



Anexa 12

**Boosting CBRNE Innovation in Southern CEE: Building a Resilient
Ecosystem through Fostering Academy-Industry Collaboration**

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului: *execuție*
2. Denumirea postului: Cercetător Științific I
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: Îndeplinirea activităților de cercetare-dezvoltare ale proiectului în vederea fundamentării deciziilor și atingerii obiectivelor stabilite la cele mai înalte standarde de calitate în cadrul proiectului cu titlul „Boosting CBRNE Innovation in Southern CEE: Building a Resilient Ecosystem through Fostering Academy-Industry Collaboration”

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate: studii doctorale în domeniul Inginerie Chimică/Ingineria Mediului/Chimie
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nivel avansat în operarea calculatorului și utilizarea aplicațiilor informatice specifice activităților de cercetare-dezvoltare
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: cunoștințe de limbă engleză
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: -
6. Cerințe specifice: -
7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -





C. Atribuțiile postului:

- contribuie la elaborarea rapoartelor tehnico-științifice către finanțator
- participă la îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de cercetare din proiect
- contribuie la activități de popularizare a rezultatelor cercetării
- inițiază și dezvoltă parteneriate cu alte instituții de cercetare/mediul economic
- contribuie la definirea, dezvoltarea și testarea soluțiilor tehnice în domeniul proiectului
- cercetează, inovează și dezvoltă activități în ceea ce privește tematica proiectului
- cercetează și analizează datele, informațiile și scenariile CBRNE, contribuind la identificarea și la formularea unor măsuri eficiente
- cercetează și contribuie la elaborarea și actualizarea metodologiilor, procedurilor și ghidurilor de acțiune în situații CBRNE

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: Responsabil Proiect

– superior pentru: -

b) Relații funcționale: Interacționează cu membrii participanți din cadrul proiectului

c) Relații de control: Responsabil Proiect

d) Relații de reprezentare: -

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: -

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență: Atribuțiile de cercetare-dezvoltare pot fi delegate unui membru al echipei de proiect după cum dictează necesitățile.

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

