



Nr. 2997/1/03.07.2023

**Anexa 4**

**A N U N Ț**

**Universitatea Politehnica din București**, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în afara organigramei, aprobată prin Ordinul nr.4881/26.06.2023 emis de Ministerul Educației, având în vedere aprobarea cererii de finanțare aferentă proiectului cod 2 – titlu „Înființarea și operaționalizarea unui Centru de Competență pentru Sănătatea Solului și Siguranța Alimentară\_CeSoH / Establishment and operationalization of a Competence Center for Soil Health and Food Safety”, anunță organizarea concursului pentru ocuparea pe perioadă determinată, cu fracțiune de normă, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului menționat:

Nr. crt.	Denumirea postului	Durata contractului	Timpul de lucru	Tarif brut	Număr posturi
1.	Director Adjunct Centru de Competență	29 luni dar nu mai tarziu de - 29.12.2025	Max.4h/zi maxim 80h/ luna	245 lei/ora	1

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, program flexibil, în funcție de specificul postului, fără a se suprapune programele de lucru în cazul cumulului. Activitatea va fi remunerată lunar, proporțional cu timpul lucrat de către angajat, pe baza documentelor de raportare/conform procedurilor specifice ale proiectului și ținând cont de legislația în vigoare și prevederile/instrucțiunile/ordinele etc. aplicabile proiectului.

**A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**Actele necesare înscrierii sunt:**

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;

- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- e) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat prin prezentul anunț;
- f) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- g) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- h) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

j) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

j) curriculum vitae, model comun european, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat.

**În situația în care, UPB întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia și/sau nu va fi încadrat pe post.**

Înscrierile se fac până la data de **07.07.2023** inclusiv, ora 16<sup>00</sup>,

- fie la sediul Universității Politehnica din București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402.9217/9330/9234/9233,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

Candidatul declarat admis are obligația de a prezenta secretarului comisiei de evaluare și selecție originalele documentelor prezentate în copie în vedere certificării „conform cu originalul”, dacă acest lucru îi este solicitat, conform procedurilor specifice fiecărui proiect.

**B. Condițiile specifice de participare la concurs** sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor: superioare la nivel de doctorat
- b) domeniul studiilor: inginerie mecanică
- c) vechime în munca: minim 10 ani
- d) vechime în funcții de conducere: - minim 4 ani
- e) alte competențe : experienta in coordonarea a minim 5 proiecte de cercetare
- f) alte condiții specifice: cursuri de management, curs GDPR

**C. Concursul constă în:**

1. Evaluarea dosarelor de candidatură;
2. Interviu

**D. Tematica**

- Legislație generală în industria alimentară

Combaterea practicilor incorecte ale comercianților în relația cu consumatorii și armonizarea reglementărilor cu legislația europeană privind protecția consumatorilor. Controlul pe piața alimentară a mențiunilor nutriționale și de sănătate înscrise pe produsele alimentare. Aprobarea instrucțiunilor de metrologie legală IML 8-01 Preambalarea unor produse în funcție de masă sau volum.

- Etichetarea generală a alimentelor

Etichetarea alimentelor. Abrogarea unor acte normative în scopul aplicării directe a regulamentelor și deciziilor comunitare. Aprobarea normelor privind aditivii alimentari destinați utilizării în produsele alimentare pentru consum uman.

- Tehnologii și utilaje în industriile morăritului și a panificației

Pregătirea materiilor prime și auxiliare. Proprietăți fizico-chimice ale materiei prime. Indici calitativi. Prepararea aluatului pentru fabricarea pâinii.

- Tehnologii și utilaje în industria uleiurilor alimentare

Materii prime pentru obținerea uleiului. Indici de calitate tehnologică. Caracteristicile fizice și chimice ale materiei prime.

- Poluarea solului.

Surse de poluare. Tipuri de poluanți. Deșeuri. Considerații generale. Clasificarea deșeurilor. Gestiunea deșeurilor

- Sistem de control intern managerial

Modificări aduse Codului controlului intern managerial prin OSGG 600/2018 și implicațiile acestora asupra documentelor întocmite. Planificarea activităților și programul de dezvoltare în conformitate cu OSGG 600/2018. Implementarea unui sistem coerent de monitorizare a performanțelor

- Protecția datelor cu caracter personal

Cadrul legislativ actual aplicabil protecției datelor cu caracter personal din perspectiva națională și europeană. Legislația europeană și națională. Terminologie și definiții.

#### **E. Bibliografia:**

- Ordonanța nr. 21/1992;
- Legea nr. 363/2007;
- Hotărârea nr. 106/2002;
- Ordinul 45 /2012;
- Ordinul nr. 1271/2006;
- Ordinul nr. 206/2002;
- Ordinul nr. 333/2002;
- Ordinul nr. 230/2002;
- Ordinul 524/ 958/ 8/ 2003;
- Ordinul nr. 333/2002.
- Potec I., ș.a. – Tehnologia păstrării și industrializării produselor horticole, E.D.P., 1983;
- Rășenescu I. – Operații și utilaje în industria alimentară, vol.1-2, Editura Tehnică, 1972;
- Banu C. și colectiv - Manualul inginerului din industria alimentară, Ed. Tehnică, Vol.1–2, 1998-1999;
- Giurcă V. – Tehnologia și utilajul industriei de panificație, vol.1-2, Univ. Galați, 1980;
- Voicu Gh. – Procese și utilaje pentru panificație, Editura Bren, București, 1999;
- Potec I., ș.a. – Tehnologia păstrării și industrializării produselor horticole, E.D.P., 1983;
- Gh. Voicu, E.-M. Ștefan, G.-A. Constantin, P. Voicu, Tehnologii de prelucrare a produselor agricole, Ed. Terra Nostra Iași, 2013.
- \* \* \* – Alte manuale, cursuri, brevete, pagini internet cu teme în specificul disciplinei
- C. Covaliu, E. Matei, G. Paraschiv, Ecologie și protecția mediului, Editura Printech, 2014.
- C. Covaliu, G. Paraschiv, Procese biochimice în ingineria mediului, Editura

- Printech, 2014.
- D. Cogălniceanu – Ecologie și protecția mediului. Politehnica Press, 2012.
- C.F.Gabrian, C.N. Horaicu,– Protecția mediului în Uniunea Europeană. Ed. Tipo Moldova, Iași, 2010.
- E. Gavrilescu– Surse de poluare și agenții poluanți ai mediului, 2008, Ed. Sitech, Craiova, 2008.
- M. Berca– Ecologie generală și aplicată. Ed. Ceres București, 200
- Ordonanța de urgență nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
- Strategia pentru prevenirea și sancționarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a averilor nejustificate 2016-2020 ( Agenția Națională de Integritate)
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
- LEGE nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)  
REGULAMENTUL (UE) 2016/679 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
- LEGE nr. 506 din 17 noiembrie 2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice
- Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare
- Legea 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității [www.upb.ro](http://www.upb.ro) sau la telefon 021.402.9233/9234/9330/9217.

**Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

05-07.07.2023 - depunerea dosarelor de înscriere la concurs  
10.07.2023 - verificare administrativă, selecție și evaluare dosare  
11.07.2023 - afișare rezultatelor parțiale verificare administrativa  
12.07.2023 - depunere contestații  
13.07.2023 - soluționare contestații verificare administrativa  
14.07.2023 - susținere interviu  
17.07.2023 - afișare rezultate interviu  
18.07.2023 - contestare interviu  
19.07.2023 - soluționare și afișare rezultat contestații probă interviu  
20.07.2017 – afișare rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 312, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.