



Anexa 12

Proiect: Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro HydroHub

Cod SMIS: 304724

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: Cercetător în energetică industrială 2 (COR 215145)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: CS I
4. Scopul principal al postului: Realizarea de activități de cercetare aplicativă și dezvoltare industrială în domeniul tehnologiilor bazate pe hidrogen. Dezvoltarea de soluții pentru integrarea surselor regenerabile și digitalizarea sistemelor energetice. Realizarea de modelări și simulări privind soluțiile HRES.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Studii superioare Doctorat în Inginerie Energetică/Ingineria Mediului
2. Perfecționări (specializări):-
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): utilizare software IMMI, Matlab, AutoCAD.
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză (nivel începător/mediu)
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: rigoare științifică și capacitate de cercetare independentă; gândire critică și capacitate de modelare matematică și simulare; abilități de redactare a lucrărilor științifice și rapoartelor de cercetare; capacitate de colaborare interdisciplinară; lucru în echipă și comunicare eficientă; capacitate de cercetare, analiză și sinteză a informațiilor tehnico-științifice.
6. Cerințe specifice***:-
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

C. Atribuțiile postului:

- Participarea la implementarea activităților A5.3/A5.8/A5.9
- Elaborarea documentației tehnice și științifice asociate activităților de cercetare
- Participarea la evenimente de specialitate
- Participarea la proiectarea și dezvoltarea soluțiilor de optimizarea a aplicații energetice specifice activităților din proiect.





MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

- Testarea platformelor de achiziție de date.
- Modelarea, simularea și analiza comportamentului sistemelor HRES în diverse scenarii.
- Întocmirea de rapoarte științifice, documentații tehnice și articole pentru publicare.
- Colaborarea cu echipe multidisciplinare.
- Participarea la conferințe, sesiuni de comunicări științifice și întâlniri de proiect.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

1. – subordonat față de: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro-HydroHub

– superior pentru:

b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului

c) Relații de control:

d) Relații de reprezentare:

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice:

b) cu organizații internaționale:

c) cu persoane juridice private:

3. Delegarea de atribuții și competență***:**

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

