



Anexa 4

Nr. 3420/1/DESEED/06.06.2025

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr. 4003/09.05.2025 emis de Ministerul Educației și Cercetării, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului **"Decarbonization of Energy Sector using an Exergo-Economic Decision Making Framework"**, nr. contract 760089 din 23.05.2023, cod CF31/14.11.2022, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumirea postului	Durata contractului	Timpul de lucru	Salariul lunar brut	Număr posturi
1.	inginer mecanic	01.07.2025-30.06.2026	120 ore/lună	85 lei/oră	1
2.	inginer energetică industrială	01.07.2025-30.06.2026	80 ore/lună	85 lei/oră	1
3.	inginer electroenergetică	01.07.2025-30.06.2026	80 ore/lună	85 lei/oră	1
4..	responsabil tehnic	01.07.2025-30.06.2026	15 ore/lună	150 lei/oră	1

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

A. Condițiile generale de participare la examen, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit sau o limbă de circulație internațională;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) *are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la examen;
- f) *nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) *nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) *nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**În cazul cetățenilor străini, pentru atestarea îndeplinirii condițiilor stipulate la punctele d), f), g), respectiv h) este necesară completarea unei declarații pe propria răspundere.*

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la examen <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane

cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și dacă la data eliberării prezentei se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

În situația în care, POLITEHNICA București întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la examenul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul examenului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.

Înscrierile se fac până la data de **13.06.2025**, inclusiv, ora 15⁰⁰ :

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9234/9233,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de examen, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de examen și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

B. Condițiile specifice de participare la concurs pentru funcția de Asistent proiect sunt, conform specificației Fișei Postului:

Nr. crt.	Denumire funcție	Condiții minime obligatorii	Criterii suplimentare de selecție	Criterii de departajare
1.	inginer mecanic	- Doctor inginer în domeniul inginerie mecanică (având titlul de doctor obținut în urmă cu cel mult 8 ani, față de momentul înscrierii la concurs)– 30 pct. - Experiență în activități de cercetare teoretică și experimentală prin lucrări științifice indexate BDI, min. 5 lucrări– 30 pct. - Cunoștințe în analizarea producerii de energie termică – 20 pct. - Experiență de lucru în activități experimentale de producere a energiei termice – 20 pct.		
2.	inginer energetică industrială	- Doctor inginer în domeniul inginerie energetică (având titlul de doctor obținut în urmă cu cel mult 8 ani, față de momentul înscrierii la concurs)– 30 pct. - Experiență în activități de cercetare teoretică și experimentală prin lucrări științifice indexate BDI, min. 5 lucrări – 30 pct. - Cunoștințe în analizarea materialelor cu schimbare de fază – 20 pct. - Experiență de lucru în activități experimentale de transfer de căldură și masă – 20 pct.		
3.	Inginer electroenergetică	- Doctor inginer în domeniul inginerie electrică/energetică (având titlul de doctor obținut în urmă cu cel mult 8 ani, față de momentul înscrierii la concurs)– 30 pct. - Experiență în activități de cercetare teoretică și experimentală prin lucrări științifice indexate BDI, min. 5 lucrări – 30 pct.		

		- Cunoștințe în modelarea și simularea sistemelor electrice – 20 pct. - Experiență de lucru în activități experimentale privind îmbătrânirea sistemelor electrice – 20 pct.		
4.	responsabil tehnic	- Competențe administrative/organizaționale în implementarea proiectelor. - Studii superioare absolvite cu diploma de licență – 20 puncte. - Vechime în muncă- minim 3 ani - 40 puncte	- vechimea în muncă, mai mare de 3 ani, va fi punctată astfel: câte 5 puncte pentru fiecare an suplimentar, dar nu mai mult de 40 puncte.	

C. Concursul constă în:

1. Evaluarea dosarelor de candidatură;

2. Interviu (probă opțională) – pe baza grilei de evaluare a următoarelor competențe:

a) Pentru ocuparea postului vacant de inginer mecanic:

- cunoștințe în domeniul IT, inteligență artificială, etc.;
- limbi străine-engleză(nivel mediu/începător);
- competențe în planificarea și analizarea producerii de energie termică, derularea activităților de cercetare prin publicare de articole științifice;
- gândire critică, abilități de redactare a lucrărilor și rapoartelor necesare pentru derularea activităților din proiect, capacitate de colaborare interdisciplinară, lucru în echipă și comunicare eficientă;

b) Pentru ocuparea postului vacant de inginer energetică industrială:

- cunoștințe în utilizare pachete software Trnsys, etc.;
- limbi străine-engleză (nivel mediu/începător);
- competențe în transfer de căldură și masă, derularea activităților de cercetare prin publicare de articole științifice;
- gândire critică, abilități de elaborare a lucrărilor și rapoartelor necesare pentru derularea activităților din proiect, capacitate de colaborare interdisciplinară, lucru în echipă și comunicare eficientă;

c) Pentru ocuparea postului vacant de inginer electroenergetică:

- cunoștințe în utilizare pachete software Comsol, etc.;
- limbi străine-engleză (nivel mediu/începător);
- competențe în modelare sisteme electrice, derularea activităților de cercetare prin publicare de articole științifice;
- gândire critică, abilități de redactare a lucrărilor și rapoartelor necesare pentru derularea activităților din proiect, capacitate de colaborare interdisciplinară, lucru în echipă și comunicare eficientă;

d) Pentru ocuparea postului vacant de responsabil tehnic:

- capacitate de adaptare și lucru în echipă;

- capacitate de analiză și sinteză;
- limbi străine-engleză(nivel mediu);

Interviul va avea loc doar în situația în care vor fi cel puțin doi candidați pe aceeași poziție, admiși în etapa de evaluare a dosarelor de candidatură și care obțin același punctaj.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:	
a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;	30 puncte
b) capacitatea de analiză și sinteză;	30 puncte
c) motivația candidatului;	20 puncte
d) comportamentul în situațiile de criză;	10 puncte
e) inițiativă și creativitate.	10 puncte

**Notă – Fiecare probă de concurs poate avea punctaj maxim de 100 de puncte/probă. Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la fiecare probă.*

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9233/9234.

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

11.06.2025-13.06.2025- depunerea dosarelor de înscriere la concurs

16.06.2025- verificare administrativă, selecție și evaluare dosare

17.06.2025- afișarea rezultatelor parțiale

18.06.2025- depunere contestații evaluare dosare

19.06.2025- afișare soluționare contestații / rezultate finale în cazul în care nu sunt mai mulți candidați admiși pe aceeași poziție

20.06.2025– proba interviu, ora 10⁰⁰, clădirea Facultatea de Energetică, sala EG107

23.06.2025- afișarea rezultatelor probei interviu

24.06.2025- depunere contestații proba interviu

25.06.2025- soluționare contestații interviu și comunicarea rezultatelor finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădire Rectorat, cam. 114.