



**Aprob,
Director proiect**

FIȘA POSTULUI

Nr.

A. Informații generale privind postul

1. Nivelul postului*: Funcție de execuție
2. Denumirea postului: Inginer Dezvoltare Tehnologica
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Studii Superioare
4. Scopul principal al postului: Cercetare-Dezvoltare

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: Inginer în Calculatoare și Tehnologia Informației;
2. Perfecționări (specializări): -
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator; cunoștințe pachet Microsoft Office
4. Limbi străine cunoscute: Engleză (pentru comunicare și scriere tehnică, nivel minim B)
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: capacitatea de a lucra în condiții de stres, perseverent, atitudine responsabilă, spirit de observație și organizatoric, adaptare la situații noi;
6. Cerințe specifice: experiență dovedită prin proiecte finalizate în tehnologii precum C# și .NET (minim 2 ani), Laravel, Java, ASP.NET, baze de date SQL.
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):-

C. Atribuțiile postului:

- Cercetare / Dezvoltare în Tehnologiile de tip Research Data Management, cu accent pe reprezentarea informațiilor;
- Proiectarea și Dezvoltarea respectând principii de FAIR Data, realizarea implementării cu înțelegerea și adaptarea de standarde de date și meta-date;
- Cercetare / Dezvoltare de soluții de top frontend: vizualizare date și conturi, vizualizare interfețe respectând principii de design și UI/UX, tehnologii pentru pagini Web dinamice;
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de tehnici pentru Operaționalizarea Datelor;
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de soluții de interoperare la nivelul datelor provenind din surse multiple (data cleansing, data fusion, tehnici AI pentru analiză și sumarizare date);
- Cercetare / Dezvoltare în realizarea de sisteme pentru raportare inteligentă pornind de la realizarea de soluții de trust în date și operarea cu noțiuni de Trustable AI.

D. Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență.



a) Relații ierarhice:

- subordonat față de șeful ierarhic superior
- superior pentru: nu este cazul.

b) Relații funcționale: Membru în echipă, relaționare cu colegii pentru implementarea de soluții folosind metodologii Agile de lucru cu codul sursă.

c) Relații de control: Participă activ la ședințe de coordonare cu responsabilul tehnic și coordonatorul proiectului, realizează activități de testare / evaluare a codului.

d) Relații de reprezentare: are relații cu toate structurile, în domeniul de competență

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: -

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: -

3. Delegarea de atribuții și competență**:** -

E. Întocmit de:

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:

3. Semnătura

4. Data întocmirii

F. Luat la cunoștință de către ocupantul postului

1. Numele și prenumele:

2. Semnătura

3. Data