



Anexa 12

**„Sistem Inteligent pentru Detecția Asistată a Cancerului Cervical din  
Imagini de Papanicolau (CerviAssistAI)”, Cod proiect: 220255921**

---

Aprob,

.....

**FIȘA POSTULUI**

Nr. ....

**A. Informații generale privind postul**

1. Nivelul postului\*: Execuție
2. Denumirea postului: Personal de specialitate inginer
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Diplomă de licență
4. Scopul principal al postului: Desfășurarea în conformitate cu prevederile legislației în vigoare a activității de cercetare-dezvoltare pentru proiectul UEFISCDI „Sistem Inteligent pentru Detecția Asistată a Cancerului Cervical din Imagini de Papanicolau (CerviAssistAI)”, cod 220255921.

**B. Condiții specifice pentru ocuparea postului**

1. Studii de specialitate\*\*: Candidatul trebuie să aibă studii superioare finalizate în domeniul ingineriei sau un domeniu tehnic similar.
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Este necesar un nivel avansat de cunoștințe în programare, cu o bună stăpânire a limbajelor de programare populare (ex. Python, Java, C++, JavaScript) și a instrumentelor de dezvoltare software.
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Cunoașterea limbii engleze este obligatorie, având în vedere documentația tehnică și colaborarea internațională. Cunoașterea altor limbi străine constituie un avantaj.
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:  
Candidatul trebuie să demonstreze:



- Competență în cercetare machine learning si computer vision in imagistica medicala
  - Empatie: Oferirea de suport și înțelegere persoanelor implicate, cu accent pe construirea unor relații profesionale bazate pe respect și colaborare.
  - Stăpânire de sine: Abordarea situațiilor complexe sau tensionate cu calm și echilibru, asigurând un mediu constructiv pentru soluționarea problemelor.
  - Comunicare eficientă: Capacitatea de a explica informații complexe într-un mod accesibil, menținând claritatea mesajului și adaptând stilul de comunicare la audiență.
  - Analiză și sinteză: Eficiența în examinarea detaliilor, identificarea celor mai relevante informații și formularea concluziilor care conduc la decizii strategice.
  - Versatilitate: Capacitatea de a se adapta rapid la noi condiții de lucru, tehnologii sau cerințe, demonstrând deschidere și învățare continuă.
  - Inovație și raționament logic: Dezvoltarea de idei creative și implementarea unor soluții practice pentru a rezolva provocările profesionale.
6. Cerințe specifice\*\*\*: Experiența în lucrul cu echipe interdisciplinare și proiecte colaborative constituie un avantaj.
7. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): Deși nu se solicită o experiență managerială formală, este esențială abilitatea de a lucra eficient în echipă, de a coordona activități și de a comunica eficient cu colegii din departamente diferite. Cunoștințele de bază în managementul proiectelor și organizarea echipei sunt binevenite.

### **C. Atribuțiile postului:**

#### **Realizarea activităților de cercetare din cadrul proiectului, respectiv:**

1. Contribuie la activități de cercetare pentru preprocesarea și obținerea datelor de tip ground-truth necesare antrenării, validării și testării algoritmilor de inteligență artificială.
2. Contribuie la activități de cercetare pentru dezvoltarea, testarea și validarea unui software de analiză a imaginilor microscopice pentru evaluarea celulelor de la nivel cervical, colaborând cu echipe transdisciplinare pentru a asigura funcționalitatea optimă și integrarea în practica clinică, asigurând alinierea sistemului software la cerințele clinice și tehnice necesare.
3. Participă la proiectarea și implementarea de arhitecturi avansate de rețele neuronale pentru evaluarea riscului asociat tablourilor celulare, integrând tehnici de deep learning bazate pe imagini microscopice.
4. Optimizează performanța algoritmilor prin ajustarea modelelor și parametrilor acestora, analizează metricile de performanță utilizând seturi de date relevante și eficientizează codul pentru a răspunde cerințelor de viteză și resurse.
5. Elaborează documentații tehnice clare și detaliate despre metodele, algoritmi și rezultatele obținute, asigurând accesibilitatea și înțelegerea acestora pentru echipa tehnică și alți factori interesați.
6. Participă activ la diseminarea rezultatelor proiectului prin redactarea de articole științifice, prezentări la conferințe și evenimente de specialitate, promovând realizările proiectului în cadrul comunității academice și medicale

### **D. Sfera relațională a titularului postului**



**1. Sfera relațională internă:**

**a) Relații ierarhice:**

– subordonat față de: responsabil proiect

– superior pentru:

**b) Relații funcționale:** - cu membri echipei din cadrul proiectului „Sistem Inteligent pentru Detecția Asistată a Cancerului Cervical din Imagini de Papanicolau (CerviAssistAI)”, cod 220255921

**c) Relații de control:**

**d) Relații de reprezentare:**

**2. Sfera relațională externă:**

**a) cu autorități și instituții publice:** nu este cazul

**b) cu organizații internaționale:** nu este cazul

**c) cu persoane juridice private:** nu este cazul

**3. Delegarea de atribuții și competență\*\*\*\*\*:**

**E. Întocmit de:**

**1. Numele și prenumele:**

**2. Funcția de conducere:**

**3. Semnătura .....**

**4. Data întocmirii .....**

**F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului**

**1. Numele și prenumele:**

**2. Semnătura .....**

**3. Data .....**

---

*\* Funcție de execuție sau de conducere.*

*\*\* În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*\*\*\* Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

*\*\*\*\* Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

*\*\*\*\*\* Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

