



Aprob,

.....

## FIȘA POSTULUI

### A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului\*: Execuție
2. Denumirea postului: *Expert eficiență energetică a clădirilor*
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: NC
4. Scopul principal al postului: rol esențial în asigurarea implementării eficiente a proiectului, implicit a Proiectului specific 3

### B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate\*\*: Studii superioare – studii universitare de doctorat;
2. Perfecționări (specializări): curs absolvit de: energetica clădirilor, eficiența energetică a clădirilor, clădiri inteligente
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Da – nivel mediu în utilizarea programelor: Windows, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint etc), Adobe Acrobat Reader
4. Limbi străine cunoscute: NC
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea de a lucra în condiții de stres, perseverent, atitudine responsabilă, spirit de observație și organizatoric, adaptare la situații noi.
6. Cerințe specifice:
  - utilizarea programelor TRNSYS, RETScreen, DesignBuilder;
  - experiență în eficientizare energetică a clădirilor > 5 ani;
  - curs absolvit de: energetica clădirilor, eficiența energetică a clădirilor, clădiri inteligente.
7. Competența managerială\*\*\*\* (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): NC

### C. Atribuțiile postului:

- analiza și integrarea modelelor BIM realizate de parteneri;
- evaluarea și integrarea modelelor realizate de parteneri în IES VE și IES iScan;
- participarea la dezvoltarea platformei DigitalTwin;
- realizarea scenariilor de utilizare DigitalTwin;
- integrarea algoritmilor pentru antrenarea modelelor de învățare automată pentru predicția consumului de energie și bunăstarea ocupanților;
- testarea și îmbunătățirea platformei DigitalTwin;
- îndeplinește și alte atribuții stabilite în sarcina sa de către directorul de proiect complex/responsabilul de proiect specific 3 potrivit competențelor și calificărilor sale.

### D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență și colaborează cu tot personalul din cadrul proiectului



- a) Relații ierarhice:  
– subordonat față de: Directorul de proiect complex/responsabilul de proiect specific 3;  
– superior pentru: nu este cazul.
- b) Relații funcționale: se află în coordonarea și directa subordonare a Directorul de proiect complex/responsabilul de proiect specific 3;
- c) Relații de control: -
- d) Relații de reprezentare: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență
2. Sfera relațională externă:
- a) cu autorități și instituții publice: Da
- b) cu organizații internaționale: Da
- c) cu persoane juridice private: Da
3. Delegarea de atribuții și competență\*\*\*\*\*: Responsabil P3

***E. Întocmit de:***

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere: Director proiect complex
3. Semnătura .....
4. Data întocmirii .....

***F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului***

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura .....
3. Data .....