



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
**Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA**  
**București**  
Direcția Informatizare și Resurse Umane

---

**2518/POLIJobs/1/02.10.2023**

**A N U N Ț**

Universitatea Națională de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, anunță organizarea în data de 01.11.2023, la sediul din Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, ora 12<sup>00</sup>, Biblioteca Centrală parter, Biroul POLIJobs, a concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, normă întreagă de muncă, cu o perioadă de probă, conform legislației în vigoare, a unui post vacant de execuție de psiholog stagiar (S), din cadrul Biroului Plasare Forță de Muncă POLIJobs.

În cazul ocupării postului scos la concurs de către o persoană pensionată, angajarea se va face pe perioadă determinată de 1 an.

Perioada timpului de lucru aferentă postului vacant de execuție de psiholog stagiar este de 8h, program fix 8<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>.

**A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:**

a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE), cetățenia Confederației Elvețiene sau cetățenie britanică, ca beneficiar al Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice 2019/C 384 I/01;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de



recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă).

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

#### **Actele necesare înscrierii sunt:**

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritate sau instituția publică;



e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;

g) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

h) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

i) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii (copia certificatului se prezintă însoțită de documentul original, pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul”);

j) curriculum vitae, model comun european.

**În situația în care, UNSTPB întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea**



**condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului vacant sau temporar vacant, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia.**

Înscrierile se fac până la data de **24.10.2023**, inclusiv, ora 15<sup>00</sup>,

- fie la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9233/9234,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

În situația transmiterii documentelor prin poștă electronică, candidatul are obligația de a se prezenta cu documentele în original pentru certificarea acestora de către secretarul comisiei de concurs, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea excluderii candidatului din cadrul concursului.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

**B. Condițiile specifice de participare la concurs** sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor: superioare – diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: studii superioare în domeniul psihologie;



c) vechime în munca: nu este cazul;

d) alte competențe :

- cunoștințe operare PC, competență, punctualitate, inițiativă, spirit organizatoric, aptitudinea de a lucra cu documentele, capacitatea de a lucra cu oamenii, abilități de planificare și organizare a activităților curente, capacitatea de a utiliza adecvat informațiile specifice activităților de recrutare, capacitatea de gestionare optimă a resurselor, a spațiului de muncă și a timpului, capacitate de comunicare eficientă în relațiile cu colegii, cu studenții/ absolvenții, precum și cu reprezentanții mediului extern.

e) alte condiții specifice: limba engleză, nivel mediu;

**Probele de concurs** constau în:

**1. Probă scrisă: test grilă – prezență fizică**

**2. Interviu – prezență fizică.**

**C. Tematica**, stabilită pe baza bibliografiei:

1. Liberul acces la informații de interes public

- Dispoziții comune privind accesul la informațiile de interes public
- Dispoziții speciale privind accesul mijloacelor de informare în masă la informațiile de interes public
- Sancțiuni

2. Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030

- Educație de calitate
- Muncă decentă și creștere economică
- Industrie, inovație și infrastructură

4. Politici și tendințe pe piața muncii în perioada actuală. Caracteristici și analiză.

5. Politici naționale și europene în domeniul educației și al formării profesionale.

6. Nevoia de consiliere în carieră în situația actuală a pieței muncii românești (probleme specifice – analiză și interpretare).

7. Competențele transferabile – necesitatea identificării acestora pentru o bună inserție socio-profesională.

8. Realizarea portofoliului de angajare: CV-ul, scrisoarea de intenție și pregătirea pentru interviu.

9. Piața muncii și dinamica profesională – tendințe și perspective.

10. Protecția datelor cu caracter personal.

11. Managementul resurselor umane.



## 12. Management organizațional.

### **D. Bibliografia:**

1. Legea învățământului superior nr. 199/2023;
2. Legea nr.363 din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal;
3. Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
4. Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
5. O.Niculescu, I. Verboncu, Fundamentele managementului organizației, editura Tribuna economica, Bucuresti, 2002, Capitolul 1;
6. BELL, A. H., Gestionarea conflictelor în organizații. Tehnici de neutralizare a agresivității verbale, Editura Polirom, 2007.
7. LIȚOIU N.(coord.), Consilierea și orientarea în carieră, Ghid pentru studenți și absolvenți, Editura POLITEHNICA PRESS, 2008.
8. SZILAGYI A., Manualul consultantului în carieră, Editura Institutul European, 2008.
9. PĂNIȘOARA G., PĂNIȘOARA I., Managementul resurselor umane, Editura Polirom, 2005.

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității [www.upb.ro](http://www.upb.ro) sau la telefon 021.402.9233/9234.

### **Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

**11.10.2023-24.10.2023-** depunerea dosarelor de înscriere la concurs

**25.10.2023-26.10.2023** - selecție dosare

**27.10.2023** - afișare rezultate selecție dosare

**30.10.2023** - depunere contestații selecție dosare

**31.10.2023** - soluționare contestații și comunicarea rezultatelor la contestații

**01.11.2023** - ora 12<sup>00</sup>, Biblioteca Centrală parter, Biroul POLIJobs - **sustinere probă scrisă – prezență fizică**

**02.11.2023** - afișarea rezultatelor la proba scrisă

**03.11.2023** – depunere contestații la proba scrisă

**06.11.2023** - soluționare și afișare rezultat contestații la proba scrisă



**07.11.2023** - ora 12<sup>00</sup>, Biblioteca Centrală parter, Biroul POLIJobs - **susținere interviu – prezență fizică**

**08.11.2023** - afișare rezultate interviu

**09.11.2023** - depunere contestații probă interviu

**10.11.2023** - soluționare și afișare rezultat contestații probă interviu

**13.11.2023** - afișare rezultate finale

**NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UNSTPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădire Rectorat, cam. 114 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.**

