



Nr.212/ICB/2/01.09.2023

Proces – verbal

Astăzi, 01.09.2023, comisia de examinare stabilită prin decizia rectorului nr. 2012 din data de 04.08.2023, în urma derulării probei practice din cadrul examenului de promovare pentru candidatul cu marca nr. 1992 în cadrul Facultății de Inginerie Chimică și Biotehnologii, Serviciul Administrativ, din funcția de muncitor necalificat în funcția de îngrijitor, a stabilit următoarele:

Rezultatul probei practice

| Nr. crt. | Candidat marca | Punctajul obținut | Rezultat (admis/respins) |
|----------|----------------|-------------------|--------------------------|
| 1. | 1992 | 100 pct | ADMIS |

Conform prevederilor Hotărârii nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **este declarat admis la proba practică candidatul care a obținut minimum 50 de puncte în cazul funcțiilor contractuale de execuție.**

Contestațiile cu privire la rezultatul probei practice pot fi depuse în data de 04.09.2023, până la ora 16.00, la sediul U.N.S.T.P.B. din Splaiul Independenței nr. 313, Sector 6, București, clădirea Rectorat, camera 312, etaj 3 sau la adresa de e-mail resurse.umane@upb.ro. Alte informații pot fi obținute la telefon 021.402.9233/9234.

Contestația transmisă prin poștă electronică trebuie semnată de către contestatar utilizând semnătura electronică avansată sau calificată. De asemenea, transmiterea documentelor prin poștă electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UNSTPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidența Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 114, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

