



Nr. 2269/EN/16/25.10.2023

**Proces – verbal**  
**privind soluționarea contestației**

Astăzi, 25.10.2023, comisia de soluționare a contestațiilor numită prin decizia rectorului nr. 2269 din data de 18.09.2023, în urma verificării contestației înregistrată la Universitatea Nationala de Stiinta si Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI, cu nr. 2269/EN/15/24.10.2023, depusă de către candidatul al carui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr 2269/EN/5/03.10.2023, după desfășurarea probei interviu în vederea ocupării celor 8 posturi vacante de execuție de jurnalist TV (S), cod COR 264225, conform anexei nr. 2 la contractul colectiv de muncă, din cadrul Direcției Euronews România, constată că pentru soluționarea acesteia trebuie avute în vedere următoarele prevederi legale:

- prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2), alin. (7) și alin. (9), din Hotararea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, care stipulează:

• **“Art. 41**

alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la proba scrisă și/sau proba practică, după caz.

alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

alin. (9) Interviul se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei.“





- "Art. 42, Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte"

- "Art. 46

alin. (2) Membrii comisiei de concurs acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile de evaluare stabilite. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul individual de notare.

alin. (3) Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

- a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;
- b) b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere"

- "Art. 56

alin. (2) Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișare la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor. "

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, în urma analizei înregistrării interviului a constatat următoarele:

- *Abilitățile și cunoștințele impuse de funcție: 20 pct*

**Abilități și cunoștințe impuse de funcție; evaluare 5 puncte;**

Candidatul a afirmat că unul dintre domeniile pe care le stăpânește foarte bine este politica externă, dar răspunsurile oferite la întrebările pe tema conflictului din Israel sunt doar superficiale și lipsite de o direcție clară. Concret, candidatul nu a fost capabil să structureze un plan minimal de filmare pentru un reportaj despre conflictul din Israel, în schimb, a oferit idei generale, pur teoretice, fără context și unghi de abordare, fără perspective.

*Raspuns candidat pe baza inregistrarii* „Am putea trimite pe cineva în zonă mai ales că este un război în desfășurare, mai ales că invazia terestră întârzie să apară / Se poate merge la punctul de trecere Rafah unde așteaptă multe camioane cu mâncare și mulți oameni care așteaptă să treacă,, Mai mult, în ce privește tema Schengen, candidatul a afirmat că vizitele premierului Ciolacu în Ucraina și Israel ar putea ajuta România să obțină aderarea:

*Raspuns candidat pe baza inregistrarii* „Probabil că sunt șanse ca România să adere la Schengen în decembrie. România a mutat inteligent, mai ales după întâlnirea premierului Marcel Ciolacu





cu Zelenski, în care și-a arătat sprijinul față de Ucraina, de asemenea vizita premierului în Israel, adică România, cred eu, mișcă corect politic,,

*Intrebare adresata de catre presedintele comisiei pe baza inregistrarii - În ce fel credeți că aceste întâlniri ar putea să ajute România să intre în Schengen?*

*Intrebare adresata de catre membrul comisiei pe baza inregistrarii - Ce legătură au cu Schengen?*

*Raspuns candidat pe baza inregistrarii - Ca imagine, doar din punct de vedere al imaginii*

*Intrebare adresata de catre presedintele comisiei pe baza inregistrarii - Dar ați spus mai devreme că ar crește șansele de aderare la Schengen pentru că s-au întâmplat aceste întâlniri?*

*Raspuns candidat pe baza inregistrarii - Nu, nu m-am exprimat corect. Să spun așa, vizita premierului Ciolacu în Ucraina și arătarea susținerii lui față de această țară... nu știu dacă ar ajuta sau nu. Poate nu, poate m-am dus prea departe.*

- *Capacitatea de analiză și sinteză: 10 pct*

Capacitate de analiză și sinteză; **evaluare 6 puncte**;

Ambele teme jurnalistice propuse au fost analizate și tratate superficial și - așa cum rezultă și din pasajele citate mai sus – pe durata interviului candidatul nu a arătat o capacitate deosebită de sinteză

- *Motivația candidatului: 20 pct*

Motivația candidatului: **evaluare 6 puncte**

Candidatul afirmă „aș vrea să mă extind și pe partea de știri și știu că pot să fac și mai mult decât sport“, dar nu oferă o motivație solidă legată de dorința de profesie pentru Euronews și în acord cu valorile și direcția editorială a postului.

- *Comportamentul în situații de criză: 20 pct*

Comportamentul în situații de criză : **evaluare 9 puncte**

Candidatul pierde coerența, mai ales atunci când nu stăpânește prea bine informațiile





- *Abilități de comunicare: 15 pct*

Abilități de comunicare: **evaluare 9 puncte**

Candidatul nu a avut pe durata acestui interviu un discurs cursiv, ci mai degrabă unul neconvincător, departe de abilitățile necesare unui jurnalist Euronews. A avut și exprimări mai puțin fericite (arătarea susținerii lui față de această țară).

- *Inițiativă și creativitate: 15pct*

Inițiativă și creativitate: **evaluare 5 puncte**

Așa cum rezultă din secvența în care a trebuit să propună o abordare pentru temele Schengen și Israel, candidatul nu a dat dovadă pe parcursul acestui interviu de inițiativă și creativitate, calități necesare pentru a realiza un produs jurnalistic la standardele Euronews.

***Punctaj final: 40 puncte***

Având în vedere toate aspectele menționate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor, întrunită în data de 24.10.2023, constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022, pentru admiterea contestației.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor, respinge contestația cu nr. 2269/EN/15/24.10.2023, depusă de către candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr 2269/EN/5/03.10.2023, rezultatul obținut după reanalizarea răspunsurilor candidatului din cadrul probei interviu fiind de 40 puncte, din maximum de 100 de puncte.

Prezentul proces-verbal poate fi contestat la Tribunalul București, instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA BUCUREȘTI, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, etaj 4, cam. 417, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

