



Nr. înregistrare: 13128/07.06.2022

Proces – verbal

Azi, 07.06.2022, comisia de examen stabilită prin decizia rectorului nr. 2667 din data de 26.04.2022, în urma probei interviu organizată pentru ocuparea celor 3 (trei) posturi de execuție de administrator financiar grad I (S), din cadrul *Biroului Financiar, Direcția Financiar Contabilă*, a stabilit următoarele:

Rezultatul probei interviu

Nr. crt.	Nr înregistrare dosar de concurs	Punctajul obținut	Rezultat (admis/respins)
1.	11024/11.05.2022	91 puncte	ADMIS

Conform Hotărârii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, **sunt declarați admiși la proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție.**

Contestația cu privire la rezultatul probei interviu poate fi depusă în data de 08.06.2022, până la ora 16⁰⁰ la sediul UPB din Splaiul Independenței, 313, sector 6, cod poștal 060042, București, clădirea Rectorat, camera 015 – Registratură și la secretarul comisiei de examinare, telefon 021.402.9217.

NOTĂ: Originalul documentului semnat se regăsește la sediul UPB, Direcția Informatizare și Resurse Umane, Serviciul Evidența Resurselor Umane, Biroul Evidență Resurse Umane, clădirea Rectorat, cam. 030 și poate fi consultat în condițiile prevăzute de art. 36 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, regulament aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.

