

RAPORT FINAL

al concursului organizat pentru ocuparea a postului contractual vacant de conducere de șef serviciu (S), din cadrul Direcției Întreținere Patrimoniu, Serviciul Restaurante și Cantine

Încheiat azi, 07.06.2022, cu ocazia finalizării examenului organizat pentru ocuparea postului contractual vacant de conducere de șef serviciu (S), din cadrul Direcției Întreținere Patrimoniu, Serviciul Restaurante și Cantine.

Procedura de organizare și desfășurare a examenului a respectat prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de examen a fost numită prin decizia rectorului nr. 2724 din data de 29.04.2022.

Examenul a fost anunțat prin afișare la avizierul universității (clădirea Rectorat), postare pe site-ul universității, la adresa www.upb.ro, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, în ziarul News și pe portalul posturi.gov.ro.

Depunerea dosarelor de înscriere la examen s-a desfășurat în perioada: 04.05.2022-17.05.2022.

A depus dosar de înscriere la examen un candidat.

Etapa I a examenului a constat în **selecția dosarelor candidaților** care a avut loc în perioada 18.05.2022-19.05.2022 în urma căreia comisia de examen a încheiat procesul-verbal nr. 11891/20.05.2022. Candidatul cu nr. de dosar 11175/12.05.2022 a fost declarat admis.

Etapa a II-a a examenului - **proba scrisă** s-a desfășurat în data de 25.05.2022, ora 10⁰⁰, conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro. După desfășurarea probei scrise comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 12367/26.05.2022. Candidatul înregistrat cu nr. de dosar 11175/12.05.2022 a fost declarat admis.

Etapa a III-a a examenului- **interviul** s-a desfășurat în data de 31.05.2022, ora 10⁰⁰, la locul stabilit conform calendarului de concurs afișat pe site-ul www.upb.ro, în conformitate cu planul interviului, în prezența comisiei de examen, în urma căreia comisia de concurs a încheiat procesul-verbal nr. 12769/02.06.2022, (anexe fiind planul interviului, borderoul de notare, centralizatorul), candidatul cu nr. de dosar 11175/12.05.2022 a fost declarată admis.

Punctajul final al candidaților, calculat ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu, în conformitate cu prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

Nume și prenume candidat	Punctaj probă scrisă	Punctaj interviu	Punctaj final
11175/12.05.2022	95 puncte	95 puncte	95 puncte

Astfel, în urma obținerii punctajelor finale mai sus-menționate, comisia de examen îl declară admis pe candidatul cu nr. de dosar 11175/12.05.2022.

În conformitate cu prevederile Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzătoare funcțiilor contractuale din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, prezentarea la post se va face în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării raportului final. Prin excepție, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat admis la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidența Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.