



NR 3690/9/DNM /27.08.2025

**Proces – verbal
privind soluționarea contestației**

Astazi, 27.08.2025, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 3690 din data de 03.07.2025, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 2025030388/26.08.2025, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3690/5/DNM/07.08.2025, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a 2 (două) posturi vacante de execuție de *montor emisie*, cod COR 352123, conform anexei nr. 2 la contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul universității, din cadrul Serviciului Aplicații practice și editare, Direcția New Media, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), art. 42 și ale art. 46 alin. (2) și alin. (3) din HG. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

• **“Art. 41**

- alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviu poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

- alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

- alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

- alin. (9) Interviul se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“

- **”Art. 42,** Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“

- **“Art. 46**

- alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

- alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere“

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

a) Abilități și cunoștințe impuse de funcție: 30 puncte

Abilități și cunoștințe impuse de funcție : evaluare 21,66 puncte;

Candidatul nu are experiență în ultimii 4 ani de montaj în condiții de emisie de știri în direct ce necesită rapiditate, atenție în condiții de stres și o gândire specifică redării esenței mesajului dorit a fi transmis, experiența recentă fiind în alte domenii media. Candidatul a folosit imagini ce nu aveau legătură cu subiectul, nu a panoramat sunetul, nu a respectat nivelul de sunet cerut, a livrat doar off nu ambianță cu off și a cerut să mai facă un export în plus la finalizare.

b) Capacitatea de analiză și sinteză: 30 puncte

Capacitate de analiză și sinteză : evaluare 15 puncte;

În cadrul interviului, candidatul nu a prezentat exemple relevante privind situații profesionale de complexitate ridicată, care să permită o apreciere obiectivă și detaliată a competențelor sale de analiză și sinteză. Răspunsurile formulate au fost, în majoritatea cazurilor, succinte și insuficient argumentate, limitând astfel posibilitatea de a evalua în mod cuprinzător modul de abordare și capacitatea de gestionare a unor contexte profesionale solicitante.

c) Motivația candidatului: 10 puncte

Motivația candidatului: evaluare 8,33 puncte

Candidatul a enunțat că este motivat momentan de o potențială stabilitate ce i-ar oferi această poziție.

d) Comportamentul în situații de criză: 10 puncte

Comportamentul în situații de criză : evaluare 8,66 puncte

Candidatul a descris succint o situație de criză în care s-a aflat și cum a gestionat o astfel de situație.

e) Abilități de comunicare: 10 puncte

Abilități de comunicare: evaluare 9,33 puncte

Candidatul a arătat abilități bune de comunicare

f) Inițiativă și creativitate: 10 puncte

Inițiativă și creativitate: evaluare 9 puncte

Nivelul de creativitate ce reiese din cele expuse de candidat în cadrul probei a fost unul foarte bun.

În concluzie, în urma reevaluării contestației candidatului, comisia de soluționare a contestațiilor menține punctajele inițiale, considerându-le corecte și obiective în contextul evaluării generale a candidaților.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 27.08.2025, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația înregistrată cu nr. 2025030388/26.08.2025, depusă de către candidat al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3690/5/DNM/07.08.2025, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind același, respectiv 72 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Conform prevederilor art. 56 alin. (2) din HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comunicarea rezultatului la contestația înregistrată cu nr. 2025030388/26.08.2025 și depusă de către candidat al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3690/5/DNM/07.08.2025, se face prin afișare la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București și pe pagina de internet a acesteia.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.