



NR 4659/DJC/19/31.10.2024

Proces – verbal
privind soluționarea contestației

Astazi, 31.10.2024, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 4659 din data de 02.10.2024, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 4659/DJC/18/30.10.2024, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 4659/DJC/9/16.10.2024, după desfășurarea probei scrise în vederea ocupării unui post vacant de execuție de *consilier juridic grad I (S)* în cadrul Serviciului Contencios, a unui post vacant de execuție de *consilier juridic grad I (S)*, a unui post vacant de execuție de *consilier juridic grad II (S)* și a unui post vacant de execuție de *consilier juridic debutant* în cadrul Serviciului Juridic Activități Conexe, conform organigramei Direcției Juridice și Contencios, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2), alin. (9), alin. (13) și alin. (18), art. 42, art. 43, art. 45 alin. (2), art. 56 alin. (2) din Hotararea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

- **“Art. 38**

alin. (1) Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă.

alin. (2) Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul

alin. (9) Comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.

alin (13) Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore

alin (18) Candidatul are obligația de a preda comisiei de concurs lucrarea scrisă, respectiv testul-grilă, la finalizarea acestora ori la expirarea timpului alocat probei scrise, și să semneze borderoul întocmit în acest sens





- “Art. 42 Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“
- “Art. 43

alin. (4) Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul individual de notare. Acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs

- “Art. 45

alin. (2) Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

- “Art. 56

alin. (2) Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor. “

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma reanalizării lucrării la proba scrisă a constatat următoarele:

întrebarea nr 1 = 20 puncte din totalul de 30 puncte

întrebarea nr 2 = 10 puncte din totalul de 30 puncte

întrebarea nr 3 = 20 puncte din totalul 30 puncte

întrebarea nr 4 = 10 puncte din totalul de 10 puncte

Punctaj final: 60 puncte

Barem corectare

1. Contractul de locatiune: definiția și obligațiile locatorului
 - Definitia 5 pct
 - Obligațiile locatorului Obligația de predare a bunului 5 pct





- Obligatia de menținere a bunului în stare corespunzătoare de folosință pe toată durata locațiunii 5pct
 - Obligatia de a asigura liniștită și utila folosință a bunului 5 pct
 - Garanția pentru viciile bunului 10 pct
- Barem: 30 pct

2. Comparație între prescripția extinctivă și decădere.

Barem: 30 pct

3. Încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată. Art. 10-19 Codul muncii

- Definiția 5pct
- Capacitatea juridică a angajatului 5pct
- Capacitatea juridică a angajatorului 5pct
- Forma contractului 5pct
- Informarea angajatului. Efectele omisiunii de informare 10 pct

Barem: 30 pct

4. Condițiile minimale pentru ocuparea funcției didactice de asistent universitar, lector, conferențiar și profesor universitar.

Barem: 10 pct

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 30.10.2024, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația înregistrată la Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr 4659/DJC/18/30.10.2024, rezultatul obținut după reanalizarea lucrării candidatului la proba scrisă fiind de 60 puncte (aceiași punctaj abținut la proba scrisă), din maximum de 100 de puncte.





MINISTERUL EDUCAȚIEI

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI

Direcția Informatizare și Resurse Umane

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane II, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

