



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
**Universitatea POLITEHNICA din București**  
 DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE

2136/FIIR/6/06.03.2023

**Raportul final al concursului**

Funcția contractuală pentru care se organizează concursul:			
1. <i>Tehnician treapta I (M)</i>			
<b>Informații privind selecția dosarelor – depunere – 01.02.2023 – 14.02.2023</b>			
Data selecției dosarelor 15.02.2023 – 16.02.2023			
	Nr. dosar candidat	Rezultatul selecției dosarelor	Motivul respingerii dosarului
1.	2136/FIIR/2/02.02.2023	ADMIS	Nu este cazul
Observații formulate de către membrii comisiei:			
<b>Informații privind proba scrisă – 22.02.2023 ora 12<sup>00</sup>, sala CE 200, Facultatea de Inginerie Industrială și Robotică</b>			
	Nr. dosar candidat	Punctajul final al probei scrise	Rezultatul
1.	2136/FIIR/2/02.02.2023	75 P	ADMIS
<b>Informații privind interviul – 28.03.2023 - ora 12<sup>00</sup>, sala CE 200, Facultatea de Inginerie Industrială și Robotică</b>			
	Nr. dosar candidat	Punctajul final al interviului	Rezultatul
1.	2136/FIIR/2/02.02.2023	90 P	ADMIS
<b>Rezultatul final al concursului – 06.03.2023</b>			
	Nr. dosar candidat	Punctajul final al concursului	Rezultatul
1.	2136/FIIR/2/02.02.2023	82,5 P	ADMIS

Conform HG 1336/2022, prezentarea la post se realizează după cum urmează:

1. Candidații declarați admiși la concursul de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale sunt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatului final.
2. Prin excepție de la prevederile punctului anterior, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data afișării rezultatului final a concursului.
3. Articolul 47 alin. (4) - se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

**NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidența Resurse Umane, clădire Rectorat, cam. 114 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.**