



Anexa 12

Proiect: Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro HydroHub

Cod SMIS: 304724

Aprob,

.....

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Execuție
2. Denumirea postului: Inginer Tehnologii Informatică în Energetică 1 (COR 215161)
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -
4. Scopul principal al postului: Programarea, configurarea, implementarea și administrarea soluțiilor informatice utilizate în monitorizarea, controlul și optimizarea proceselor energetice; Integrarea tehnologiilor digitale în sistemele energetice moderne, cu accent pe eficiență și automatizare.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: studii superioare în domeniul ingineriei
2. Perfecționări (specializări):-
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): utilizare aplicații CAD/BIM; interfețe HMI, SCADA, baze de date, limbaje de programare (Python, C++, SQL, Codesys), IoT, platforme Cloud
5. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: Engleză (nivel începător/mediu)
6. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitate de analiză și diagnosticare a echipamentelor; gândire logică și atenție la detalii; abilități de depanare și întreținere a sistemelor automatizate; lucru în echipă; gândire analitică și orientare spre soluții; cunoștințe de arhitecturi hardware- software în energetică; atenție la detalii și spirit inovator; lucru în echipă și comunicare eficientă; realizarea schemelor electrice monofilare principale și a schemelor electrice;
7. Cerințe specifice***:-
8. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -

C. Atribuțiile postului:

- a. Participarea la implementarea activităților A5.3/A5.8/A5.9;
- b. Participarea la activitățile proiectului conform planificării;
- c. Configurarea echipamentelor de control și monitorizare;
- d. Optimizarea sistemelor automatizate;





- e. Experiență în proiectarea și implementarea sistemelor informatice pentru monitorizare energetică;
- f. Experiență în analiză de date energetice, dezvoltare de interfețe HMI, integrarea cu senzori și controlere industriale;
- g. Capacitate de adaptare la tehnologii emergente în domeniul IT. IoT și energetic;
- h. Elaborarea documentației tehnice și științifice asociate activităților de cercetare;
- i. Participarea la ședințe, conferințe și evenimente de specialitate;
- j. Participarea la proiectarea și dezvoltarea soluțiilor informatice pentru aplicații energetice;
- k. Dezvoltarea de module software pentru monitorizarea și controlul sistemelor energetice;
- l. Implementarea și testarea platformelor de achiziție de date și automatizare.

D. Sfera relațională a titularului postului

- 1. Sfera relațională internă:
 - a) Relații ierarhice:
 - 1. – subordonat față de: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului Hub-ul Român de Hidrogen și Noi Tehnologii Energetice- Ro-HydroHub
 - superior pentru:
 - b) Relații funcționale: colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului
 - c) Relații de control:
 - d) Relații de reprezentare:
- 2. Sfera relațională externă:
 - a) cu autorități și instituții publice:
 - b) cu organizații internaționale:
 - c) cu persoane juridice private:
- 3. Delegarea de atribuții și competență*****:

E. Întocmit de:

- 1. Numele și prenumele:
- 2. Funcția de conducere:
- 3. Semnătura
- 4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

- 1. Numele și prenumele:
- 2. Semnătura
- 3. Data

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

