



Anexa 12

Tehnologie CMOS de 14 Angstrom acronim 14ACMOS

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: Inginer mecanic
3. Gradul/Treapta profesional/profesională:
4. Scopul principal al postului: Implementarea activităților de cercetare din cadrul proiectului

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: studii superioare absolvite cu diploma de Inginer în ramura de știință Inginerie mecanică, mecatronică și management
2. Perfecționări (specializări):
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Da – nivel mediu în utilizarea programelor: Windows, Microsoft Office, Adobe Acrobat Reader, Origin și alte programe specifice prelucrării de date
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: engleză – utilizator independent
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: sinteză și analiză; abilități de comunicare scrisă și verbală; capacitatea de organizare a timpului, sarcinilor și locului de muncă; capacitatea de a respecta termene limită; buna comunicare și adaptarea la lucru în echipă.
6. Cerințe specifice***:
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):

C. Atribuțiile postului:

- Desfășoară activități de cercetare-dezvoltare în domeniul de competență, necesare implementării proiectului;
- Participă activ la caracterizarea fizică și morfologică a materialelor și dispozitivelor dezvoltate, conform cerințelor proiectului;





- Realizează personal analizele de microscopie electronică (SEM-STEM) și de compoziție elementală (EDX), pentru a obține informații critice despre structura și proprietățile materialelor;
- Implementează și utilizează analizele de microscopie cu contrast în Z (ZC), asigurând o interpretare precisă a microstructurii;
- Elaborează rapoarte științifice și tehnice, bazate pe rezultatele analizelor efectuate, fiind responsabil de conținutul acestora;
- Participă la întâlniri pentru evaluarea evoluției și a calității proiectului dar și a rezultatelor obținute;
- Participă la activitățile de diseminare a rezultatelor proiectului.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

– subordonat față de: Directorul de proiect

– superior pentru:

b) Relații funcționale: cu întreg personalul de cercetare din cadrul proiectului, în domeniul de competență;

c) Relații de control:

d) Relații de reprezentare: cu întreg personalul de cercetare din cadrul proiectului, în domeniul de competență;

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice:

b) cu organizații internaționale:

c) cu persoane juridice private:

3. Delegarea de atribuții și competență***:**

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere: Inițiator proiect

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

** Funcție de execuție sau de conducere.*

*** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

**** Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

***** Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

****** Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.).*





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.

www.myupb.ro





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

www.myupb.ro

