



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
Universitatea POLITEHNICA din București  
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE

---

NR 2241/DFC/19/23.03.2023

**Proces – verbal privind soluționarea contestației**

Astăzi, 23.03.2023, comisia de soluționare a contestațiilor stabilită prin decizia rectorului nr. 2241 din data de 09.02.2023, în urma verificării contestației depusă și înregistrată cu numărul 2241/DFC/18/22.03.2023, în urma probei interviu, în vederea ocupării celor șase posturi contractual vacante de execuție de *administrator financiar grad I(S)*, din cadrul Direcției Financiar Contabile, a stabilit următoarele:

conform prevederilor Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, se precizează următoarele:

Art. 41

Alin. (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

Alin. (2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

Alin. (7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Art. 42. – Pentru fiecare probă a concursului se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte.

Art. 46 alin. (3) - Sunt declarați admiși la proba interviu candidații care au obținut:

- a) **minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;**
- b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

Față de cele prezentate mai sus, comisia de soluționare a contestațiilor a constatat faptul că:

- pentru proba interviu organizată în data de 22.03.2023, la concursul pentru ocuparea celor șase posturi contractual vacante de execuție de *administrator financiar grad I(S)*, criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului au fost evaluate astfel:

a) abilități și cunoștințe impuse de funcție: 30 puncte / în urma evaluării – **22 puncte**

b) capacitatea de analiză și sinteză: 30 puncte / în urma evaluării – **9 puncte**

c) motivația candidatului: 10 puncte / în urma evaluării – **4 puncte**

d) comportamentul în situațiile de criză: 10 puncte / în urma evaluării - **4 puncte**

e) abilitati de comunicare: 10 puncte / în urma evaluării - **5 puncte**

f) inițiativă și creativitate: 10 puncte / în urma evaluării – **5 puncte**

Referitor la contestația depusă de candidatul al cărui dosar de concurs a fost înregistrat cu nr. 2241/DFC/11/06.03.2023, menționăm că s-au verificat întrebările și răspunsurile din cadrul interviului, s-au verificat borderourilor de notare și se menține decizia comisiei de concurs privind rezultatul interviului.

În concluzie, comisia de soluționare a contestațiilor constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Hotărârea nr. 1.336/28 octombrie 2022 pentru admiterea contestației și respinge această contestație.

Conform articolului 56, alin. (2) din Hotărârea nr. 1.336/28 octombrie 2022, comunicarea rezultatului la contestația depusă și înregistrată cu nr. 2241/DFC/18/22.03.2023, se face prin afișare la sediul UPB și pe pagina de internet a acesteia.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.