



MINISTERUL EDUCAȚIEI
Universitatea POLITEHNICA din București
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE

Nr 2575/BPMSS/1/21.04.2023

A N U N Ț

Universitatea Politehnica din București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, anunță organizarea în data de **19.05.2023**, la sediul din Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, București, **ora 13, sala AN 034**, a concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, normă întreagă de muncă, cu o perioadă de probă, conform legislației în vigoare, a postului vacant de execuție de administrator financiar grad I (S), conform statului de funcții al Biroului de Protecția Muncii, Securitatea Sănătății.

În cazul ocupării postului de către o persoană pensionată, angajarea se va face pe perioada determinată de 1 an.

Intervalul orar în care se poate desfășura activitatea este de 24 de ore, iar durata timpului de lucru este de 8 ore/zi, program fix, în intervalul orar 08.00 – 16.00.

A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară supralegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

Actele necesare înscrierii sunt:

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- e) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritate sau instituția publică;

f) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

g) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise;

h) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție social, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;

j) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii (copia certificatului se prezintă însoțită de documentul original, pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul”)

j) curriculum vitae, model comun european.

În situația în care, UPB întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de participare la concursul de ocupare a postului vacant sau temporar vacant, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia.

Înscrierile se fac până la data de **11.05.2023**, inclusiv, ora 16⁰⁰,

- fie la sediul Universității Politehnica din București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, parter, camera 030, telefon 021.402.9217.
- fie încărcat, în format electronic, la adresa resurse.umane@upb.ro, respectând prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

În situația transmiterii documentelor prin poștă electronică, candidatul are obligația de a se prezenta cu documentele în original pentru certificarea acestora de către secretarul comisiei de concurs, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea excluderii candidatului din cadrul concursului.

Transmiterea documentelor prin poștă electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poștă electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

B. Condițiile specifice de participare la concurs sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor: studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- b) domeniul studiilor: științe inginerești, științe agricole și silvice
- c) vechime în muncă: minimum 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă;
- d) alte competențe :
 - 1. cunoștințe operare PC (Microsoft Office (Word, Excel, Power Point));
 - 2. limbi străine (necesitate și nivel): limba engleză nivel mediu;
 - 3. conducător auto, categoria B.

e) alte condiții specifice:

- 1. program de formare profesională de specialist în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de 80 de ore;
- 2. program postuniversitar de evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de 240 de ore;
- 3. program de formare profesională de coordonator în materie de securitate și sănătate în muncă, cu o durată de 90 de ore;
atestate cu diplomă de studii/suplimente la diplomă și certificatele de absolvire/suplimente descriptive a programelor de formare profesională corespunzătoare.

C. Probele de concurs constau în:

- 1. Probă scrisă - test grilă;
- 2. Interviu

D. Tematica (se stabilește pe baza bibliografiei):

- 1. Legea nr. 1 din 2011 a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare:
 - 1.1. Titlul III, Cap. I, Dispoziții generale, art. 123-130;
 - 1.2. Titlul III, Cap. II, Structura organizatorică a învățământului superior, art. 131-135;
 - 1.3. Titlul III, Cap. XII, Finanțarea și patrimoniul universităților, art. 222-226;
- 2. Carta U.P.B.:
 - 2.1. Cap. IV, Autonomia universitară și răspunderea publică, art. 16, art. 17;
 - 2.2. Cap. VIII, Administrație eficientă, Art. 38 – Patrimoniu, resurse materiale și financiare;
- 3. Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii:

3.1. TITLUL V: Sănătatea și securitatea în muncă CAPITOLUL I: Reguli generale, art. 175-182;

3.2. Titlul XI, Răspundere juridică, cap. II, Răspundere disciplinară, art. 247- 252;

3.3. Titlul XI, Răspundere juridică, cap. III, Răspundere patrimonială, art. 253-259;

4. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare:

4.1. Cap. 2, art. 1-5;

4.2. Cap. 3, art. 8-22;

4.3. Cap.4, art. 23;

4.4. Cap. 6, art. 26-33;

5. H.G. nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare:

5.1. Cap. 1, art.2;

5.2. Cap. 2, art. 3-11;

5.3. Cap. 3, art. 12-34;46-56;

5.4. Cap. 4, art. 57-73;

5.5. Cap. 5, art. 74-100;

5.6. Cap. 6, art. 101-107;

5.7. Cap. 7, art. 108-141, 143-177;

6. H.G. nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare:

6.1. Cap. 1, art. 1-4;

6.2. Cap. 2, art. 5-9;

6.3. Cap. 3. Art. 10-16;

6.4. Cap. 4, art. 47-50;

6.5. Cap. 7, art. 60-61;

7. H.G. nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă:

7.1. Anexele 1, 3,4,5

8. H.G. nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare:

8.1. Cap. 1, art. 3-4;

8.2. Cap. 4, art. 12-16;

8.3. Anexa 1;

9. H.G. nr. 1048 din 9 august 2006, republicată privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă:

9.1. Cap. 1, art. 3-4;

9.2. Cap. 2, art. 5-14;

9.3. Anexele nr. 1 și 2;

10. H.G. nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare:

- 10.1. Cap. 1, art. 3;
- 10.2. Cap. 2, art. 4-10;
- 10.3. Anexa 1;

11. H.G. nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă:

- 11.1. Cap. 1, art. 1-7;
- 11.2. Cap. 2, art. 8-9;
- 11.3. Cap. 3, art. 10-12;
- 11.4. Anexele 1 și 2;

12. H.G. nr. 1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă:

- 12.1. Cap. 1, art. 1-2;
- 12.2. Cap. 2, art. 3-11;
- 12.3. Anexele nr. 1 și 2;

13. H.G. nr. 1218 din 6 septembrie 2006, republicată privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare:

- 13.1. Cap. 1, art. 1-10;
- 13.2. Cap. 2, art. 11-33;
- 13.3. Cap. 3, art. 34-43;

14. ORDIN Nr. 3 din 3 ianuarie 2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă – FIAM:

- 14.1. Art. 1-4;
- 14.2. Precizări suplimentare;

15. LEGE Nr. 142/2018 din 18 iunie 2018 privind precursorii de droguri:

- 15.1. Cap. 1, art. 1, alin(3), art. 2, alin(1);
- 15.2. Cap. 2, art. 5-17;

16. LEGE Nr. 360 din 2 septembrie 2003, republicată privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase, cu completările și modificările ulterioare:

- 16.1. Art. 1- 10;
- 16.2. Art. 22-26;

17. Legea nr. 346/2002 – republicată, asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, republicata, cu modificările și completările ulterioare:

- 17.1. Cap. 1, art. 1-4;
- 17.2. Cap. 2, art. 5-15;
- 17.3. Cap. 1, art. 18-49;
- 17.4. Cap. 5, art. 50-54;
- 17.5. Cap. 8, art. 80-90;

18. H.G. Nr. 355 din 11 aprilie 2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare:

- 18.1. Cap. 1, art. 1-4;
- 18.2. Cap. 2, art. 5-7;
- 18.3. Cap. 3, art. 8-34;
- 18.4. Cap. 4, art. 35-47;
- 18.5. Anexa 1, pct. 1-4;

E. Bibliografia:

1. Legea nr. 1 din 2011 a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare;
2. Carta U.P.B. ;
3. Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii;
4. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările ulterioare;
5. H.G. nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr. 300 din 2 martie 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile, cu modificările și completările ulterioare;
7. H.G. nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;
8. H.G. nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
9. H.G. nr. 1048 din 9 august 2006, republicată privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
10. H.G. nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
11. H.G. nr. 1091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
12. H.G. nr. 1146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
13. H.G. nr. 1218 din 6 septembrie 2006, republicată privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, cu modificările și completările ulterioare;
14. ORDIN Nr. 3 din 3 ianuarie 2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă – FIAM;
15. LEGE nr. 142/2018 din 18 iunie 2018 privind precursorii de droguri;
16. LEGE nr. 360 din 2 septembrie 2003, republicată privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase, cu completările și modificările ulterioare;
17. Legea nr. 346/2002 – republicată, asigurarea pentru accidente de munca și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
18. H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității www.upb.ro sau la telefon 021.402.9217

Datele de desfășurare a probelor de concurs:

27.04.2023 – 11.05.2023 - depunerea dosarelor de înscriere la concurs

12.05.2023 – 15.05.2023 selecție dosare

16.05.2023 - afișare rezultate selecție dosare

17.05.2023 – depunere contestații selecție dosare

18.05.2023 - soluționare contestații și comunicarea rezultatelor la contestații

19.05.2023 - ora 13⁰⁰, sala AN034, – **susținere probă scrisă**

22.05.2023 - afișarea rezultatelor la proba scrisă

23.05.2023 – depunere contestații probă scrisă

24.05.2023- soluționare și afișare rezultat contestații probă scrisă

25.05.2023- ora 13⁰⁰, sala AN034, - **susținere interviu**

26.05.2023 - afișare rezultate interviu

29.05.2023 depunere contestații probă interviu

30.05.2023- soluționare și afișare rezultat contestații probă interviu

31.05.2023- afișare rezultate finale

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.