



Nr. 3529/EN/21/18.07.2024

**Proces – verbal
privind soluționarea contestației**

Astazi, 18.07.2024, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 3529 din data de 07.06.2024, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Nationala de Stiință și Tehnologie POLITEHNICA București, cu nr. 3529/EN/20/17.07.2024, depusă de către candidatul al carui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3529/EN/14/01.07.2024, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării celor 2 (două) posturi vacante de execuție de editor video, cod COR 352119, corespunzător funcției de editor imagine, conform anexei nr. 2 la contractul colectiv de muncă, din cadrul Departamentului Tehnic, Direcția Euronews România, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), art. 42 și ale art. 46 alin. (2) și alin. (3) din Hotararea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

• **“Art. 41**

- alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviu poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

- alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

- alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.



- alin. (9) Interviuul se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“

- ”Art. 42, Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte“

- “Art. 46

- alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

- alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere“

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

a) *Abilități și cunoștințe impuse de funcție: 30 puncte*

Abilități și cunoștințe impuse de funcție : **evaluare 25 puncte;**

Comisia a reexaminat punctajul acordat pentru abilități și cunoștințe impuse de funcție, ținându-se cont de experiența profesională a candidatului, competențele tehnice în cadrul evaluării inițiale și de cunoștințele specifice cerințelor postului de editor video. Prin urmare, comisia menține punctajul de 25 de puncte, considerând că acesta reflectă corect nivelul de cunoștințe și abilități prezentat.

b) *Capacitatea de analiză și sinteză: 30 puncte*

Capacitate de analiză și sinteză : **evaluare 25 puncte;**

În ceea ce privește capacitatea de analiză și sinteză, comisia a reevaluat răspunsurile candidatului. Comisia consideră că punctajul de 25 de puncte este adecvat, fiind în conformitate cu performanța candidatului.

c) *Motivația candidatului: 10 puncte*

Motivația candidatului: **evaluare 5 puncte**

Comisia a luat în considerare detaliile suplimentare prezentate cu privire la experiența profesională a candidatului și a reevaluat motivația pentru postul solicitat. Deși activitatea ca asistent producător și freelancer reflectă un anumit nivel de implicare, comisia consideră că punctajul acordat inițial rămâne corect, deoarece în cadrul interviului motivația nu a fost prezentată suficient de convingător.

d) *Comportamentul în situații de criză: 10 puncte*

Comportamentul în situații de criză : **evaluare 5 puncte**

Candidatul a descris vag o situație de criză din care nu reiese în mod clar care au fost acțiunile întreprinse de către acesta și nici din alte răspunsuri la întrebări nu a demonstrat capacități de lucru în situații de criză. Punctajul rămâne același.

e) Abilități de comunicare: 10 puncte

Abilități de comunicare: **evaluare 5 puncte**

În reevaluarea abilităților de comunicare, comisia de soluționare a contestațiilor a constatat că, în timpul interviului, comunicarea nu a fost la nivelul așteptat pentru punctaj maxim. Abilitățile de comunicare au fost punctate în baza clarității, coerenței și capacității de a transmite idei în mod eficient în timpul interviului.

f) Inițiativă și creativitate: 10 puncte

Inițiativă și creativitate: **evaluare 5 puncte**

Evaluarea inițiativei și creativității în cadrul concursului s-a bazat pe răspunsurile din timpul interviului, care nu au reflectat pe deplin aceste calități.

În concluzie, în urma reevaluării contestației candidatului, comisia de soluționare a contestațiilor menține punctajele inițiale, considerându-le corecte și obiective în contextul evaluării generale a candidaților.

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 18.07.2024, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația înregistrată cu nr. 3529/EN/20/17.07.2024, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3529/EN/14/01.07.2024, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind de 70 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Conform prevederilor art. 56 alin. (2) din HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, comunicarea rezultatului la contestația înregistrată cu nr. 3529/EN/20/17.07.2024 și depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 3529/EN/14/01.07.2024, se face prin afișare la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București și pe pagina de internet a acesteia.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Personal EN/Preuniversitar, imobil Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

