



Nr. 5131/12/DJC/08.01.2025

Proces – verbal
privind soluționarea contestației

Astazi, 08.01.2025, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 5131 din data de 22.11.2024, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 5131/11/DJC/31.12.2024, depusă de către candidatul al carui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr 5131/7/DJC/10.12.2024, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării a două posturi vacante de execuție de *consilier juridic debutant* (S) și a unui post vacant de execuție de *administrator financiar debutant* (S), în cadrul Serviciului Juridic Activități Conexe, conform organigramei Direcției Juridice și Contencios, constată că pentru soluționarea acestora trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), din Hotararea Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

• **“Art. 41**

alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

alin. (9) Interviul se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“

- **”Art. 42, Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“**





- **“Art. 46**

alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere“

- **“Art. 56**

alin. (2) Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor. “

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

- *Abilitățile și cunoștințele impuse de funcție: 30 pct*

Abilități și cunoștințe impuse de funcție; **evaluare 10 puncte;**

Întrebare adresată de către președintele comisiei pe baza înregistrării – Cum începe executarea obligațiilor unui contract afectat de termen?

Răspuns candidat pe baza înregistrării – După împlinirea aceluși termen.

Intrebare adresată de către președintele comisiei pe baza înregistrării – Și dacă avem sub condiție?

Răspuns candidat pe baza înregistrării – Contractul nu va fi achitat.

Întrebare adresată de către membrul comisiei pe baza înregistrării – Care sunt condițiile răspunderii disciplinare la modul general?

Răspuns candidat pe baza înregistrării – Fapta trebuie cercetată.

- *Capacitatea de analiză și sinteză: 30 pct*

Capacitate de analiză și sinteză; **evaluare 5 puncte;**

Candidatul nu stăpânește materia, astfel că nu a putut face o sinteză a prevederilor legale.





Întrebare adresată de către membrul comisiei pe baza înregistrării – Corelați prevederile din Codul Muncii cu cele ale Legii nr. 199/2023 referitoare la răspunderea disciplinară. Cum se angajează răspunderea? Când aplicăm prevederile Codului Muncii și când cele ale Legii nr. 199/2023?

Răspuns candidat pe baza înregistrării – Personalul didactic, didactic auxiliar și de cercetare cred că sunt tratați la fel din punct de vedere al răspunderii disciplinare.

Întrebare adresată de către președintele comisiei pe baza înregistrării – Și acum ne propunem să stabilim dacă un cadru didactic poate fi cercetat disciplinar. Cum se angajează răspunderea disciplinară pentru un cadru?

Răspuns candidat pe baza înregistrării – Cred că întâi trebuie interogat profesorul să vedem ce poziție are.

Președinte comisie – Trebuie să ne ducem pe niște prevederi Ați citit puțin pe legea nr. 199/2023? De asta colega mea a insistat pe legea nr. 199/2023 care era în bibliografie.

Răspuns candidat pe baza înregistrării – De data aceasta nu am parcurs-o, vorbesc din amintiri.

- *Motivația candidatului: 10 pct*

Motivația candidatului: **evaluare 5 puncte**

Candidatul nu a dovedit că are o motivație puternică pentru obținerea unui post în învățământ. De altfel, candidatul a recunoscut că nu a parcurs toată tematica și că “vorbeste din amintiri.”

- *Comportamentul în situații de criză: 10 pct*

Comportamentul în situații de criză : **evaluare 3 puncte**

Candidatul pierde coerența, mai ales atunci când nu stăpânește prea bine informațiile.

- *Abilități de comunicare: 10 pct*

Abilități de comunicare: **evaluare 6,33 puncte**

Candidatul nu a avut pe durata acestui interviu un discurs cursiv, ci mai degrabă unul neconvingător, departe de abilitățile necesare pentru ocuparea postului pentru care a candidat.

- *Inițiativă și creativitate: 10 pct*

Inițiativă și creativitate: **evaluare 5 puncte**

Candidatul nu a dat dovadă pe parcursul acestui interviu de inițiativă și creativitate, calități necesare pentru ocuparea postului pentru care a candidat.





MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București
Direcția Informatizare și Resurse Umane

Punctaj final: 34,33 puncte

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 08.01.2025, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația cu nr. 5131/11/DJC/31.12.2024, depusă de către candidatul al carui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr 5131/7/DJC/10.12.2024, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind de 34,33 puncte, din maximum de 100 de puncte.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane II, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

