte	SELECTAT
4	5687/AI-driven /5/ 05.12.2025	Responsabil Proiect	100 puncte	SELECTAT
5	5687/AI-driven /6/ 05.12.2025	Tehnician	90 puncte	SELECTAT
6	5687/AI-driven /7/ 08.12.2025	Cercetător Științific I	100 puncte	SELECTAT
7	5687/AI-driven /8/ 08.12.2025	Responsabil financiar	100 puncte	SELECTAT





!Angajarea personalului în proiect se face doar după aprobarea experților de către autoritatea finanțatoare, dacă este cazul.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Statistică, Raportare și Managementul Schimbării, clădirea Rectorat, etaj 3, cam. 312.

