



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie
POLITEHNICA BUCUREȘTI
Direcția Informatizare și Resurse Umane

Nr. 2715/BPM/1/06.11.2023

A N U N Ț

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, anunță organizarea în data de 07.12.2023, la sediul din Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, București, ora 10⁰⁰, sala AN215, a concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, normă întregă de muncă, cu o perioadă de probă, conform legislației în vigoare, a unui post vacant de execuție de Administrator financiar gradul I(S), din cadrul Serviciul Intern de Prevenire și Protecție a Muncii, Biroul Protecția Muncii. În cazul ocupării postului scos la concurs de către o persoană pensionată, angajarea se va face pe perioadă determinată de 1 an.

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, iar durata timpului de lucru este de 8h, program fix 08.00-16.00.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene sau cetățenie britanică, ca beneficiar al Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice 2019/C 384 I/01;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă).

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Actele necesare înscrierii sunt:

a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritate sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de



persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii (copia certificatului se prezintă însoțită de documentul original, pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul”);

j) curriculum vitae, model comun european.

În situația în care, UNSTPB întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului vacant sau temporar vacant, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia.

Înscrierile se fac până la data de 27.11.2023, inclusiv, ora 15⁰⁰,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9233/9234,

- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

În situația transmiterii documentelor prin poșta electronică, candidatul are obligația de a se prezenta cu documentele în original pentru certificarea acestora de către secretarul comisiei de concurs, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea excluderii candidatului din cadrul concursului.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.



Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor: superioare – studii universitare de licență;
- b) domeniul studiilor: tehnice;
- c) vechime în muncă: minim 5 ani;
- d) vechime în specialitate: minim 5 ani;
- e) vechime în funcție de conducere (pentru posturile de conducere): - nu este cazul;
- f) altele:
 1. cunoștințe operare PC (Microsoft Office(Word, Excel, Power Point));
 2. spirit și lucru în echipă;
 3. limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: cel puțin o limbă de circulație internațională, nivel de cunoaștere „citat”, „scris”, „vorbit” – „cunoștințe de bază”.

g) alte condiții specifice:

1. program de formare profesională de specialist în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de 80 de ore;
2. program postuniversitar de evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de 240 de ore;
atestate cu diplomă de studii/suplimente la diplomă și certificatele de absolvire/suplimente descriptive a programelor de formare profesională corespunzătoare.

Probele de concurs constau în:

- 1. Probă scrisă – test grilă– prezență fizică.**
- 2. Interviu – prezență fizică.**

C. Tematica, stabilită pe baza bibliografiei:

1. Legea nr. 199/2023 din 4 iulie 2023 - Legea învățământului superior:
 - 1.1. Titlul I, Cap. I, Dispoziții generale, art. 1-6;
 - 1.2. Titlul III, Cap. III, Autonomia universitară, art. 11-19;
 - 1.3. Titlul III, Cap. VII, Învățământul superior medical, art. 75-79;
2. Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii:
 - 2.1. TITLUL V: Sănătatea și securitatea în muncă CAPITOLUL I: Reguli generale, art. 175-182;
 - 2.2. Titlul XI, Răspundere juridică, cap. II, Răspundere disciplinară, art. 247- 252;
 - 2.3. Titlul XI, Răspundere juridică, cap. III, Răspundere patrimonială, art. 253-259;
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare:
 - 3.1. Cap.. 2, art. 1-5;



- 3.2. Cap. 3, art. 8-22;
- 3.3. Cap.4, art. 23;
- 3.4. Cap. 6, art. 26-33;

4. H.G. nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare:

- 4.1. Cap. 1, art.2;
- 4.2. Cap. 2, art. 3-11;
- 4.3. Cap. 3, Art. 12-34;46-56;
- 4.4. Cap. 4, art. 57-73;
- 4.5. Cap. 5, art. 74-100;
- 4.6. Cap. 6, art. 101-107;
- 4.7. Cap. 7, art. 108-141, 143-177;

5. H.G. nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare:

- 5.1. Cap. 1, art. 1-4;
- 5.2. Cap. 2, art. 5-9;
- 5.3. Cap. 3. Art. 10-16;
- 5.4. Cap. 4, art. 47-50;
- 5.5. Cap. 7, art. 60-61;

6. H.G. nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă:

- 6.1. Anexele 1, 3,4,5;

7. H.G. nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare:

- 7.1. Cap. 1, art. 3-4;
- 7.2. Cap. 4, art. 12-16;
- 7.3. Anexa 1;

8. H.G. nr. 1048 din 9 august 2006, republicată privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă:

- 8.1. Cap. 1, art. 3-4;
- 8.2. Cap. 2, art. 5-14;
- 8.3. Anexele nr. 1 și 2;

9. H.G. nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare:

- 9.1. Cap. 1, art. 3;
- 9.2. .Cap. 2, art. 4-10;
- 9.3. Anexa 1;



10. H.G. nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă:

- 10.1. Cap. 1, art. 1-7;
- 10.2. Cap. 2, art. 8-9;
- 10.3. Cap. 3, art. 10-12;
- 10.4. Anexele 1 și 2;

11. H.G. nr. 1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă:

- 11.1. Cap. 1, art. 1-2;
- 11.2. Cap. 2, art. 3-11;
- 11.3. Anexele nr. 1 și 2;

12. H.G. nr. 1218 din 6 septembrie 2006, republicată privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare:

- 12.1. Cap. 1, art. 1-10;
- 12.2. Cap. 2, art. 11-33;
- 12.3. Cap. 3, art. 34-43;

13. ORDIN nr. 3 din 3 ianuarie 2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă – FIAM:

- 13.1. Art. 1-4;
- 13.2. Precizări suplimentare;

14. Legea nr. 142/2018 din 18 iunie 2018 privind precursorii de droguri:

- 14.1. Cap. 1, art. 1, alin(3), art. 2, alin(1);
- 14.2. Cap. 2, art. 5-17;

15. Legea nr. 360 din 2 septembrie 2003, republicată privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase, cu completările și modificările ulterioare:

- 16.1. Art. 1- 10;
- 15.2. Art. 22-26;

16. Legea nr. 346/2002 – republicată, asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, republicata, cu modificările și completările ulterioare:

- 16.1. Cap. 1, art. 1-4;
- 16.2. Cap. 2, art. 5-15;
- 16.3. Cap. 1, art. 18-49;
- 16.4. Cap. 5, art. 50-54;
- 16.5. Cap. 8, art. 80-90;

17. H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:

- 17.1. Cap. 1, art. 1-4;



- 17.2. Cap. 2, art. 5-7;
- 17.3. Cap. 3, art. 8-34;
- 17.4. Cap. 4, art. 35-47;
- 17.5. Anexa 1, pct. 1-4;

D. Bibliografia:

1. Legea nr. 199/2023 din 4 iulie 2023 - Legea învățământului superior:
2. Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii:
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare:
4. H.G. nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare:
5. H.G. nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare:
6. H.G. nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă:
7. H.G. nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare:
8. H.G. nr. 1048 din 9 august 2006, republicată privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă:
9. H.G. nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare:
10. H.G. nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă:
11. H.G. nr. 1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă:
12. H.G. nr. 1218 din 6 septembrie 2006, republicată privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare:
13. ORDIN nr. 3 din 3 ianuarie 2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă – FIAM:
14. Legea nr. 142/2018 din 18 iunie 2018 privind precursorii de droguri:
15. Legea nr. 360 din 2 septembrie 2003, republicată privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase, cu completările și modificările ulterioare:
16. Legea nr. 346/2002 – republicată, asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
17. H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9233/9234.



Datele de desfășurare a probelor de concurs:

14.11.2023-27.11.2023- depunerea dosarelor de înscriere la concurs

28.11.2023-29.11.2023 - selecție dosare

04.12.2023 - afișare rezultate selecție dosare

05.12.2023 - depunere contestații selecție dosare

06.12.2023 - soluționare contestații și comunicarea rezultatelor la contestații

07.12.2023 - ora 10⁰⁰, sala AN215 - **susținere probă scrisă – prezență fizică**

08.12.2023 - afișarea rezultatelor la proba scrisă

11.12.2023 – depunere contestații la proba scrisă

12.12.2023 - soluționare și afișare rezultat contestații la proba scrisă

13.12.2023 - ora 10⁰⁰, sala AN215 - **susținere interviu – prezență fizică**

14.12.2023 - afișare rezultate interviu

15.12.2023 - depunere contestații probă interviu

18.12.2023 - soluționare și afișare rezultat contestații probă interviu

19.12.2023 - afișare rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UNSTPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, clădirea Rectorat, cam. 114, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

