



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București
Direcția Informatizare și Resurse Umane

Nr. 3783/1/AI4GOV-X/14.07.2025

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului de cercetare cu titlul AI4GOV-X „DIGITAL-2023-SKILLS-05-SPECIALLEDU”, în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumirea postului	Durata contractului	Timpul de lucru	Salariul lunar brut/ Nr ore /tarif	Număr posturi
1.	Director de proiect (Leader WP6)	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 10 ore/lună	245 lei/brut oră	1 post
2.	Coordonator program master	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	245 lei/brut oră	1 post
3.	Expert smart technologies and systems	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	245 lei/brut oră	1 post
4.	Expert operațional	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post
5.	Responsabil administrativ	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post
6.	Responsabil financiar	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post
7.	Responsabil salarizare	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post
8.	Responsabil resurse-umane	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post



9.	Responsabil tehnic implementare	01.08.2025- 31.12.2028	maxim 3 ore/lună	170 lei/brut oră	1 post
----	------------------------------------	---------------------------	---------------------	------------------	--------

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (*atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă*)

b) cunoaște limba română, scris și vorbit, sau o limbă de circulație internațională;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile legii 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

d)* are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f)* nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g)* nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h)* nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/ 2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h)

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro/cercetare/>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) * cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- g) * certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) *adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) *adeverință care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele f), g), h), respectiv i) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

În situația în care, POLITEHNICA București, întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **17.07.2025**, inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 4, camera 417, telefon 021.402.9217
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului

Funcție	Nr. posturi	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție
Director de proiect (Leader WP6)	1 post	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30 p) Vechime în muncă de minimum 10 ani (30 p) Experiența generală în management și implementarea de proiecte cu finanțare națională/internațională, mai mare de 5 ani. (40 p)	
Coordonator program master	1 post	Studii universitare de doctorat (30 p) Vechime în muncă de	

		minimum 10 ani (30 p) Experiență în participarea la proiecte de cercetare de minimum 5 ani (40 p)	
Expert smart technologies and systems	1 post	Studii universitare de doctorat (30 p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30 p) Experiență în participarea la proiecte de cercetare de minimum 5 ani (40 p)	
Expert operațional	1 post	Studii universitare de doctorat (30 p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30p) Experiență în participarea la proiecte de cercetare de minimum 5 ani (40 p)	
Responsabil administrativ	1 post	Studii universitare de doctorat (30p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30p) Experiență în participarea la proiecte de cercetare de minimum 5 ani (40p)	
Responsabil financiar	1 post	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență, domeniul studiilor: studii economice (30p) vechime în munca de minimum 10 ani.	

		(30p) Experiență ca membru în echipe a minim 3 proiecte cu finanțare națională/internațională, în cadrul cărora să fi îndeplinit atribuțiile financiar-contabile în vederea întocmirii rapoartelor lunare; (40p)	
Responsabil salarizare	1 post	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30p) Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minimum 5 ani (40p)	Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune la introducerea și gestionarea pontajelor și statelor de plată, accesul la toate datele cu caracter personal al angajaților din cadrul proiectului, date ce privesc salariile contractelor de la funcția de bază și a contractelor încheiate pentru alte proiecte, în vederea întocmirii Declarației 112 și a rapoartelor și

			situațiilor legate de salarii.
Responsabil resurse-umane	1 post	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30p) Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minimum 5 ani (40p)	Este necesar ca funcția să fie ocupată de personalul propriu al universității, în mod specific din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, întrucât profilul postului presupune deținerea dreptului de introducere și gestionare a contractelor individuale de muncă din cadrul proiectului în aplicația electronică de gestiune a personalului, completarea și transmiterea datelor în Registrul REGES Online, ca urmare a desemnării prin decizie scrisă de către reprezentantul legal, cu respectarea prevederilor legale privind protecția și confidențialitatea



			datelor cu caracter personal.
Responsabil tehnic implementare	1 post	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență (30p) Vechime în muncă minimum 10 ani (30p) Participarea la implementarea de proiecte educaționale / de cercetare-dezvoltare minimum 5 ani (40p)	

I. Concursul constă în următoarele probe:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură pe baza punctajului obținut
2. Interviu – **Doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, pe baza grilei de evaluare care cuprinde notarea condițiilor minime obligatorii.**
 - Competențe de comunicare, relaționare și organizare;
 - Competențe de lucru în echipă;
 - Competențe de planificare și raportare;
 - Cunoașterea legislației specifice domeniului postului vizat
 - Competențe digitale (utilizare platforme de comunicare, raportare etc. specifice domeniului postului vizat).

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	40 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	20 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	10 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

**Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă.
Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

Tematica

- Regulamentul (UE) 2021/694 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2021, de instituire a programului „Europa digitală”;
- Ghid Orizont Europa (Horizon Europe);

Bibliografia

- Regulamentul (UE) 2021/694 al Parlamentului European și al Consiliului, din 29 aprilie 2021, de instituire a programului „Europa digitală”;
- Ghid Orizont Europa (Horizon Europe);

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

15.07.2025 – 17.05.2025 - depunerea dosarelor de înscriere la concurs

18.07.2025 – verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

21.07.2025 - afișare selecție dosare, depunere contestații

22.07.2025- soluționare contestații

23.07.2025 - comunicarea rezultatelor finale / proba Interviu - Etaj 2, clădirea Rectorat, sala AN 215, ora 11,00 - doar în cazul în care vor fi cel puțin 2 candidați pe aceeași poziție, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură, timpul alocat pentru fiecare candidat va fi de 15 min.

24.07.2025 – afisare rezultate proba interviu

25.07.2025 – contestație proba interviu

28.07.2025 - soluționare contestație proba interviu

29.07.2025 – raport final

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane Activități Conexe, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417.