



Anexa 12

**Boosting CBRNE Innovation in Southern CEE: Building a Resilient
Ecosystem through Fostering Academy-Industry Collaboration**

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului: *execuție*
2. Denumirea postului: Cercetător Științific III
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: Desfășurarea activităților de cercetare științifică și îndeplinirea obiectivelor din domeniul riscurilor chimice, biologice, radiologice, nucleare și explozive (CBRNE), în vederea identificării și dezvoltării de soluții inovative și fundamentării măsurilor de prevenire și protecție în cadrul proiectului cu titlul „Boosting CBRNE Innovation in Southern CEE: Building a Resilient Ecosystem through Fostering Academy-Industry Collaboration”

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate: studii doctorale în domeniul Inginerie Chimică/Ingineria Mediului/Chimie
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): nivel avansat în operarea calculatorului și utilizarea aplicațiilor informatice specifice activităților de cercetare-dezvoltare
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: cunoștințe de limbă engleză
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: -
6. Cerințe specifice: -
7. Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -





C. Atribuțiile postului:

- cercetează și analizează datele, informațiile și fenomenele specifice domeniului CBRNE, în vederea identificării riscurilor și fundamentării de soluții științifice și tehnologice pentru prevenirea și gestionarea acestora
- cercetează și investighează datele și scenariile relevante CBRNE, în scopul dezvoltării de soluții practice și tehnologii inovative pentru creșterea nivelului de securitate
- participă la implementarea planului de cercetare stabilit în proiect
- contribuie la pregătirea materialelor pentru rapoarte și articole științifice
- lucrează sub îndrumarea responsabilului de proiect sau a cercetătorilor de rang superior.
- participă la întâlniri de lucru și prezintă stadiul activităților proprii
- participă la traininguri, workshopuri și conferințe pentru formare continuă
- contribuie la diseminarea rezultatelor cercetării
- menține legătura cu partenerii din mediul socio-economic

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: Responsabil Proiect

– superior pentru: -

b) Relații funcționale: Interacționează cu membrii participanți din cadrul proiectului

c) Relații de control: -

d) Relații de reprezentare: -

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: -

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență: Atribuțiile de cercetare-dezvoltare pot fi delegate unui membru al echipei de proiect după cum dictează necesitățile.

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

