



Nr. 3733/10/DNM/28.08.2025

Proces – verbal
privind soluționarea contestației

Astăzi, 28.08.2025, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 3733 din data de 08.07.2025, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 3733/9/DNM/27.08.2025, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3733/4/DNM/08.08.2025, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a 2 (două) posturi vacante de execuție de *videojurnalist (M)*, COR 343518, conform anexei nr. 2 la contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul universității, din cadrul Serviciului Transmisiuni, Direcția New Media, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), art. 42 și ale art. 46 alin. (2) și alin. (3) din HG. nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

• **“Art. 41**

- alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviu poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

- alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

- alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea

sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

- alin. (9) Interviu se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“

- **”Art. 42,** Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“

- **“Art. 46**

- alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

- alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere“.

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

- a) *Abilități și cunoștințe impuse de funcție: 30 puncte*

Abilități și cunoștințe impuse de funcție : evaluare 25 puncte;

Candidatul a prezentat experiență limitată și preponderent de tip proiect în domeniul media (asistent regizor, experiență de cameraman la facultate, fotografii la nivel de pasiune). Nu a putut furniza exemple concrete privind montaj în regim de emisie sau situații de lucru sub presiune tipice jurnalismului TV. De asemenea, candidatul nu are experiență în pilotarea dronelor, pentru care ar fi putut obține puncte suplimentare. Experiența practică poate fi considerată relevantă, deși aceasta nu este strict în zona cerută de fișa postului de videojurnalist.

Comisia de soluționare a contestațiilor, a constatat ca experiența candidatului, acoperă doar parțial cerințele specifice postului de videojurnalist.

- b) *Capacitatea de analiză și sinteză: 30 puncte*

Capacitate de analiză și sinteză : evaluare 23,33 puncte;

Răspunsurile formulate de candidat au fost concise, uneori fragmentare sau insuficient dezvoltate, dar relevante pentru nivelul său de experiență. Candidatul a reușit să explice cum a gestionat responsabilități logistice la filmări, dar nu a oferit exemple clare privind soluționarea unor situații complexe de conținut editorial sau decizii rapide sub presiune.

- c) *Motivația candidatului: 10 puncte*

Motivația candidatului: evaluare 8 puncte

Candidatul a arătat motivație prin dorința de a acumula experiență și prin interesul de a învăța. De asemenea, a subliniat și aspectul de stabilitate, iar nivelul salarial nu a fost considerat prioritar. Motivația apare reală, dar nu pe deplin orientată către specificul postului.

d) Comportamentul în situații de criză: 10 puncte

Comportamentul în situații de criză : evaluare 8 puncte

Candidatul nu a oferit exemple detaliate de criză profesională, dar a arătat că poate gestiona programări și coordonări în condiții de stres moderat (filmări cu termene). Totuși, nu au fost menționate situații limită.

e) Abilități de comunicare: 10 puncte

Abilități de comunicare: evaluare 7 puncte

Candidatul s-a exprimat clar, cu emoții vizibile, dar cu răspunsuri coerente. A reușit să transmită intențiile și experiențele într-o manieră suficient de fluentă.

f) Inițiativă și creativitate: 10 puncte

Inițiativă și creativitate: evaluare 8,66 puncte

Candidatul a menționat interesul de a învăța singur tehnici de fotografie și editare, precum și dorința de a se implica în proiecte diverse. Aceste elemente indică inițiativă și deschidere creativă, dar s-a observat și lipsa activităților de voluntariat, des întâlnite în rândul tinerilor care doresc să-și extindă orizonturile. Există dovada inițiativei și curiozității profesionale, dar nu au fost prezentate exemple concrete de creativitate aplicată.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 28.08.2025, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, în urma reevaluării probei interviu a candidatului, comisia de soluționare a contestațiilor menține punctajele inițiale, considerându-le corecte și obiective în contextul evaluării generale a candidaților și respinge contestația înregistrată cu nr. 3733/9/DNM/27.08.2025, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3733/4/DNM/08.08.2025, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind același, respectiv 80 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Conform prevederilor art. 56 alin. (2) din HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comunicarea rezultatului la contestația înregistrată cu nr. 3733/9/DNM/27.08.2025 și depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3733/4/DNM/08.08.2025, se face prin afișare la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București și pe pagina de internet a acesteia.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.