



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
Universitatea POLITEHNICA din București  
DIRECȚIA INFORMATIZARE ȘI RESURSE UMANE



**Proces – verbal**

Azi, 18.07.2022, comisia de concurs stabilită prin decizia rectorului nr. 3244 din data de 17.06.2022, în urma probei scrise la concursul organizat pentru ocuparea a trei posturi contractual vacante de Administrator Financiar I (S), din cadrul Direcției Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Salarizare a stabilit următoarele:

**Rezultatul probei scrise**

Nr. crt.	Nr. înregistrare dosar de concurs	Punctajul obținut	Rezultat (admis/respins)
1	15203/27.06.2022	100	ADMIS
2	15107/24.06.2022	85	ADMIS
3	16158/05.07.2022	80	ADMIS
4	15802/30.06.2022	35	RESPINS

Conform Hotărârii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.

Contestațiile cu privire la rezultatele probei scrise pot fi depuse în data de 19.07.2022 interval orar 08<sup>00</sup> - 16<sup>00</sup>, la sediul Universității Politehnica București, din Splaiul Independenței, nr. 313, sector 6, cod poștal 060042, București, clădirea Rectorat, camera 015 – Registratură.

Candidații declarați admiși în urma probei scrise vor susține proba interviu a concursului în data de 21.07.2022, începând cu ora 12<sup>00</sup>, sala AN 215.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 312 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.