

Aprob,

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Funcție de execuție
2. Denumirea postului: Inginer
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: gradul II(S)
4. Scopul principal al postului: Dezvoltare și suport mentenanță platforme software în cadrul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Studii superioare absolvite cu diplomă de licență
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator; cunoștințe pachet Microsoft Office
4. Limbi străine cunoscute: Engleză (pentru comunicare și scriere tehnică, nivel minim B)
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea de a lucra în condiții de stres, perseverent, atitudine responsabilă, spirit de observație și organizatoric, adaptare la situații noi;
6. Cerințe specifice: experiență dovedită prin proiecte finalizate în tehnologiile C# și .NET (minim 1 an), Java, React și Angular (minim 1 an), baze de date SQL.
-domeniul studiilor: tehnice (constituie un avantaj specializări în Calculatoare și Tehnologia Informației)
-vechime în munca: minimum 1 an;
- participare la minim un proiect de cercetare/dezvoltare în a unei platforme Cloud
- alte competențe:

1. cunoștințe sisteme de operare de bază (Windows);
2. cunoștințe de gestiunea documentelor;
3. cunoștințe avansate de programare în dezvoltarea de aplicații web Single-Page Application (ReactJs, AngularJs)
4. cunoștințe avansate de programare în dezvoltarea de aplicații Cloud de tip REST API (ASP.NET, Java Spring)
5. familiaritate cu practicarea metodologiei Agile

- abilități: capacitatea de a lucra în condiții de stres, perseverent, atitudine responsabilă, spirit de observație și organizatoric, adaptare la situații noi.

7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):-

C. Atribuțiile postului:

- Cercetare / Dezvoltare în Tehnologii de tip Research Data Management, cu accent pe reprezentarea informațiilor;
- Proiectarea și Dezvoltarea respectând principiile de FAIR Data, realizarea implementării cu înțelegerea și adaptarea de standarde de date și meta-date;
- Cercetare / Dezvoltare de soluții de top frontend: vizualizare date și conturi, vizualizare interfețe respectând principiile de design și UI/UX, tehnologii pentru pagini Web dinamice;
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de tehnici pentru Operaționalizarea Datelor;
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de soluții de interoperare la nivelul datelor provenind din surse multiple (data cleansing, data fusion, tehnici AI pentru analiză și sumarizare date);
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de sisteme pentru raportare inteligentă pornind de la realizarea de soluții de trust în date și operarea cu noțiuni de AI.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență.

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de șeful ierarhic superior
- superior pentru: nu este cazul.

b) Relații funcționale: relaționare cu colegii pentru implementarea de soluții folosind metodologii Agile de lucru cu codul sursă.

c) Relații de control: - nu este cazul

d) Relații de reprezentare: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență

2. Sfera relațională externă:

- a) cu autorități și instituții publice:** -
- b) cu organizații internaționale:** -
- c) cu persoane juridice private:** -

3. Delegarea de atribuții și competență**:** -

E. Întocmit de:

- 1. Numele și prenumele:**
- 2. Funcția de conducere:**
- 3. Semnătura**
- 4. Data întocmirii**

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

- 1. Numele și prenumele:**
- 2. Semnătura**
- 3. Data**

