



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
**Universitatea POLITEHNICA din București**  
 DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE

---

**5651/F.A.C./2/04.01.2023**

**A N U N Ț**

Universitatea Politehnica din București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, anunță organizarea în data de 30.01.2023, la sediul din Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, București, ora 10<sup>00</sup>, sala PR 404, Facultatea de Automatică și Calculatoare, a concursului pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, normă întreagă de muncă, cu o perioadă de probă, conform legislației în vigoare, a unui post vacant de execuție de *inginer sistem debutant (S)* din cadrul Facultății de Automatică și Calculatoare, Secretariat.

În cazul ocupării postului scos la concurs de către o persoană pensionată, angajarea se va face pe perioadă determinată de 1 an.

Perioada de timpului de lucru aferentă postului vacant de *inginer sistem debutant (S)* este de 24h, iar durata timpului de lucru este de 8h, program fix, 08<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>.

**A. Condițiile generale de participare la concurs, conform legislație în vigoare, sunt:**

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- prin excepție de la condiția prevăzută la lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii (atestatul de recunoaștere a diplomei de studii, eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Studiilor. Dacă țara care a emis diploma de studii nu este semnatară a Convenției de la Haga, caz în care este necesară apostilarea diplomei, sau nu a semnat cu România un tratat de recunoaștere reciprocă a actelor, atunci este necesară suprlegalizarea diplomei, codul COR aferent funcției pe care se dorește angajarea trebuie să fie compatibil cu studiile cetățeanului străin, așa cum au fost ele recunoscute de instituția competentă)

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completare Legii nr. 75/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h

**Actele necesare înscrierii sunt:**

- a) formular de înscriere la concurs <https://posturivacante.upb.ro>, în original;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflat în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- e) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritate sau instituția publică;

- f) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- g) cazierul judiciar, în original, sau o declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, în original. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice;
- h) certificatul de integritate comportamentală, în original, din care să reiasă că nu s-a comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Juridice, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau private a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, cu mențiunea apt pentru concurs, precum și faptul că la data eliberării prezentei nu se află în evidențe cu boli cronice. Dacă informațiile prezentate în adeverință se dovedesc a fi neconforme documentul va fi considerat nul;
- j) adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii (copia certificatului se prezintă însoțită de documentul original, pentru certificarea cu mențiunea „conform cu originalul”)
- j) curriculum vitae, model comun european.

**În situația în care, UPB întreprinde toate diligențele pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar, respectiv a certificatului de integritate comportamentală, și la eliberarea documentelor, de către autoritățile competente, se constată încălcarea condițiilor generale de**

**participare la concursul de ocupare a postului vacant sau temporar vacant, candidatul va fi exclus din cadrul concursului în orice etapă a acestuia.**

Înscrierile se fac până la data de **19.01.2023**, inclusiv, ora 16<sup>00</sup>,

- fie la sediul Universității Politehnica din București, Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, clădire Rectorat, etaj 1, camera 114, telefon 021.402. 9233/9234,
- fie încărcat, în format electronic, la adresa [resurse.umane@upb.ro](mailto:resurse.umane@upb.ro), respectând prevechirile Regulamentului UE 2016/579 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

În situația transmiterii documentelor prin poșta electronică, candidatul are obligația de a se prezenta cu documentele în original pentru certificarea acestora de către secretarul comisiei de concurs, pe tot parcursul desfășurării concursului, cât nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea excluderii candidatului din cadrul concursului.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă și să nu existe informații sub formă de link în corpul e-mail-ului.

Orice document asumat în nume propriu de către candidat, transmis prin poșta electronică (formular de înscriere, declarație pe propria răspundere etc.), va fi semnat utilizând semnătura electronică avansată sau calificată.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut pentru depunerea dosarelor, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Nerespectarea termenului de depunere a dosarelor de concurs și a formatului menționat, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Toate documentele se depun în limba română.

**B. Condițiile specifice de participare la concurs** sunt, conform specificației Fișei Postului:

- a) nivelul studiilor superioare - diploma master
- b) domeniul studiilor: Ingineria sistemelor, Calculatoare și tehnologia informației, sau similar
- c) vechime în muncă: - nu este cazul

d) vechime în funcție de conducere (pentru posturile de conducere): - nu este cazul

e) alte competențe :

1. - abilități lucru în echipă,
  2. - spirit inovativ,
  3. - cunoștințe operare calculator,
  4. - cunoașterea unei limbi străine,
  5. - cunoștințe avansate de programare, sisteme de operare, rețele de calculatoare și automată,
- f) alte condiții specifice: nu este cazul

**C. Probele de concurs** constau în:

1. **Proba scrisă:** test sinteză - prezență fizică.
2. **Interviu:** prezență fizică.

**D. Tematica**, stabilită pe baza bibliografiei:

1. Să cunoască legislația în vigoare pentru învățământul superior, conform bibliografiei;
2. Să cunoască regulamentele de organizare și funcționare ale UPB și Carta Universității Politehnica din București;
3. Să cunoască legislația în vigoare pentru situații de urgență, sănătate și securitate în muncă și protecție civilă, conform bibliografiei;
4. Să cunoască legislația în vigoare, Normele generale de apărare împotriva incendiilor, conform bibliografiei;
5. Să cunoască noțiuni avansate de programare, sisteme de operare, rețele de calculatoare și sisteme cu microprocesoare, conform bibliografiei.

**E. Bibliografia:**

1. Ordinul nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației;
2. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii;
3. Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale, Titlul III: învățământul superior – actualizată cu modificările și completările ulterioare;
4. Regulamentul de organizare și funcționare al UPB;
5. Regulamentul intern al UPB, <https://upb.ro/wp-content/uploads/2018/02/2-Regulament-Intern.pdf>;
6. Carta Universității Politehnica București, [https://upb.ro/wp-content/uploads/2020/01/Carta\\_UPB\\_2019.pdf](https://upb.ro/wp-content/uploads/2020/01/Carta_UPB_2019.pdf);
7. Legea 319/2006 privind protecția și securitatea muncii;
8. Ordin nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor (M.O. nr. 216/29 martie 2007);
9. Manualul calității upb, <https://upb.ro/managementul-calitatii/>;
10. Menteranța sistemelor de calcul și a rețelilor de calculatoare Material de predare, autor: Alăman Mircea, Învățământul profesional și tehnic în domeniul TIC;
11. Norma specifică de securitate a muncii pentru prelucrarea automată a datelor din 07.08.1996;

12. HOTĂRÂRE nr. 1.146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în munca de către lucrători a echipamentelor de muncă;

13. Tanenbaum, A. Feamster, N. – Computer Networks (6th edition), Pearson, București, 2020;

14. IONESCU, TRAIAN. Structura și funcționarea sistemelor de calcul / Ionescu Traian, Pietraru Radu. - Bucuresti : Politehnica Press, 2010 Bibliogr.ISBN 978-606-515-171-0 004 CIP 2010-18450;

Documentele necesare înscrierii și alte informații suplimentare se găsesc pe site-ul universității [www.upb.ro](http://www.upb.ro) sau la telefon 021.402.9233/9234.

### **Datele de desfășurare a probelor de concurs:**

**05.01.2023 – 19.01.2023** - depunerea dosarelor de înscriere la concurs

**20.01.2023 – 23.01.2023** - selecție dosare

**25.01.2023** - afișare rezultate selecție dosare

**26.01.2023** – depunere contestații selecție dosare

**27.01.2023** - soluționare contestații și comunicarea rezultatelor la contestații

**30.01.2023** - ora 10<sup>00</sup>, sala PR 404, – **susținere probă scrisă**

**31.01.2023** - afișarea rezultatelor la proba scrisă

**01.02.2023** – depunere contestații probă scrisă

**02.02.2023** - soluționare și afișare rezultat contestații probă scrisă

**03.02.2023** - ora 10<sup>00</sup>, sala PR 404, - **susținere interviu**

**06.02.2023** - afișare rezultate interviu

**07.02.2023** - depunere contestații probă interviu

**08.02.2023** - soluționare și afișare rezultat contestații probă interviu

**09.02.2023**- afișare rezultate finale

**NOTĂ:** Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatică și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădire Rectorat, cam. 114 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.